



**Результати опитування викладачів:
моніторинг якості освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського
за 2024-2025 н.р.**

Методологія опитування

- **Метод дослідження:** опитування за допомогою Google Forms
- **Кількість опитаних респондентів:** 595 викладачів КПІ ім. Ігоря Сікорського
- **Період опитування:** березень 2025 року – серпень 2025 року

ЗАЗНАЧТЕ, БУДЬ ЛАСКА, ВАШЕ ПОТОЧНЕ МІСЦЕ ПЕРЕБУВАННЯ:



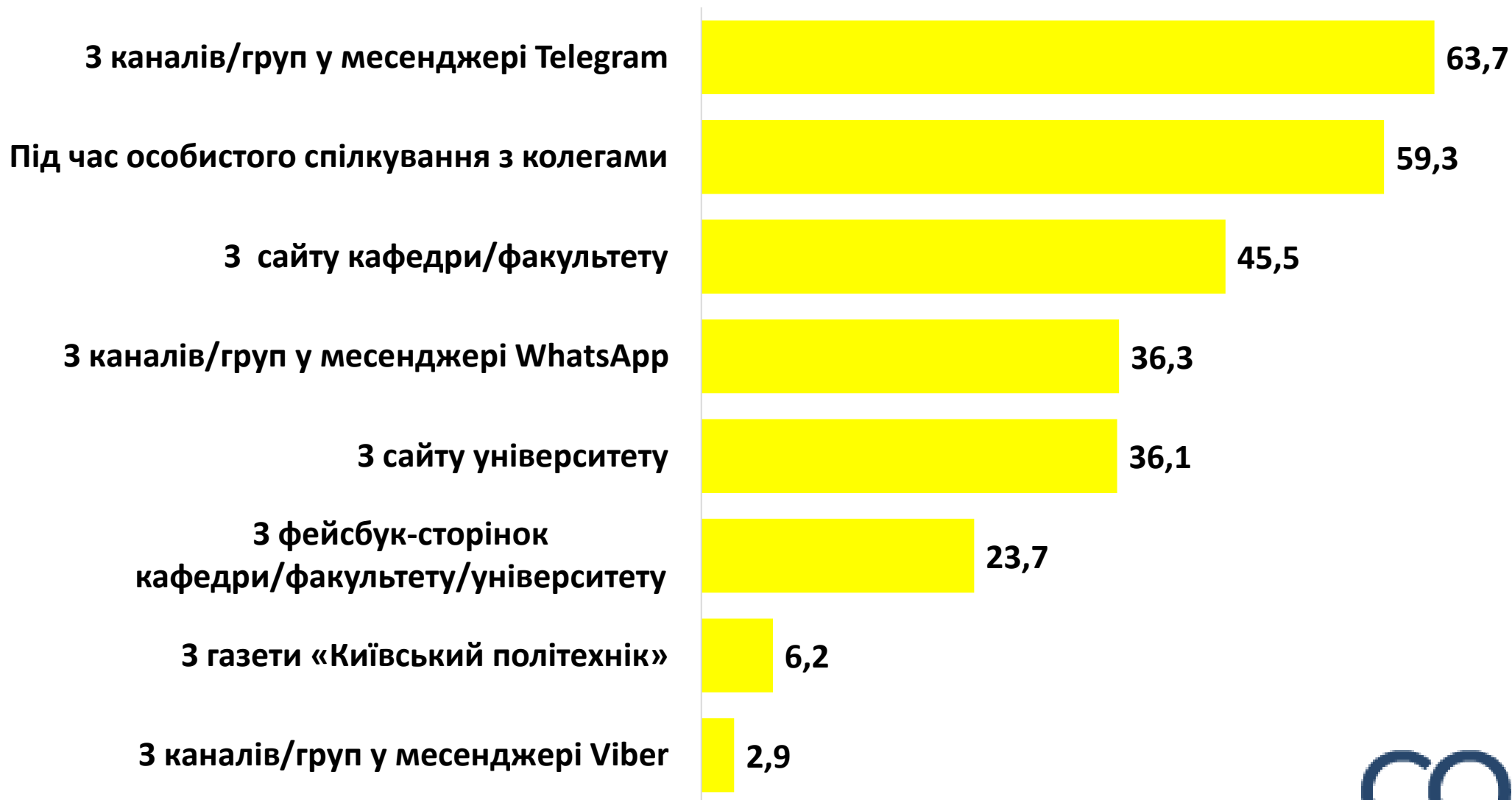
ЯКІ ПРОБЛЕМИ НА РІВНІ УНІВЕРСИТЕТУ, НА ВАШУ ДУМКУ, Є НАЙБІЛЬШ АКТУАЛЬНИМИ?



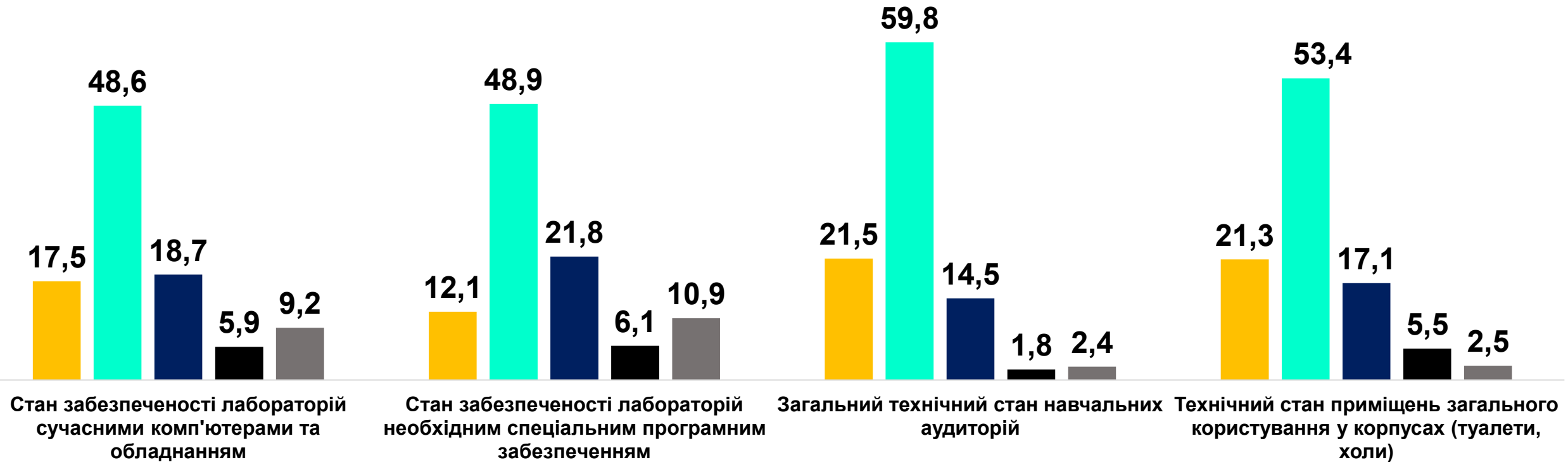
ЯКІ ПРОБЛЕМИ НА РІВНІ УНІВЕРСИТЕТУ, НА ВАШУ ДУМКУ, Є НАЙБІЛЬШ АКТУАЛЬНИМИ?



З ЯКИХ ДЖЕРЕЛ ВИ НАЙЧАСТІШЕ ОТРИМУЄТЕ ІНФОРМАЦІЮ ПРО НОВИНИ УНІВЕРСИТЕТУ ТА ВАШОГО ФАКУЛЬТЕТУ?



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, СТАН ЗАБЕЗПЕЧЕНОСТІ ЛАБОРАТОРІЙ ВАШОГО ФАКУЛЬТЕТУ/ІНСТИТУТУ

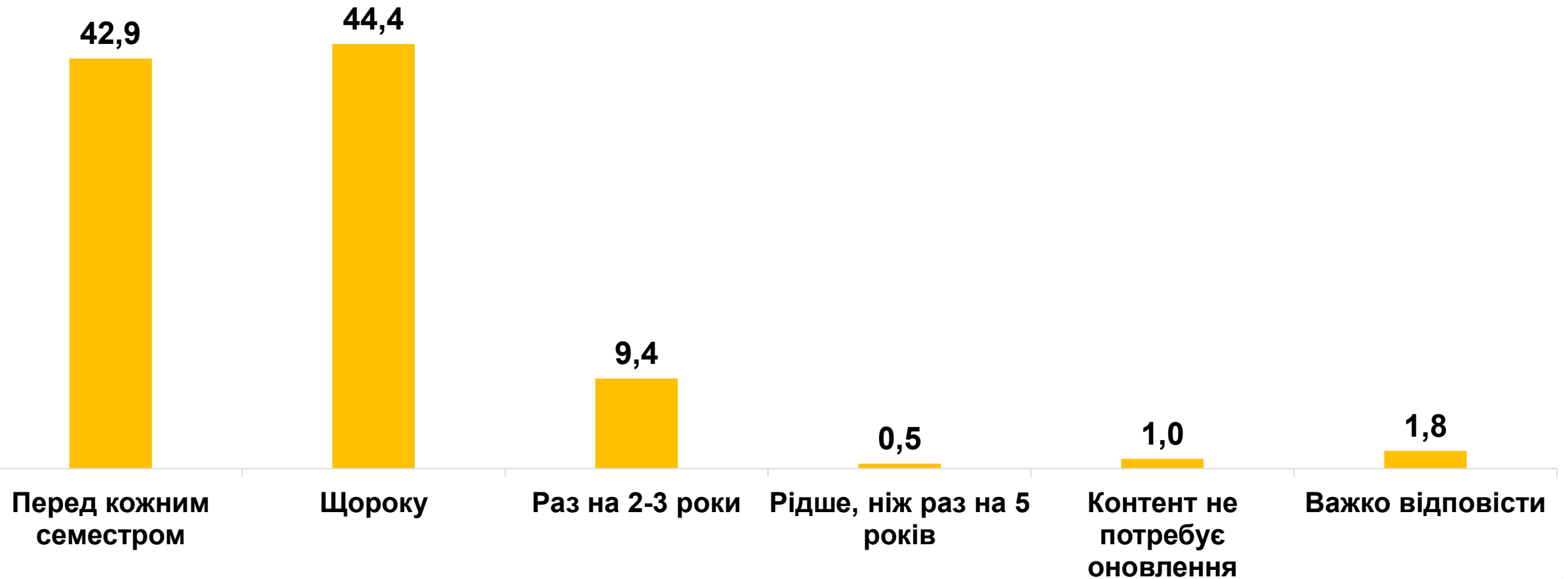


■ Дуже добрий стан ■ Радше добрий стан ■ Радше поганий стан ■ Дуже поганий стан ■ Важко оцінити

ЧИ МОГЛИ Б ВИ НАЗВАТИ ОСНОВНІ НЕДОЛІКИ, ЩО ЗНИЖУЮТЬ ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ?



