



Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

СОЦІО+

ОЦІНКИ ЯКОСТІ ОСВІТИ ОЧИМА РОБОТОДАВЦІВ

Результати опитування
Навчально-науковий центр прикладної соціології «Соціоплюс»

2024





МЕТОД:

ЕКСПЕРТНЕ ТЕЛЕФОННЕ ОПИТУВАННЯ



ОБ'ЄКТ ДОСЛІДЖЕННЯ:

**РОБОТОДАВЦІ ВИПУСКНИКІВ КПІ
ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО
2022-2023 РОКУ ВИПУСКУ**

**КІЛЬКІСТЬ ОПИТАНИХ: 364
РЕСПОНДЕНТИ**



ПОРІВНЯННЯ:

1 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: роботодавці випускників
КПІ ім. Ігоря Сікорського 2019-2020 року випуску

Кількість опитаних: 300 респондентів

2 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: Роботодавці випускників
КПІ ім. Ігоря Сікорського 2020-2021 року випуску

Кількість опитаних: 290 респондентів

3 хвиля:

Об'єкт дослідження: роботодавці випускників
КПІ ім. Ігоря Сікорського 2021-2022 року випуску

Кількість опитаних: 250 респондентів

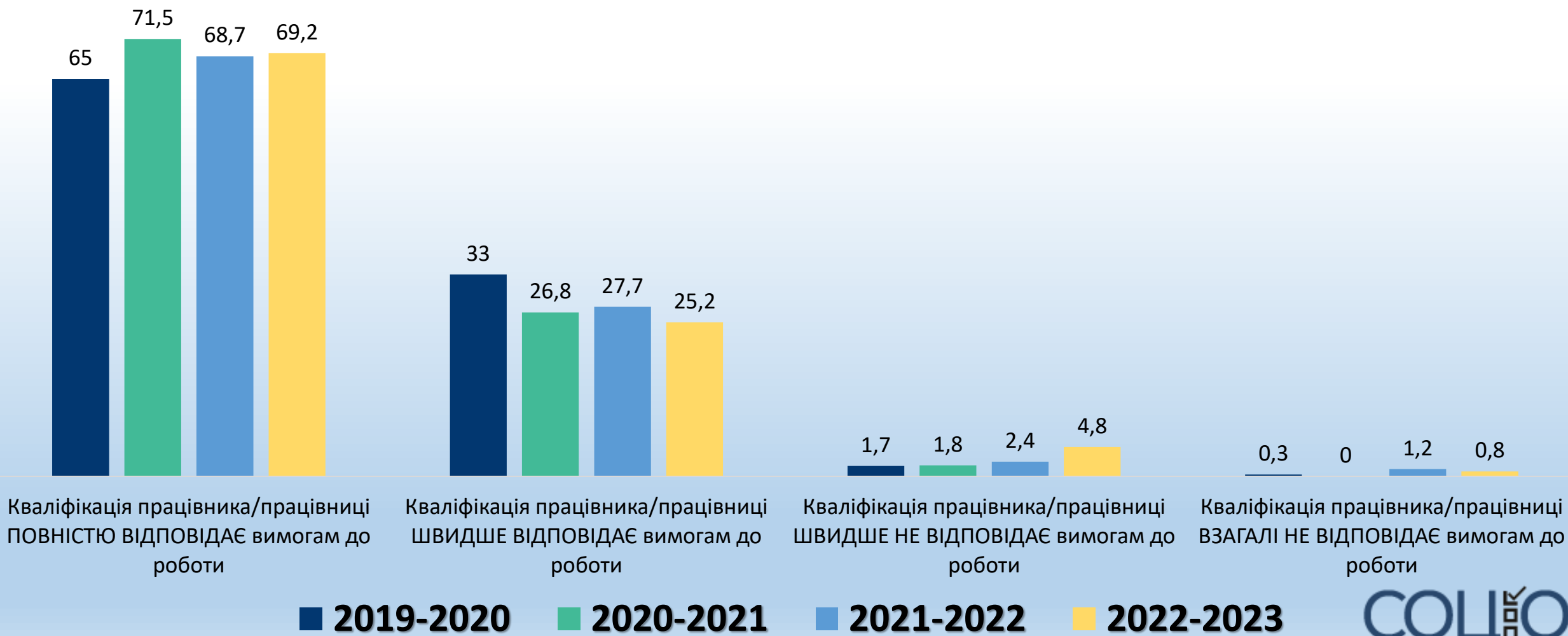
ПОСАДА РЕСПОНДЕНТА



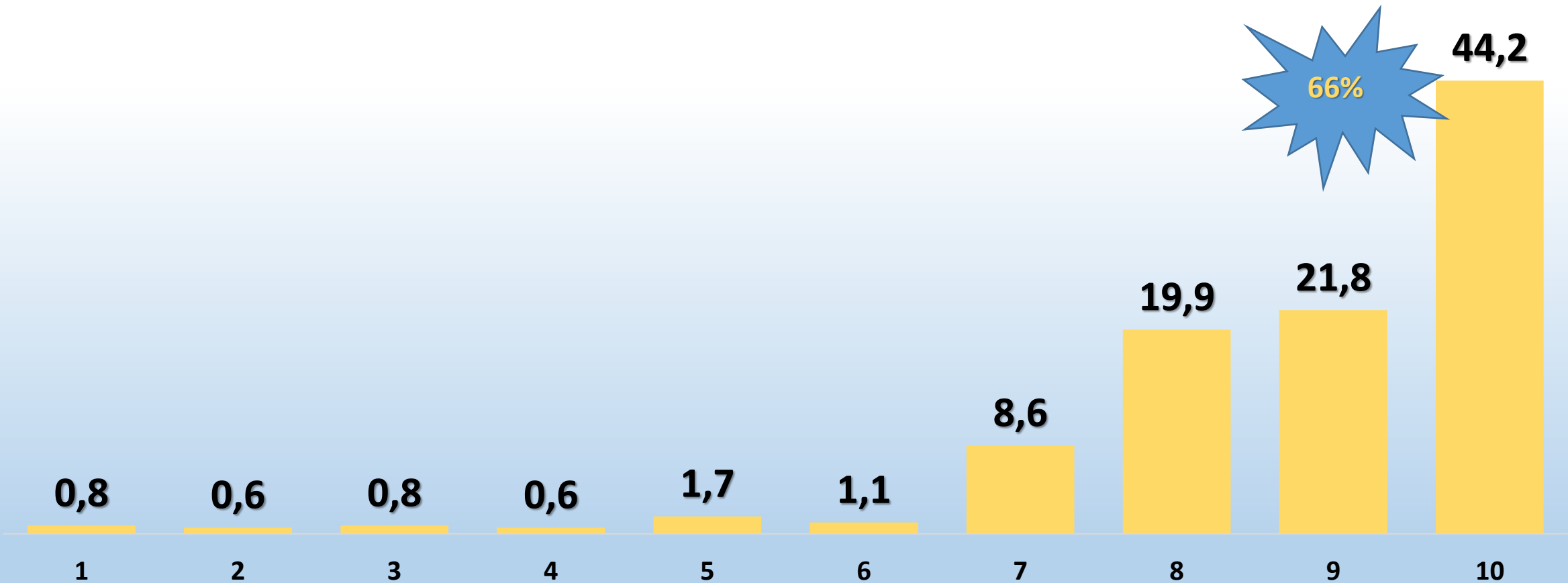
ПОСАДА ВИПУСКНИКА



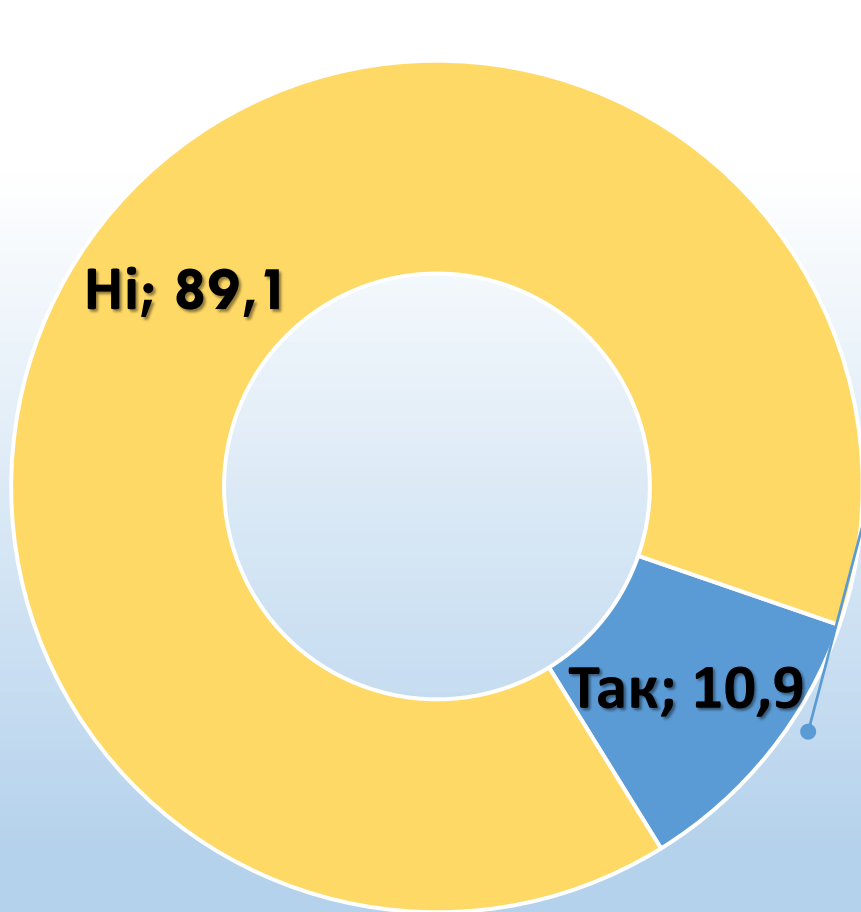
ЯК, В ЦІЛОМУ, КВАЛІФІКАЦІЯ ВИПУСКНИКА КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО, ЯКИЙ ПРАЦЮЄ НА ВАШОМУ ПІДПРИЄМСТВІ/ОРГАНІЗАЦІЇ, СПІВВІДНОСИТЬСЯ З ВИМОГАМИ ДО РОБОТИ, ЯКУ ВІН ВИКОНУЄ?