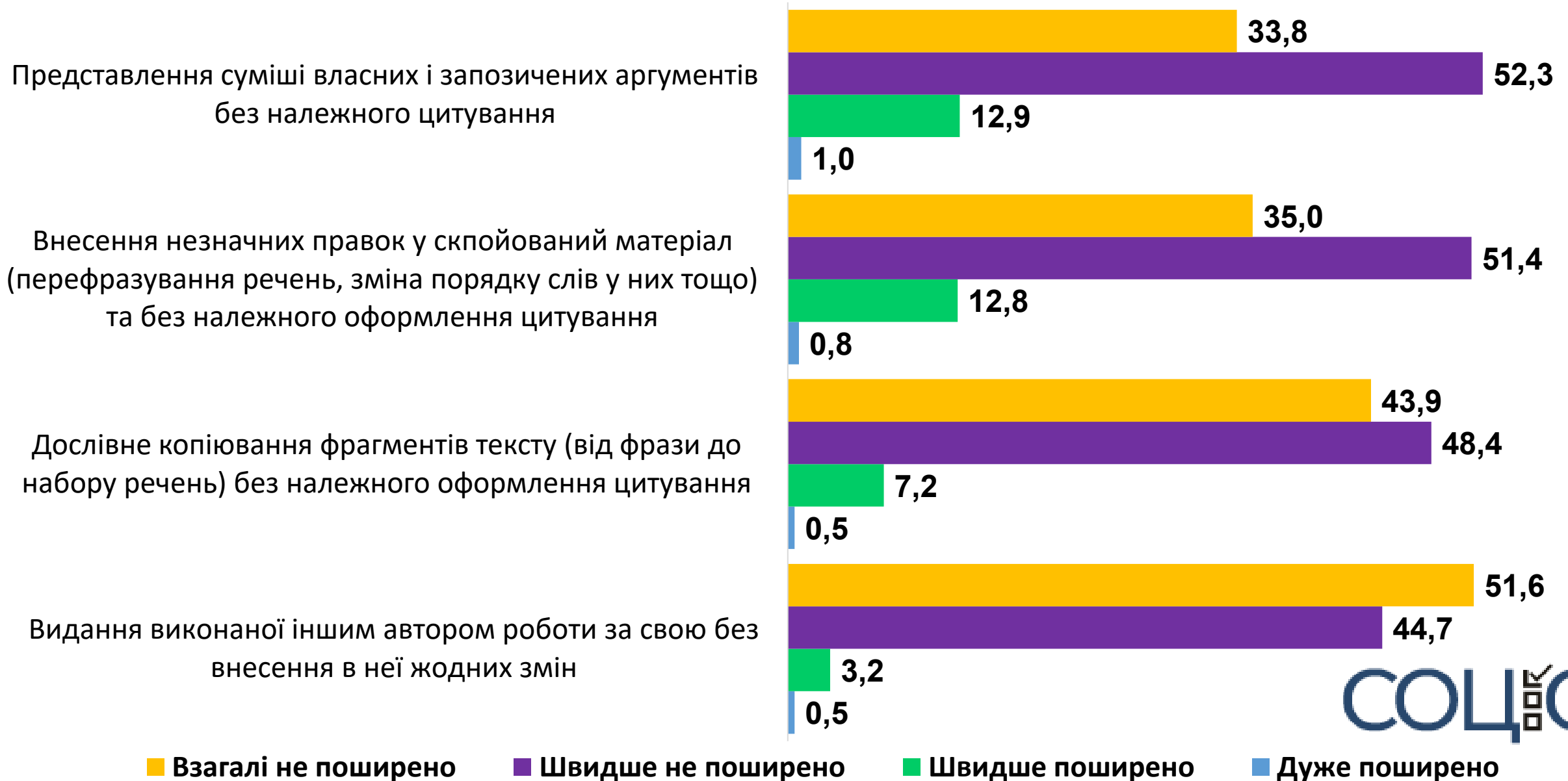
ЯК ЧАСТО ВИ ОНОВЛЮЄТЕ НАВЧАЛЬНИЙ КОНТЕНТ (ЗМІСТ НАВЧАЛЬНИХ ДИСЦИПЛІН, ЗАВДАНЬ ТОЩО)?



ЧИ МОГЛИ Б ВИ НАЗВАТИ ОСНОВНІ НЕДОЛІКИ, ЩО ЗНИЖУЮТЬ ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ ЗДОБУВАЧІВ?



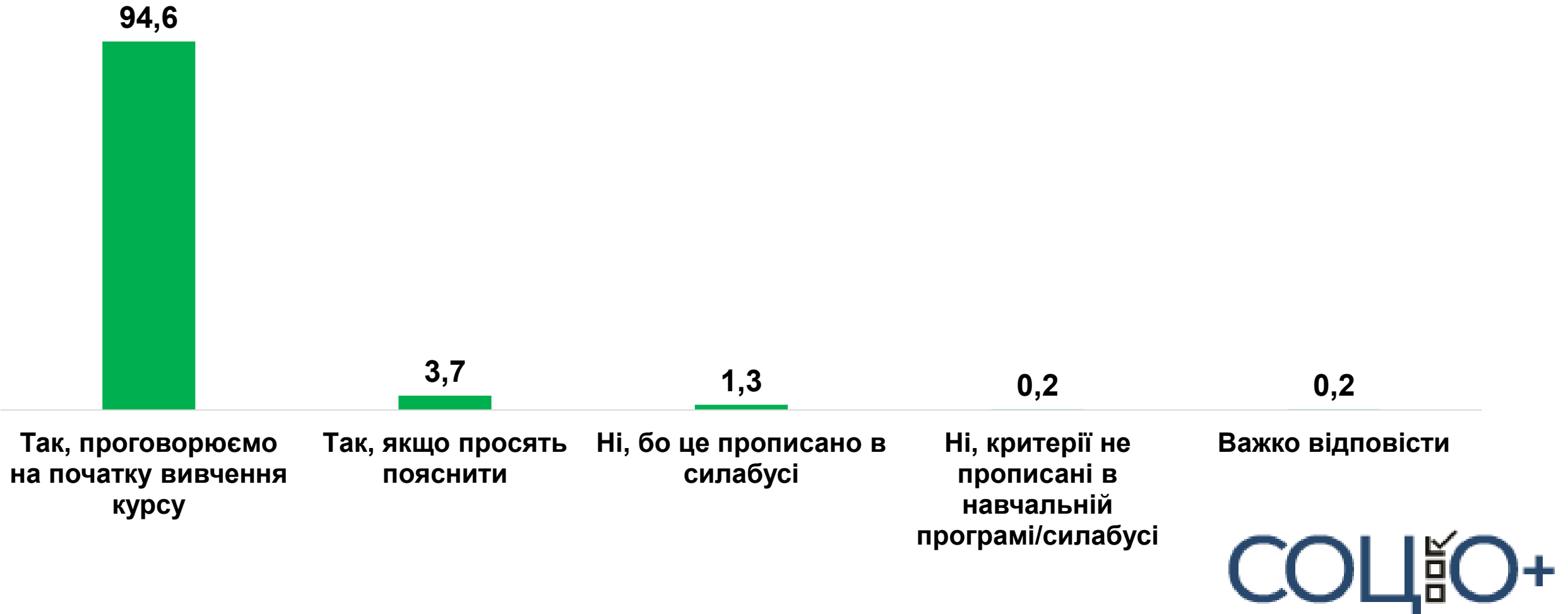
Зазначте, будь ласка, наскільки поширені, на Вашу думку, серед викладачів університету наступні прояви поведінки?



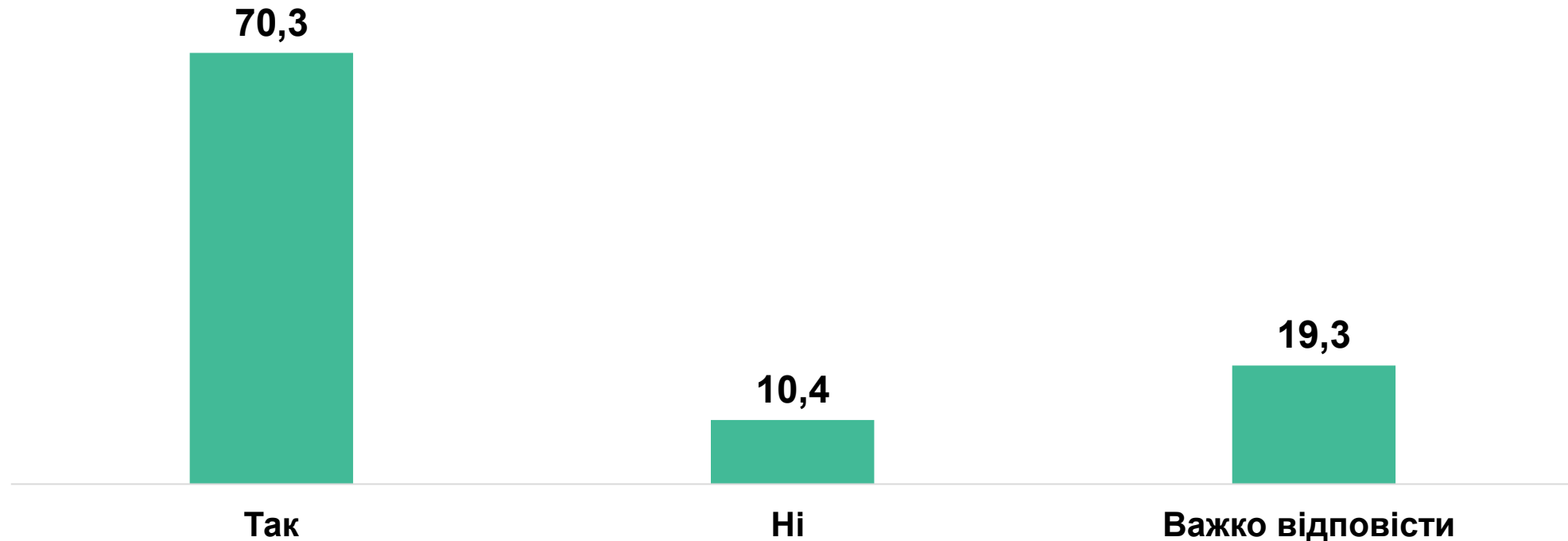
Зазначте, будь ласка, наскільки поширені, на Вашу думку, серед викладачів університету наступні прояви поведінки?



ЧИ ПОЯСНЮЄТЕ ВИ СТУДЕНТАМ КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ?



ЧИ ВІДОМО ВАМ ПРО ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО ОСВІТНІХ ПРОГРАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОПИТУВАНЬ ЩОДО ЇХ ЯКОСТІ?



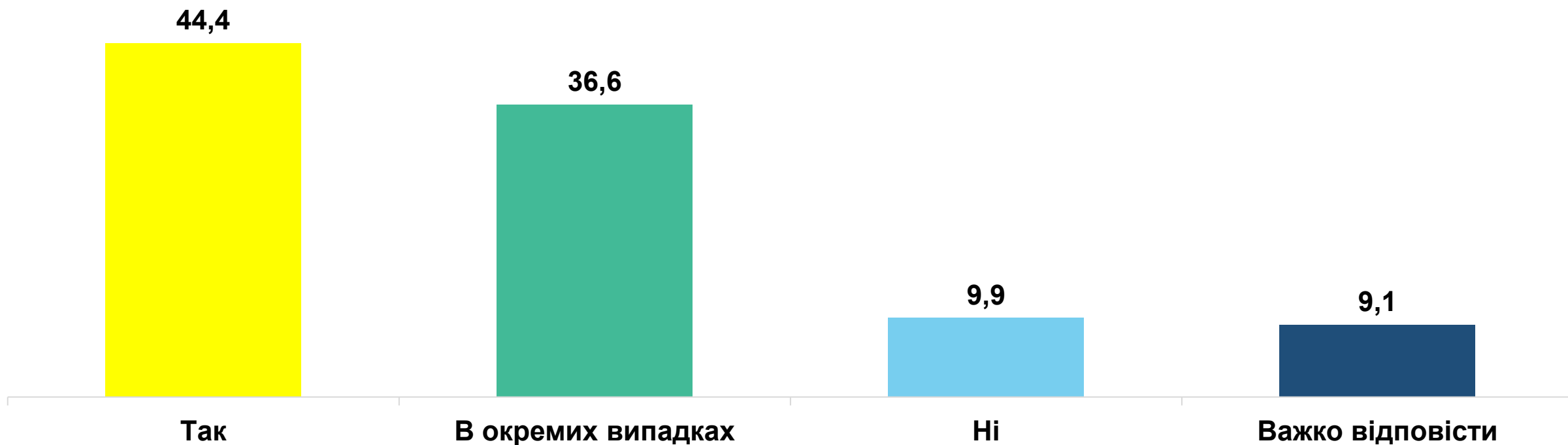
ВКАЖІТЬ, У ЯКИХ ВИПАДКАХ ВИ МОЖЕТЕ “ЗАПЛЮЩИТИ ОЧІ” НА НАЯВНІСТЬ ПЛАГІАТУ В СТУДЕНТСЬКИХ РОБОТАХ



ЯК ЗАГАЛОМ ВИ ОЦІНЮЄТЕ ВЛАСНУ ТРУДОВУ ЗАВАНТАЖЕНІСТЬ?



ЧИ ПОВІДОМЛЯЄТЕ ВИ КЕРІВНИЦТВУ КАФЕДРИ АБО ФАКУЛЬТЕТУ ПРО ВИПАДКИ ВИЯВЛЕННЯ ПЛАГІАТУ?



ЗАЗНАЧТЕ, БУДЬ ЛАСКА, НАСКІЛЬКИ, НА ВАШУ ДУМКУ, ПОШИРЕНІ СЕРЕД СТУДЕНТІВ, ЯКИМ ВИ ВИКЛАДАЄТЕ, НАСТУПНІ ПРОЯВИ ПОВЕДІНКИ?

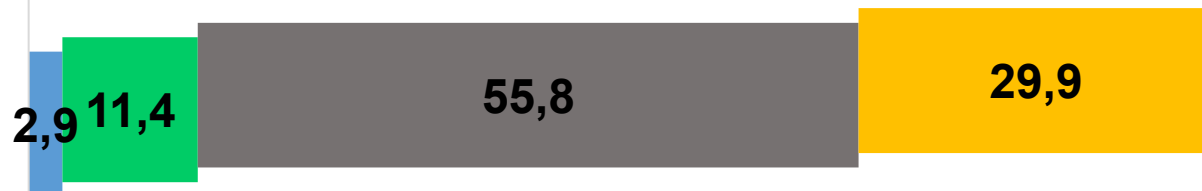
Використання штучного інтелекту під час підготовки письмових робіт здобувачами (чат GPT тощо)



Списування під час контрольних заходів



Підробка, підтасування, фальсифікація даних у навчальних роботах



Придбання готових робіт (курсові, реферати, розрахункові)

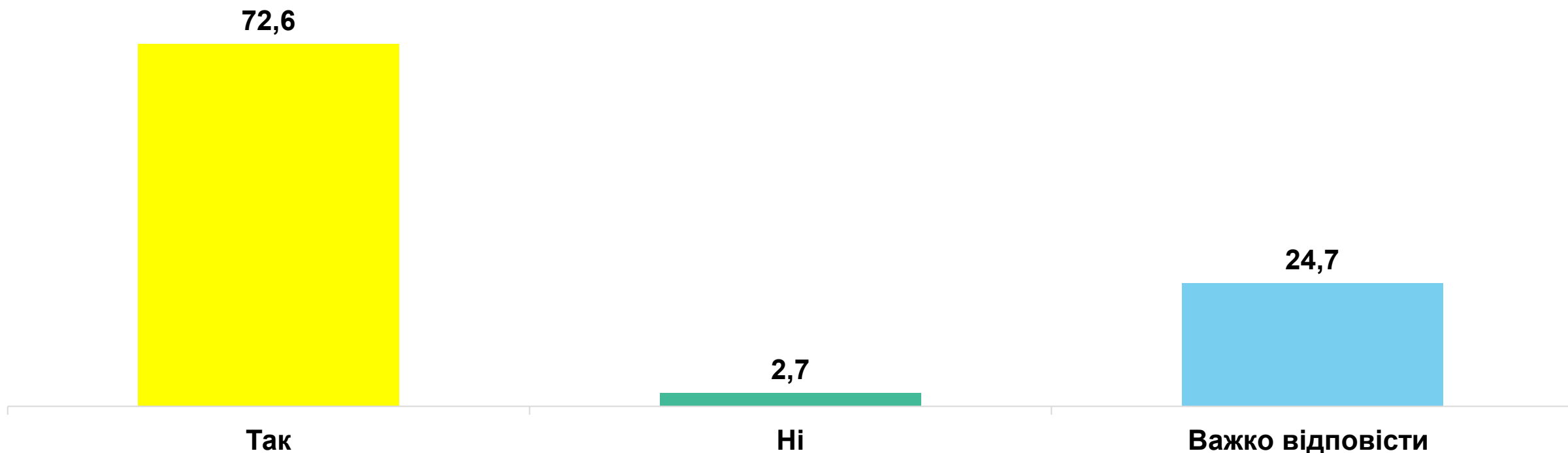


Плагіат у навчальних роботах

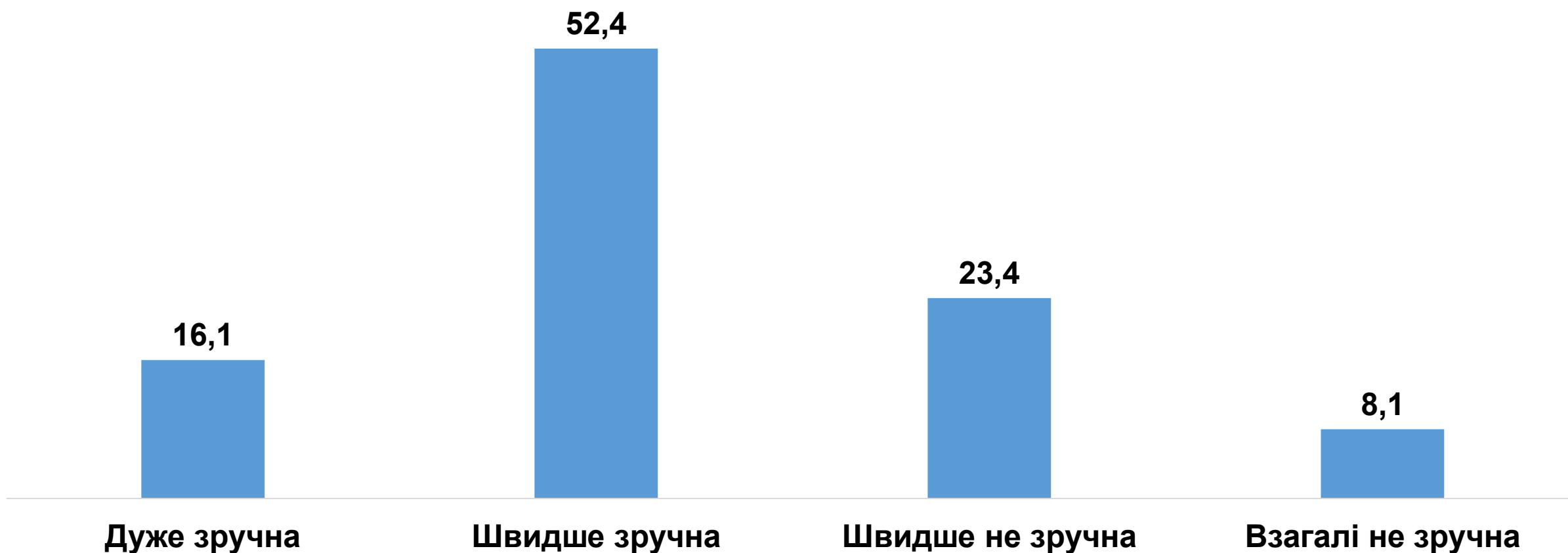


■ Дуже поширено ■ Швидше поширено ■ Швидше не поширено ■ Взагалі не поширено

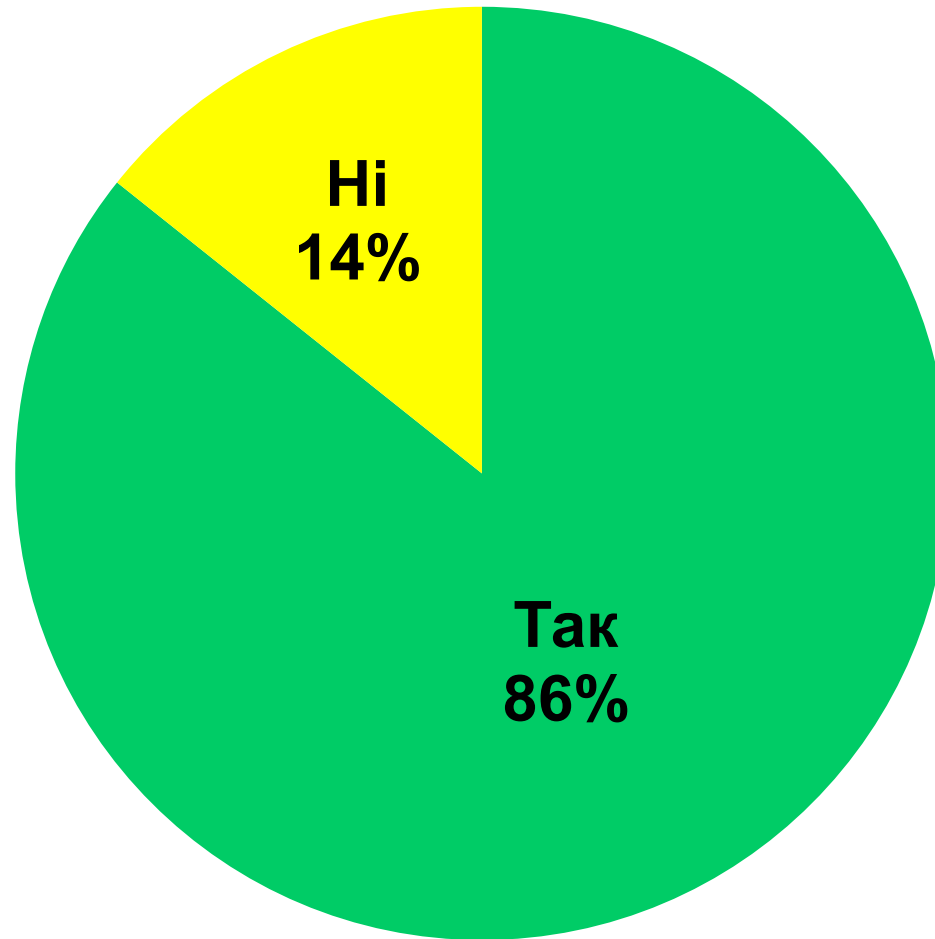
ЧИ ПОВІДОМЛЯЄТЕ ВИ КЕРІВНИЦТВУ КАФЕДРИ АБО ФАКУЛЬТЕТУ ПРО ВИПАДКИ ВІЯВЛЕННЯ ПЛАГІАТУ?