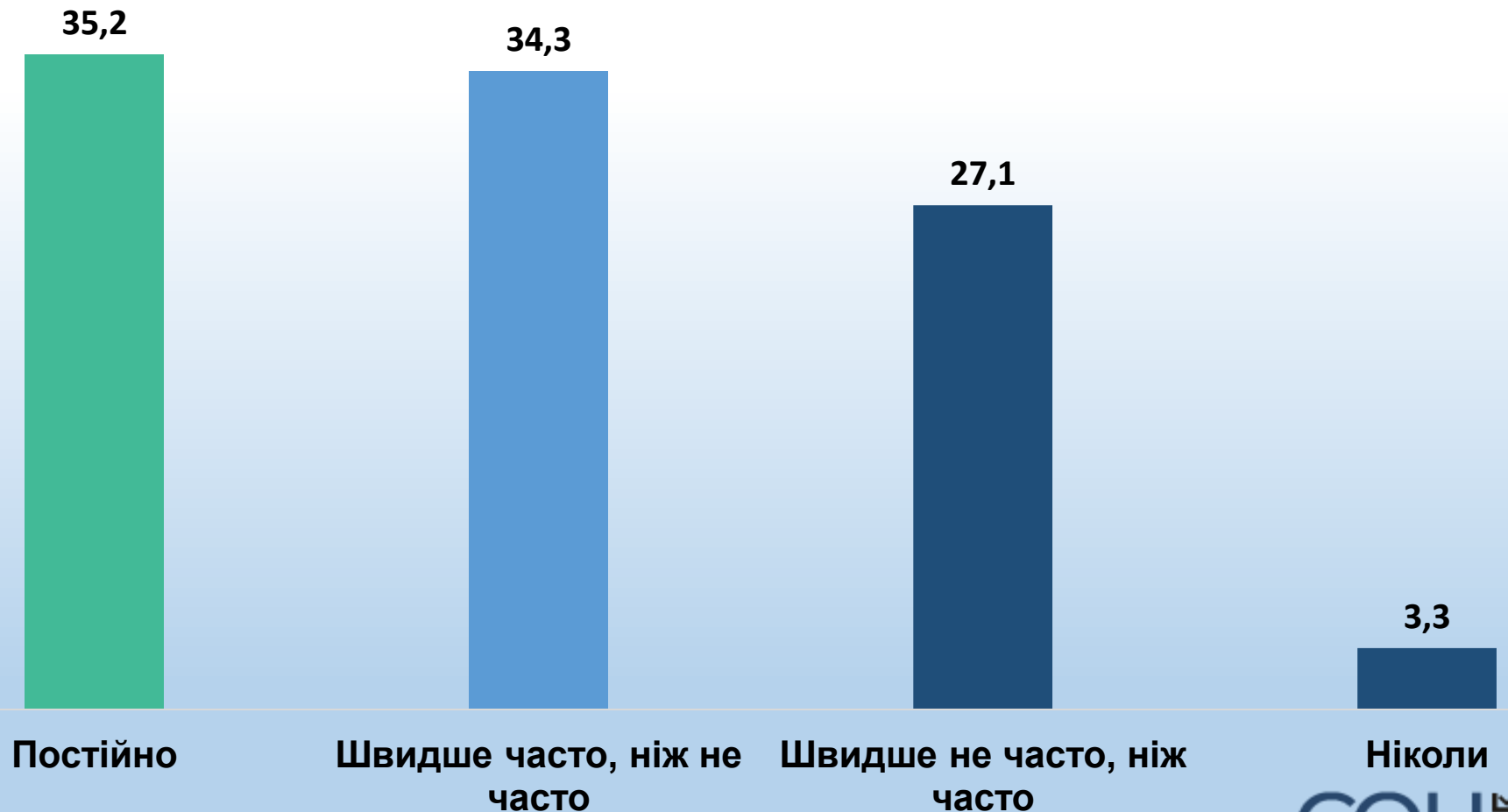
ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ЗАГАЛЬНИЙ РІВЕНЬ ЙОГО/ЇЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ:



ЧИ ВБАЧАЄТЕ ВИ, ПРИ ВИКОНАННІ ВИПУСКНИКОМ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО СВОЇХ ПРОФЕСІЙНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ, ПЕВНІ НЕДОЛІКИ, ЩО ЗНИЖУЮТЬ ЯКІСТЬ ЙОГО РОБОТИ?