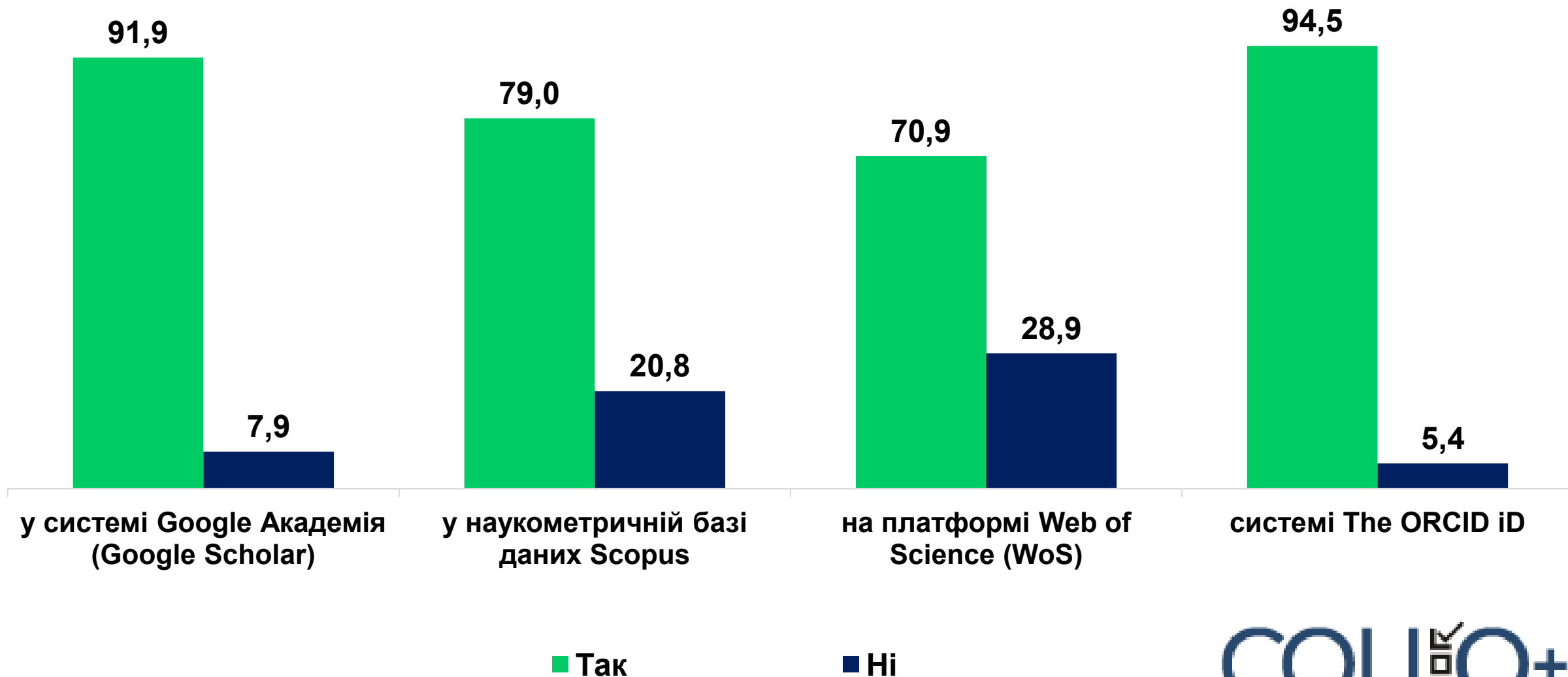
НАСКІЛЬКИ ЗРУЧНОЮ У КОРИСТУВАННІ ДЛЯ ВАС Є ІНФОРМАЦІЙНА СИСТЕМА "ЕЛЕКТРОННИЙ КАМПУС"?



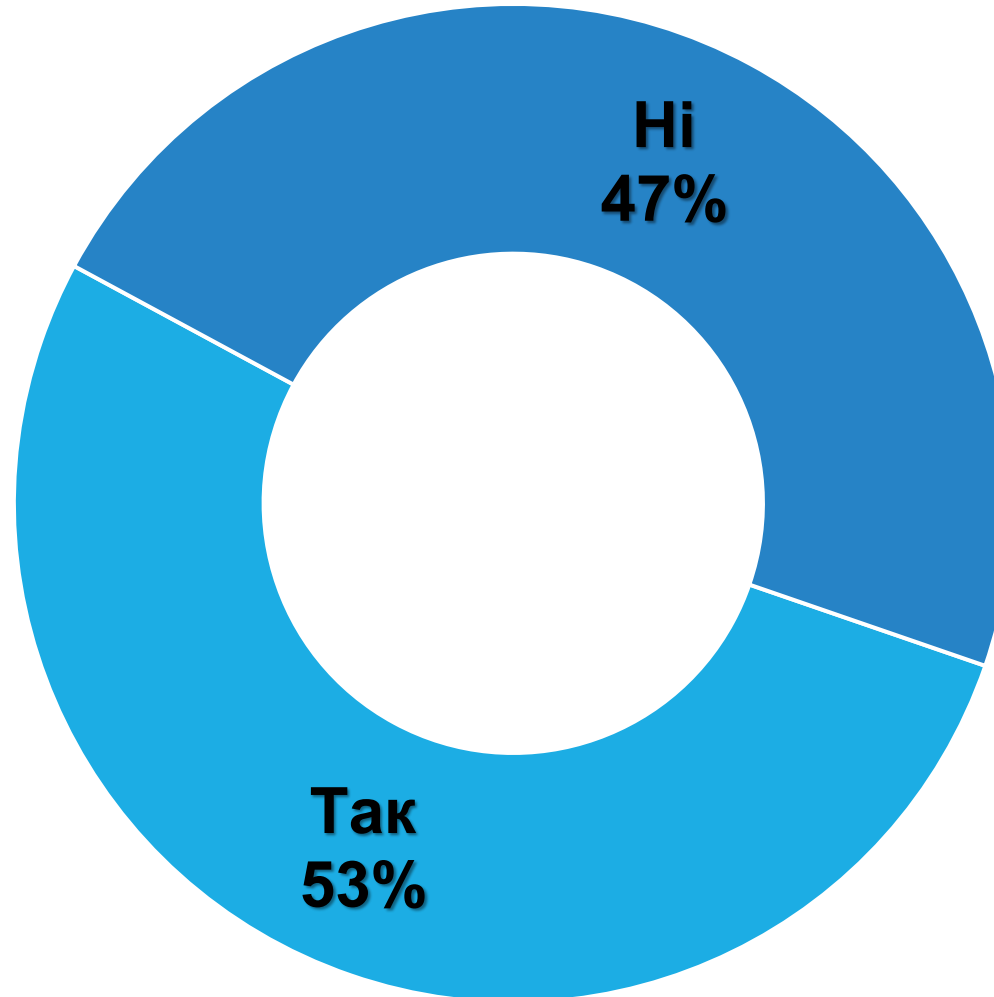
ЧИ МАЄТЕ ВИ ЕЛЕКТРОННУ ПОШТУ З КОРПОРАТИВНИМ ДОМЕННИМ ІМЕНЕМ @КРІ.УА?



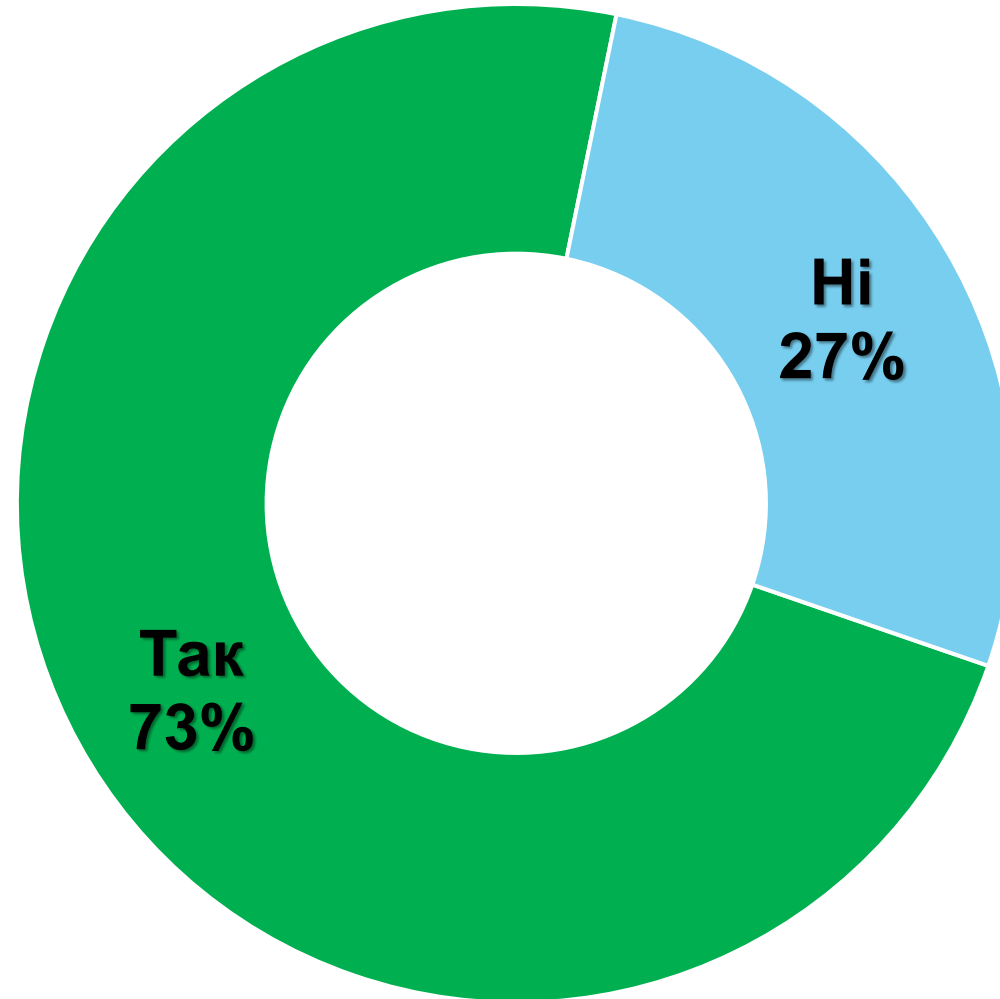
ЧИ ЗАРЕЄСТРОВАНІЙ У ВАС АКАУНТ...?



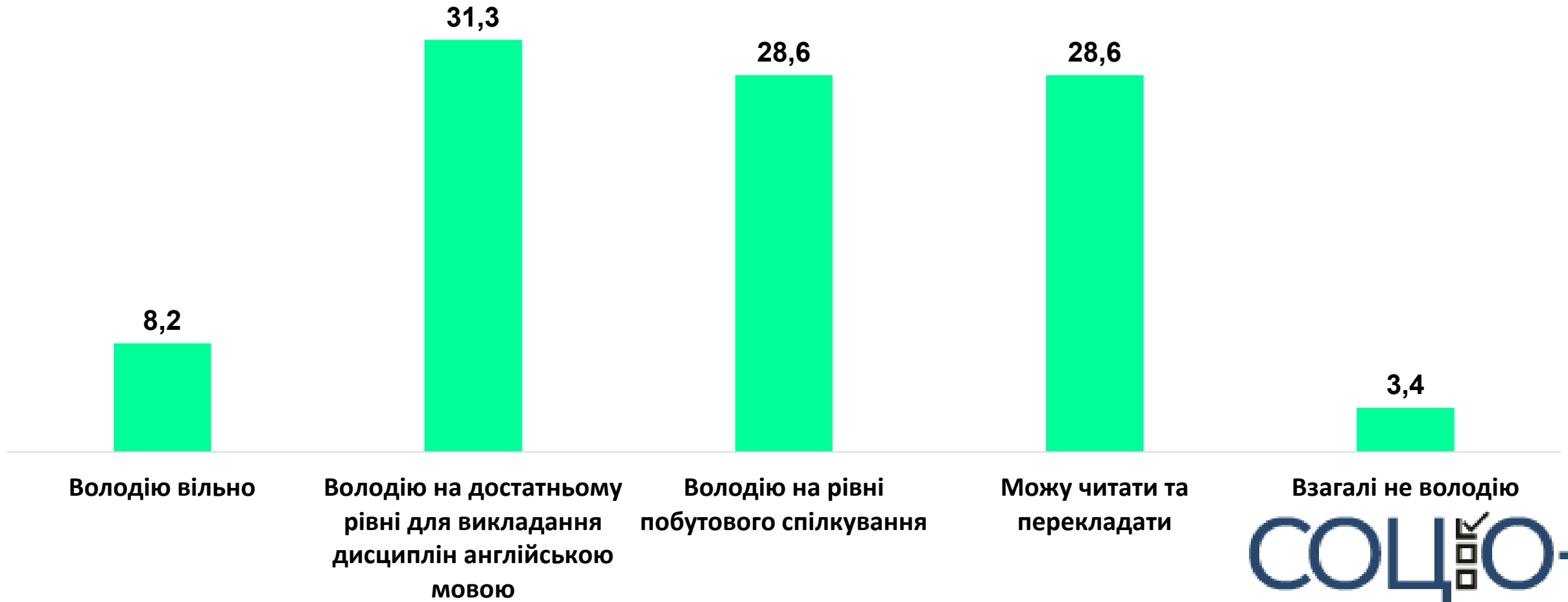
**ЧИ РЕКОМЕНДУЄТЕ ВИ ЗДОБУВАЧАМ У МЕЖАХ ВИВЧЕННЯ
ВАШОЇ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ ПРОХОДЖЕННЯ ОКРЕМИХ
КУРСІВ НА ПЛАТФОРМАХ COURSERA, EDX, UDEMY ТОЩО?**



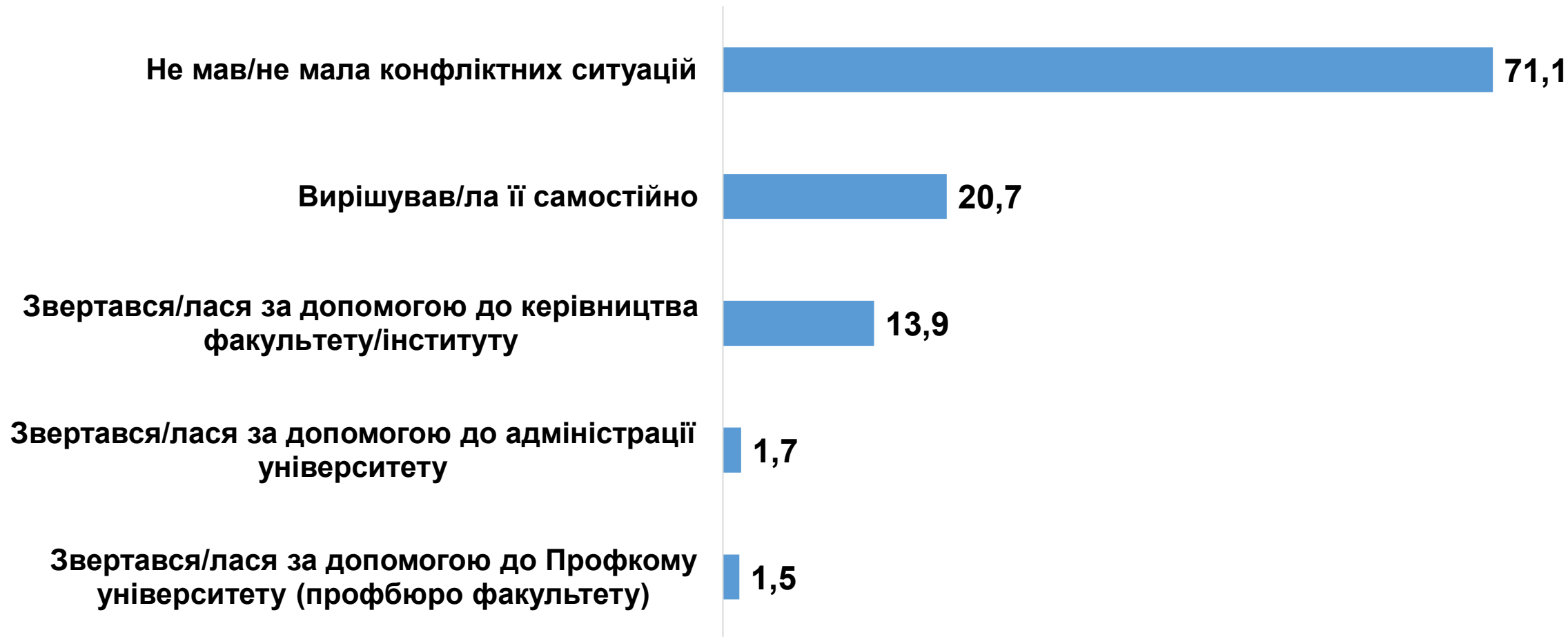
**ЧИ НАДАЄТЕ ВИ ЗДОБУВАЧАМ МОЖЛИВІСТЬ ЗАРАХУВАННЯ
РЕЗУЛЬТАТІВ, ОТРИМАНИХ ПІД ЧАС НЕФОРМАЛЬНОЇ АБО
ІНФОРМАЛЬНОЇ ОСВІТИ?**



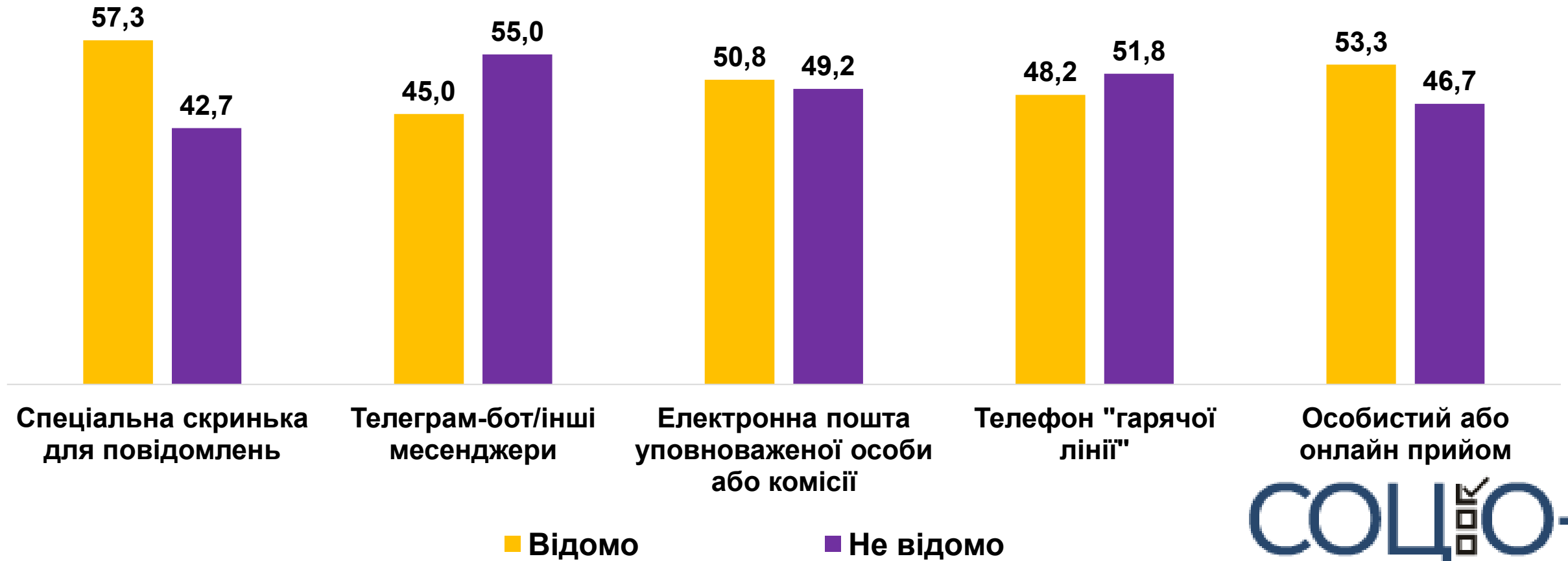
ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВЛАСНИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ АНГЛІЙСЬКОЮ МОВОЮ ЯКОМОГА ОБ'ЄКТИВНІШЕ?



ЯКЩО З ВАМИ ПЕРСОНАЛЬНО ТРАПЛЯЛИСЯ КОНФЛІКТНІ СИТУАЦІЇ ПІД ЧАС РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ, ТО ДО КОГО ВИ ЗВЕРТАЛИСЯ ЩОДО ЇХ РОЗВ'ЯЗАННЯ?