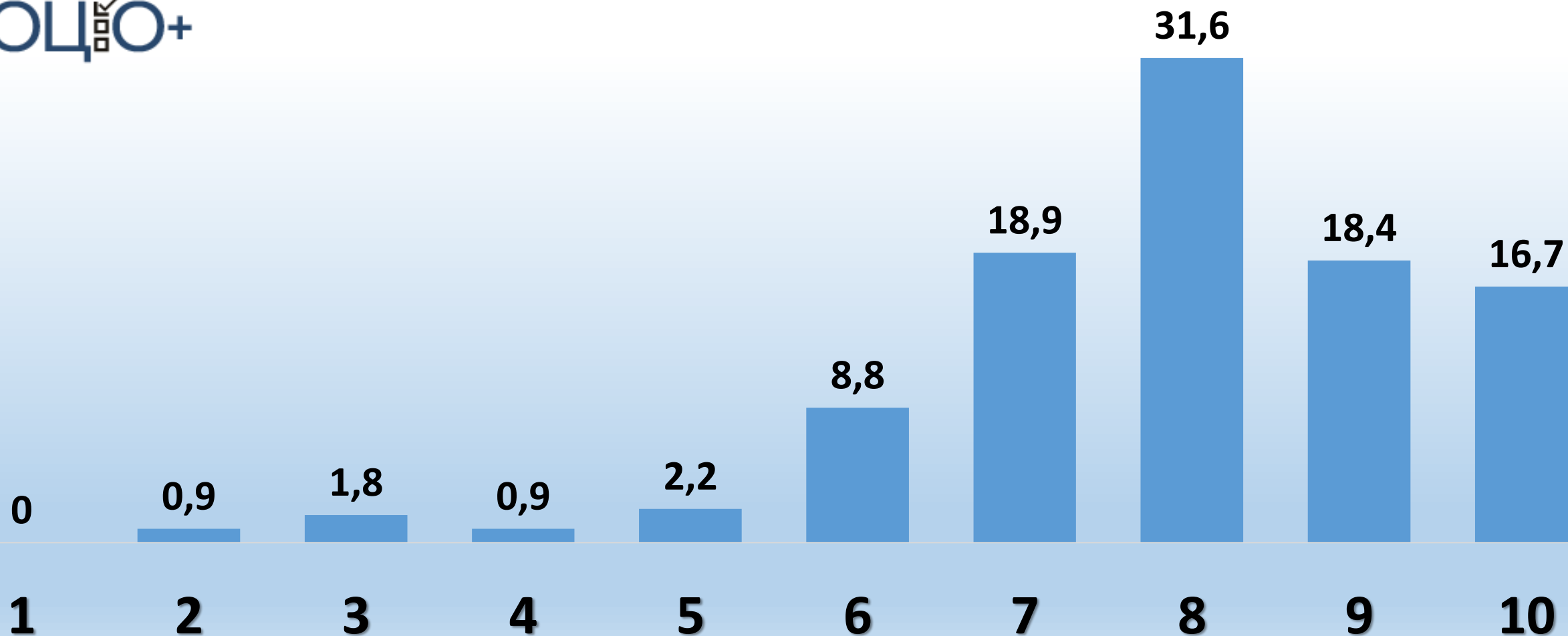


ЯК ЧАСТО У ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦІ ВИНИКАЄ НЕОБХІДНІСТЬ ВИКОРИСТОВУВАТИ ЗНАННЯ З ІНОЗЕМНОЇ МОВИ?