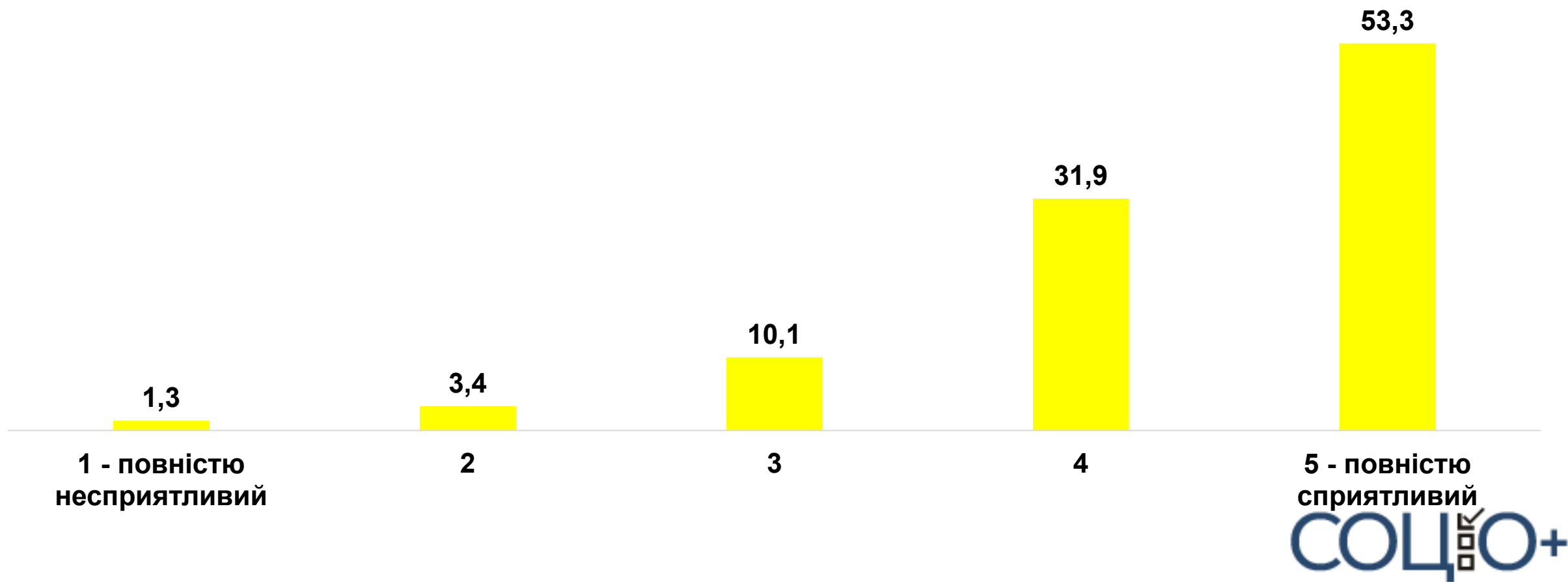
ЧИ ВІДОМО ВАМ ПРО НАЯВНІСТЬ В УНІВЕРСИТЕТІ ТАКИХ КАНАЛІВ ДЛЯ ПОВІДОМЛЕНЬ ПРО ВЧИНЕННЯ КОРУПЦІЙНИХ ДІЙ?



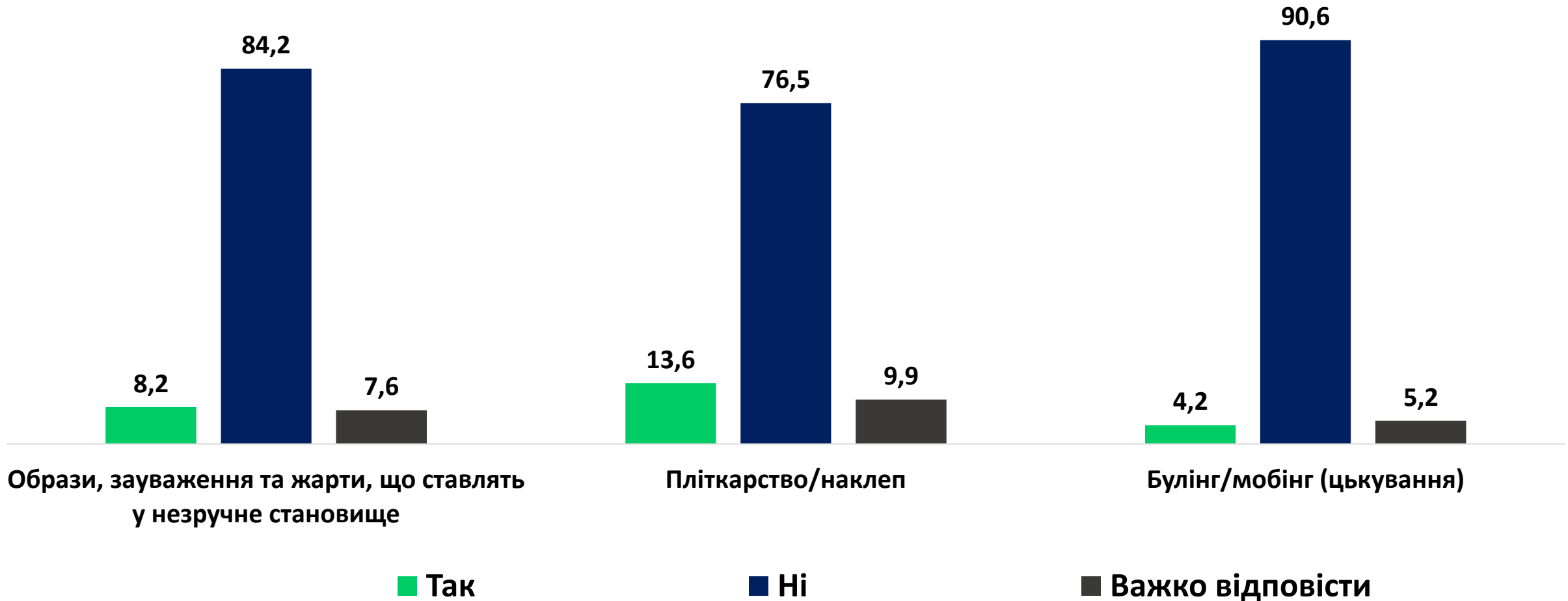
ЯК ЧАСТО ВАМ ДОВОДИЛОСЬ СТИКАТИСЯ ВПРОДОВЖ ОСТАННЬОГО РОКУ РОБОТИ З НАСТУПНИМИ ПРОЯВАМИ:



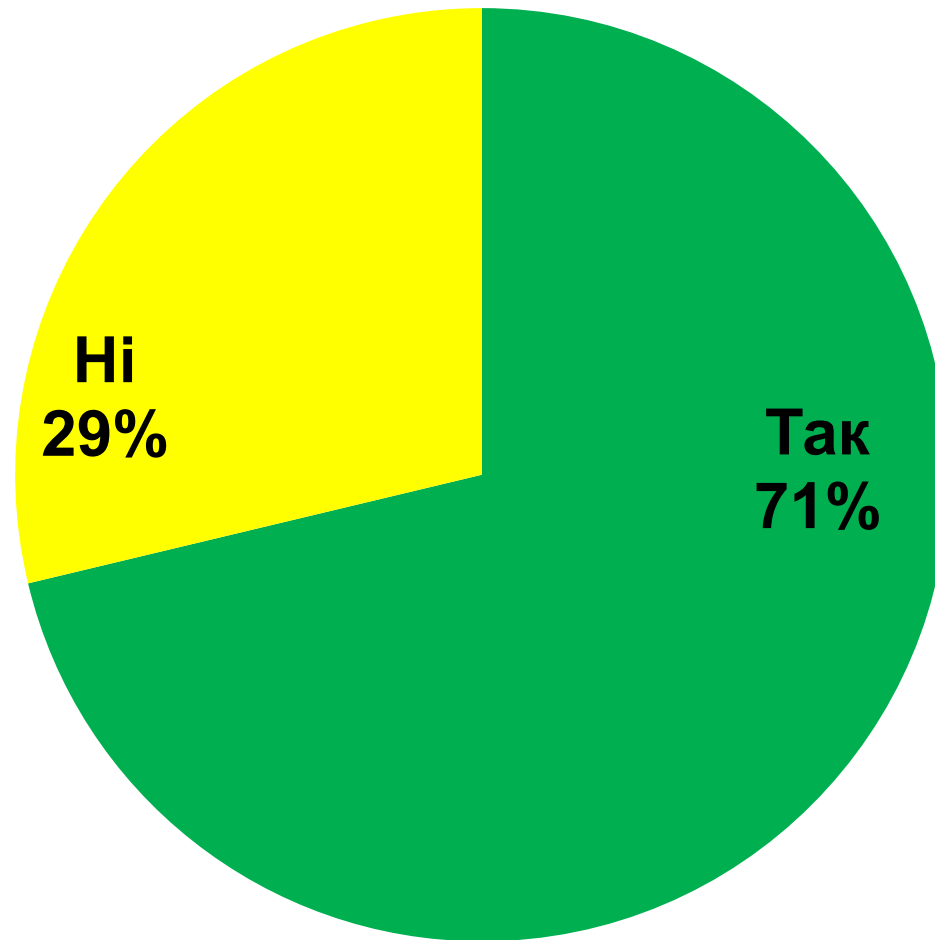
**ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, НАСКІЛЬКИ СПРИЯТЛИВИЙ
МОРАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ КЛІМАТ У ВАШОМУ
ПРОФЕСІЙНОМУ КОЛЕКТИВІ?
(1 – ПОВНІСТЮ НЕСПРИЯТЛИВИЙ, 5 – ПОВНІСТЮ
СПРИЯТЛИВИЙ)**



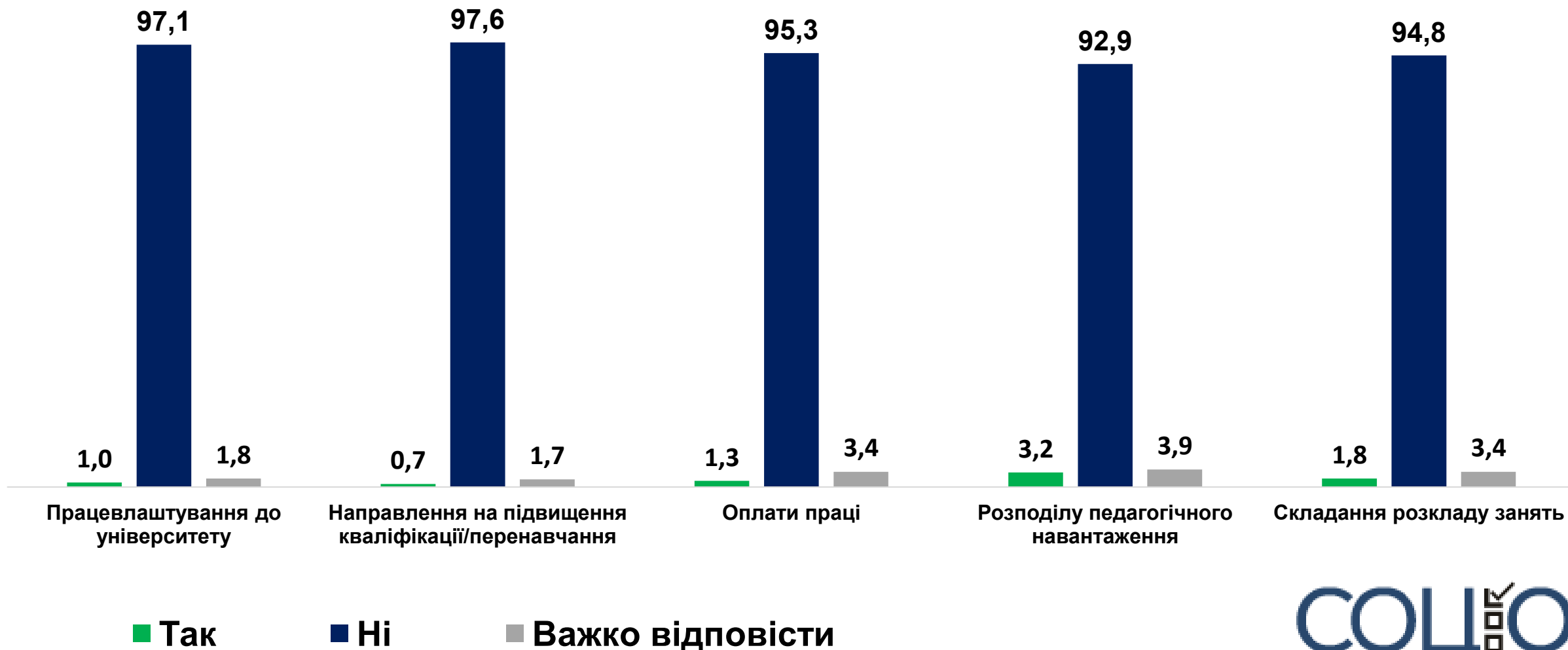
ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ ВПРОДОВЖ ОСТАННЬОГО РОКУ РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ З ТАКИМИ ВИПАДКАМИ:



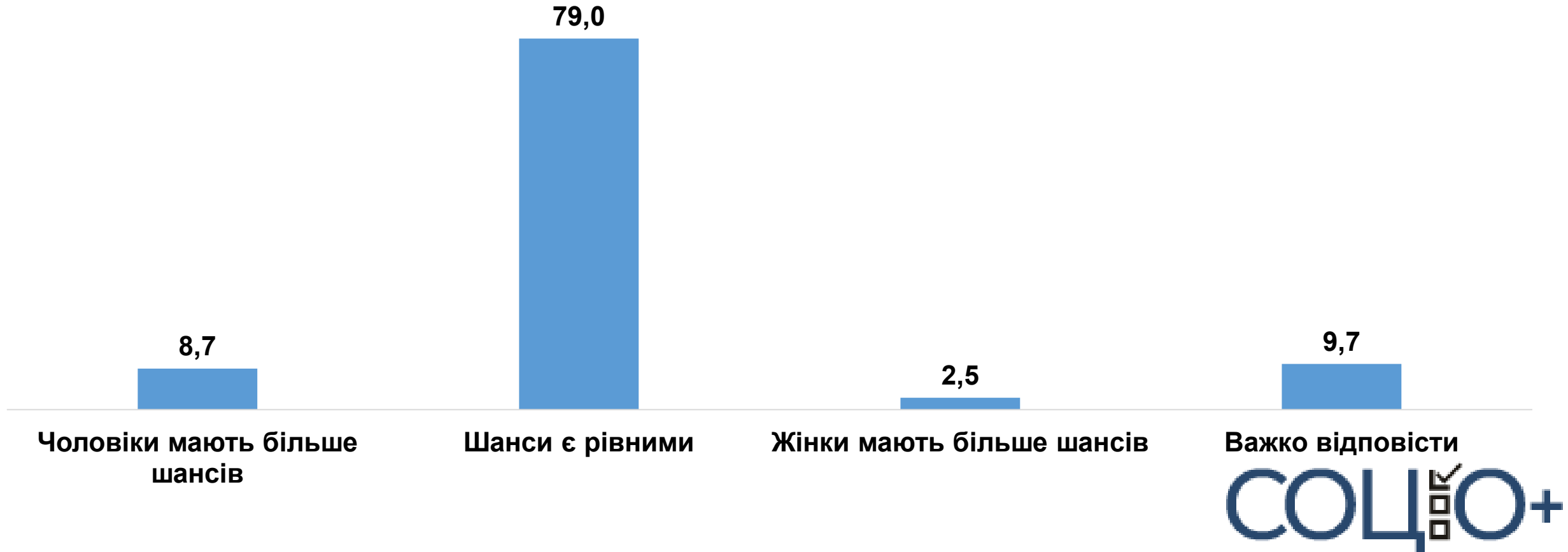
**ЧИ ОЗНАЙОМЛЕНІ ВИ З ПОЛІТИКОЮ УНІВЕРСИТЕТУ ЩОДО
НЕДИСКРИМІНАЦІЇ ТА РІВНИХ ГЕНДЕРНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ
(як окремий документ або напрям корпоративної політики
університету)?**



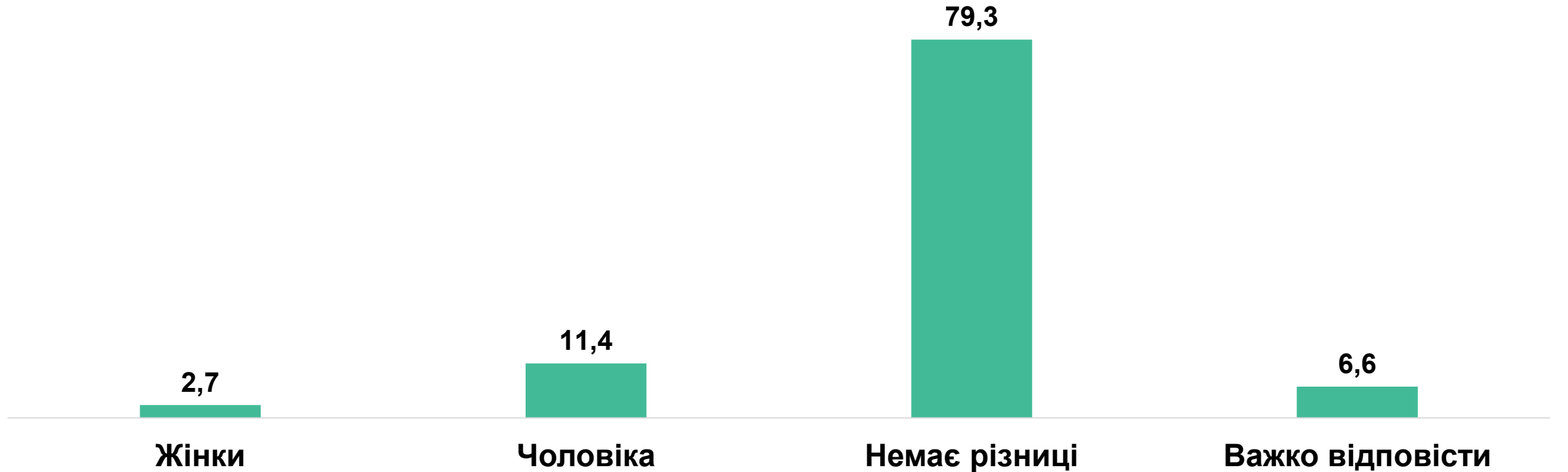
ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ З ДИСКРИМІНАЦІЄЮ ЗА ОЗНАКОЮ СТАТІ ПІД ЧАС...



ЯК ВИ ВВАЖАЄТЕ: ЧИ МАЮТЬ ЧОЛОВІКИ ТА ЖІНКИ ДІЙСНО ОДНАКОВІ ШАНСИ НА ПРОФЕСІЙНЕ ЗРОСТАННЯ ТА КАР'ЄРНЕ ПРОСУВАННЯ У РАМКАХ УНІВЕРСИТЕТУ?



ЯКЩО Б ВАМ ЗАПРОПОНУВАЛИ ОБРАТИ ПІД ЧИЇМ КЕРІВНИЦТВОМ ПРАЦЮВАТИ – ЖІНКИ ЧИ ЧОЛОВІКА, ТО ЯКОЮ Б БУЛА ВАША ВІДПОВІДЬ?



ЧИ СТИКАЛИСЬ ВИ ВПРОДОВЖ ОСТАННЬОГО РОКУ РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ З НАСТУПНИМИ ПРОЯВАМИ ПОВЕДІНКИ:

Дії сексуального характеру, виражені
ФІЗИЧНО (доторкання, поплескування)



Дії сексуального характеру, виражені
СЛОВЕСНО (погрози, залякування,
непристойні зауваження)



Утиски (небажана для особи та/або групи осіб
ПОВЕДІНКА, метою або наслідком якої є
приниження їхньої людської гідності за
певними ознаками або створення стосовно...



Дискримінаційні ВИСЛОВЛЮВАННЯ
(образливі, принизливі твердження щодо осіб
на підставі статі, зовнішності, одягу тощо)