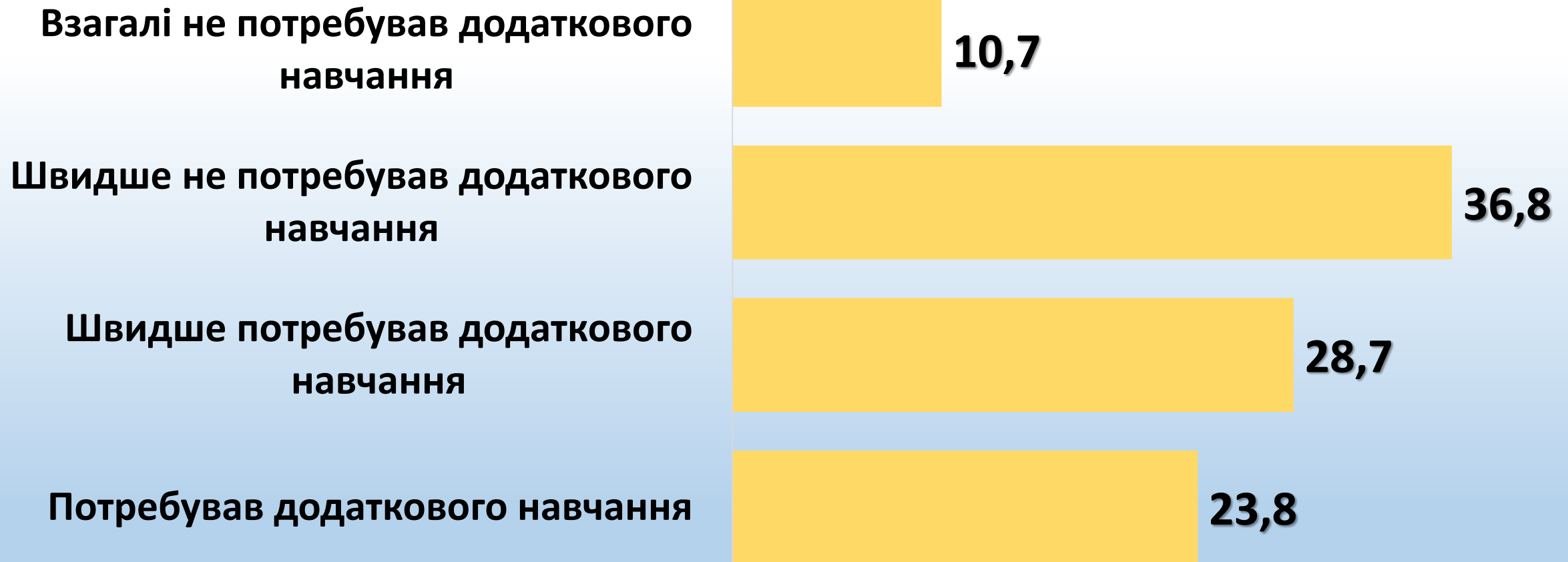


ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, РІВЕНЬ ЙОГО/Ї ВОЛОДІННЯ ІНОЗЕМНОЮ МОВОЮ ЗА 10-БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ

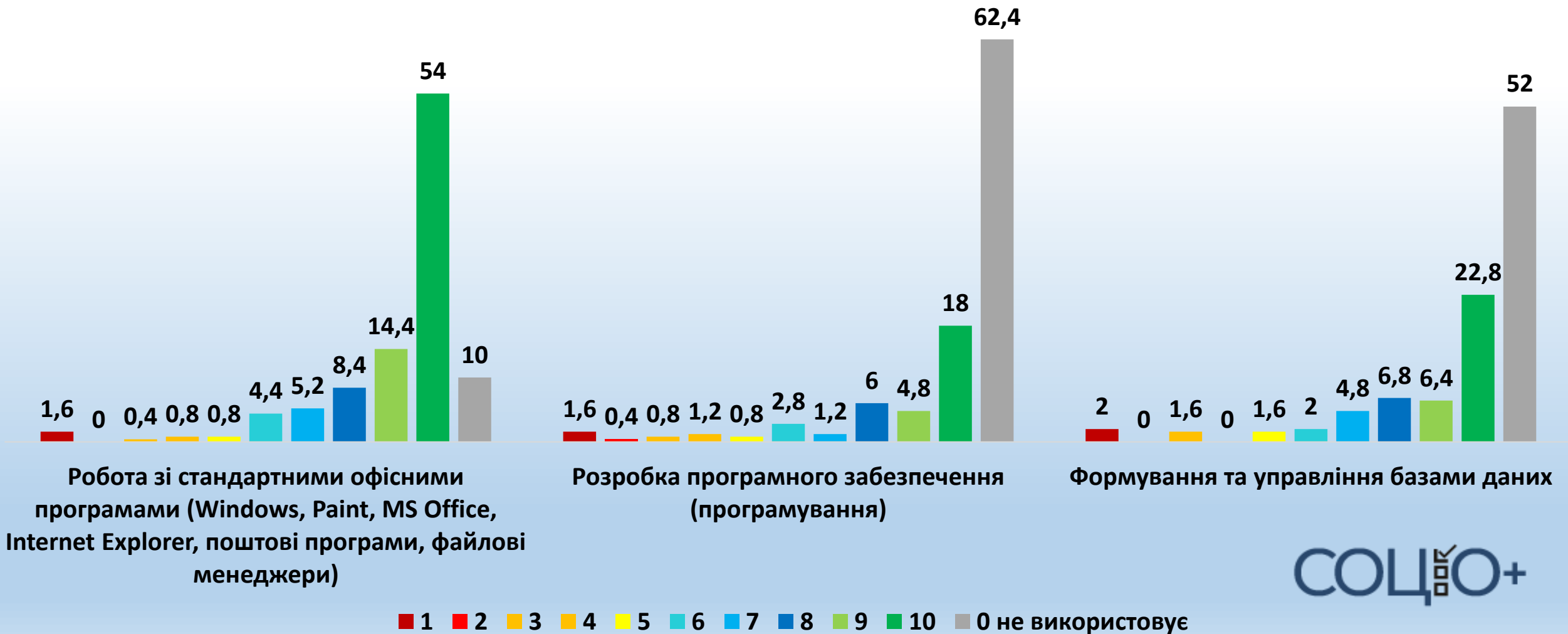
СОЦІО+



НА ВАШУ ДУМКУ, ЗА ОСТАННІЙ РІК РОБОТИ ВІН/ВОНА ПОТРЕБУВАЛИ ДОДАТКОВОГО НАВЧАННЯ?

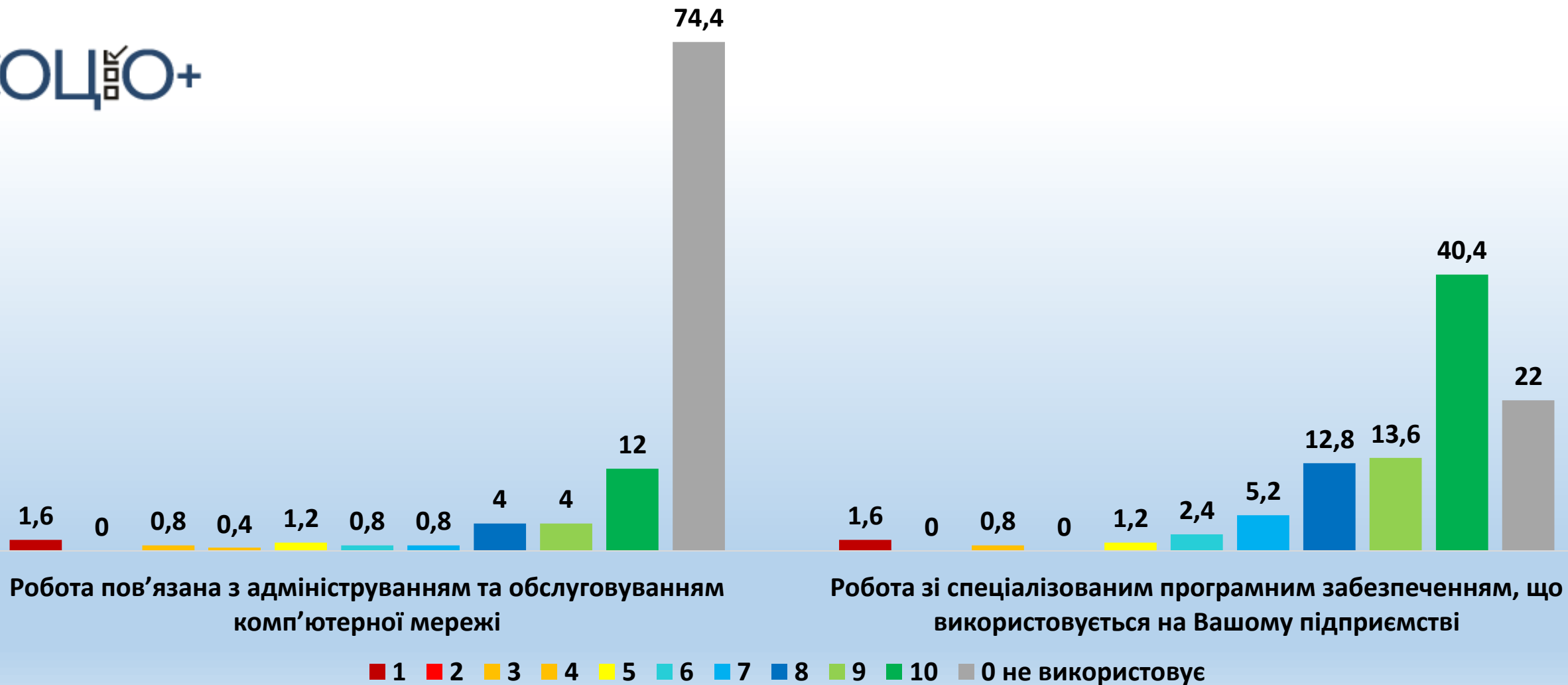


**ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ВИПУСКНИКОМ/ВИПУСКНИЦЕЮ
НИЖЧЕПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ ЗА 10-БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ, А 1 НИЗЬКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ.**

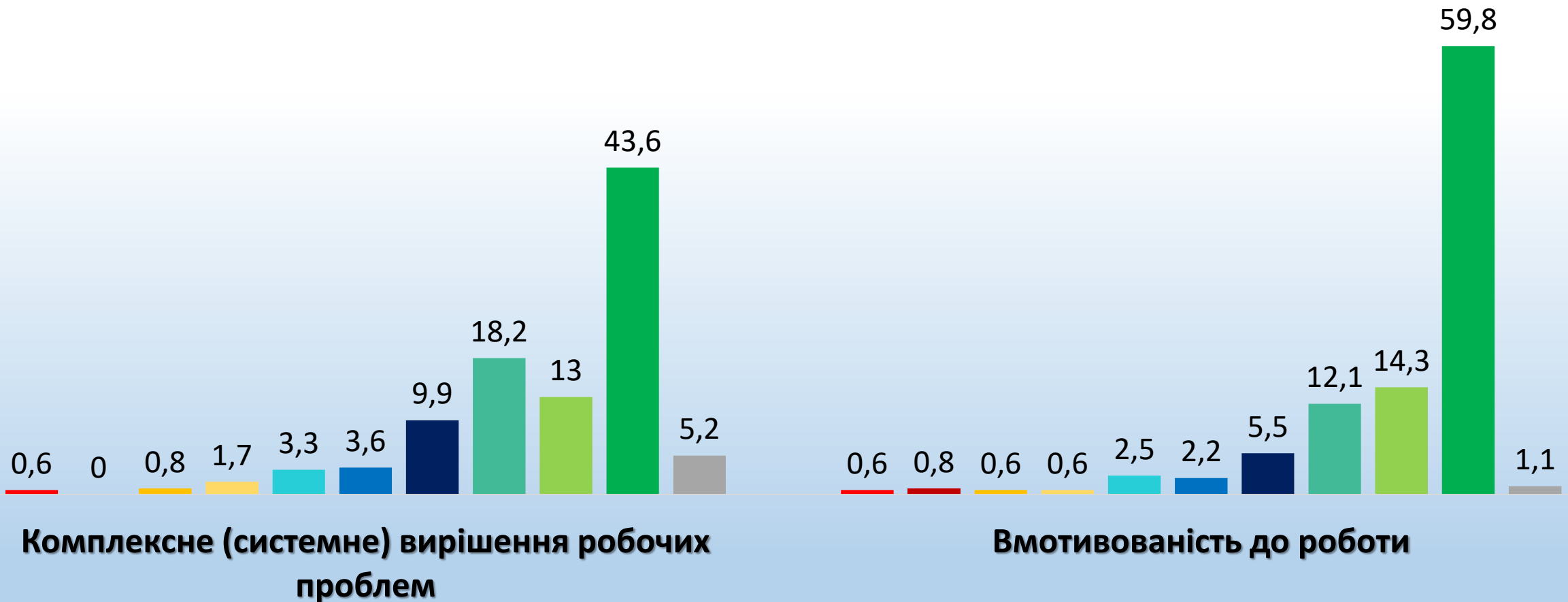


ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ВИПУСКНИКОМ/ВИПУСКНИЦЕЮ НИЖЧЕПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ ЗА 10-БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10 ВИСОКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ, А 1 НИЗЬКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ.