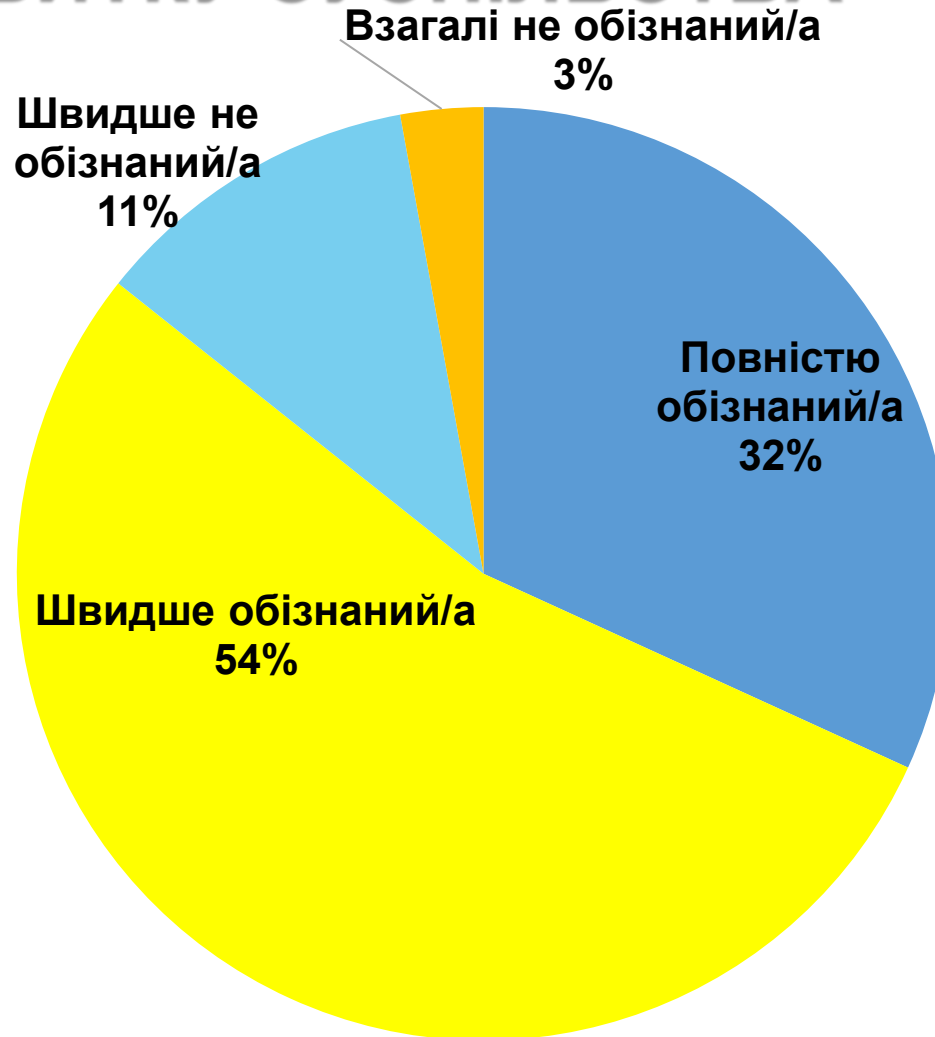
■ Ні

■ Так, з боку представників адміністрації

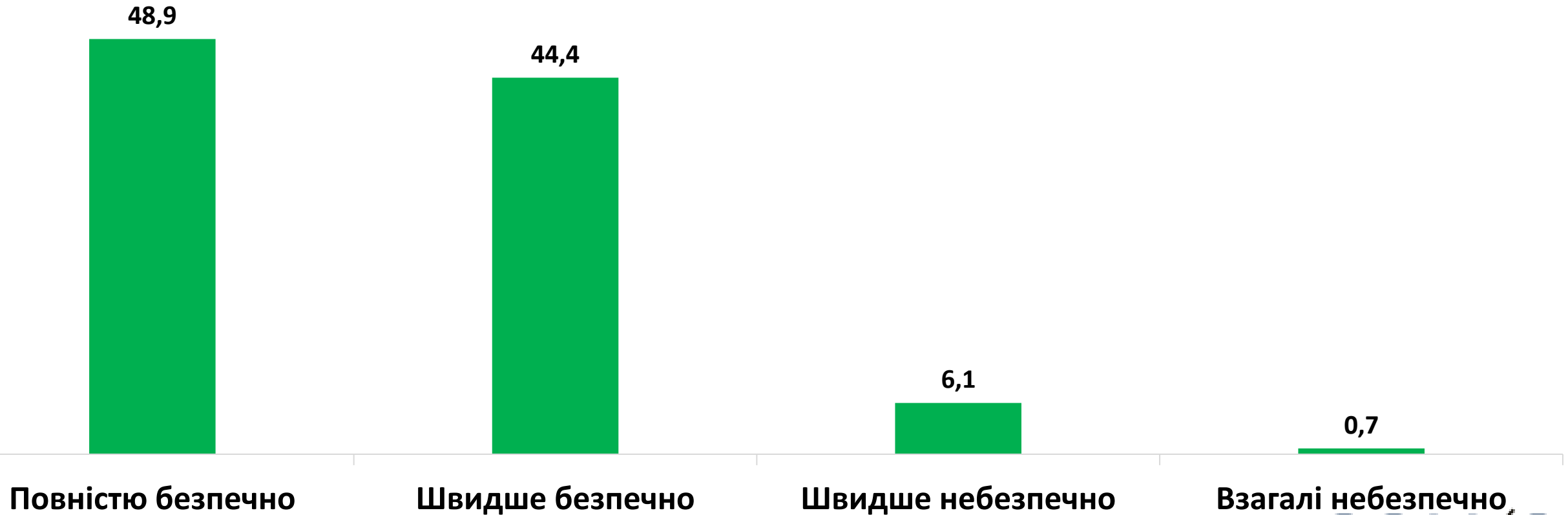
■ Так, з боку інших викладачів

■ Так, з боку студентів

ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, РІВЕНЬ ВАШОЇ ОБІЗНАНОСТІ ЩОДО КОНЦЕПЦІЇ СТАЛОГО РОЗВИТКУ СУСПІЛЬСТВА



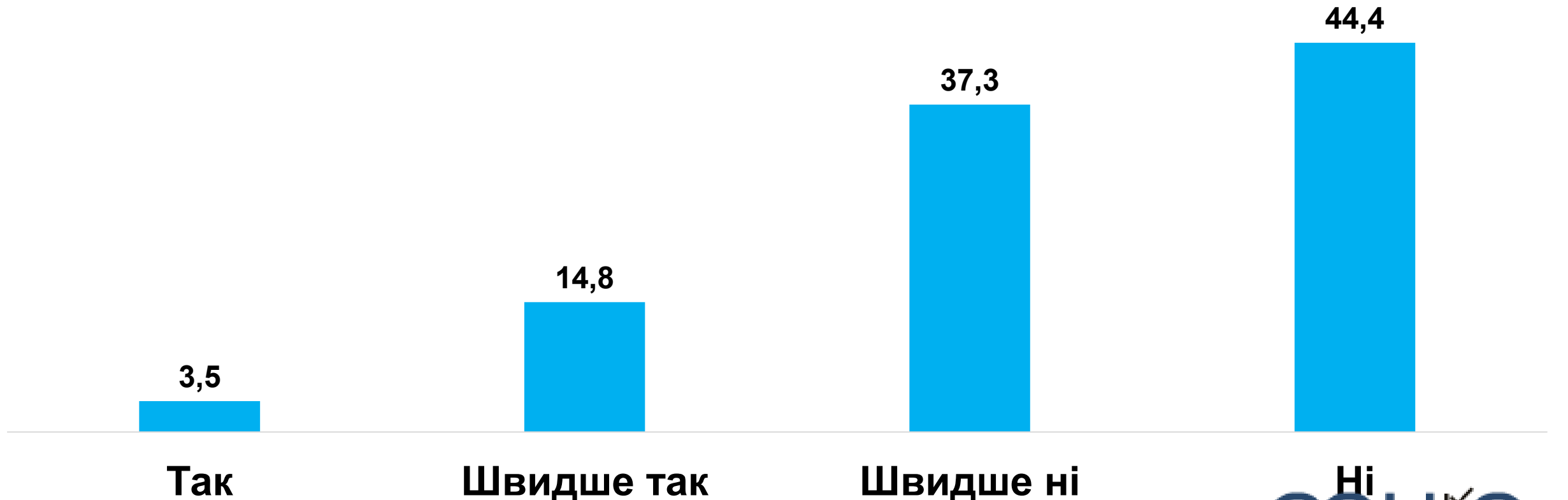
НАСКІЛЬКИ БЕЗПЕЧНО ВИ ПОЧУВАЄТЕ СЕБЕ ПІД ЧАС РОБОТИ В УНІВЕРСИТЕТІ?



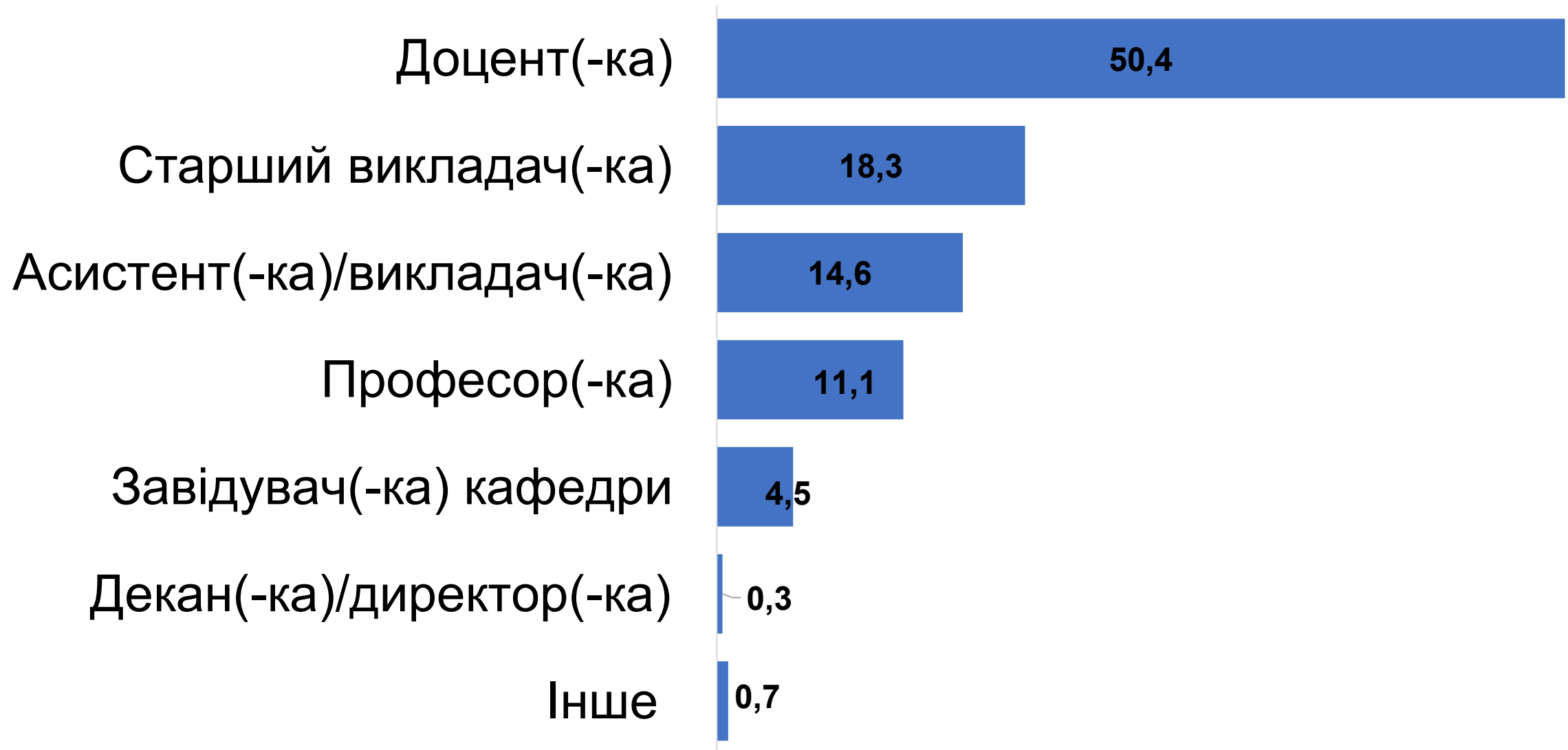
ЩО З НИЖЧЕ ПЕРЕЛІЧЕНОГО ВАМ БУЛО ХАРАКТЕРНИМ ПРОТЯГОМ ОСТАННЬОГО РОКУ?



ЧИ ПОТРЕБУЄТЕ ВИ ПСИХОЛОГІЧНОЇ ДОПОМОГИ ЩОДО ПІДТРИМКИ ТА ЗБЕРЕЖЕННЯ МЕНТАЛЬНОГО ЗДОРОВ'Я?



ЗАЗНАЧТЕ, БУДЬ ЛАСКА, ВАШУ ПОСАДУ:



ВКАЖІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВАШУ СТАТЬ:

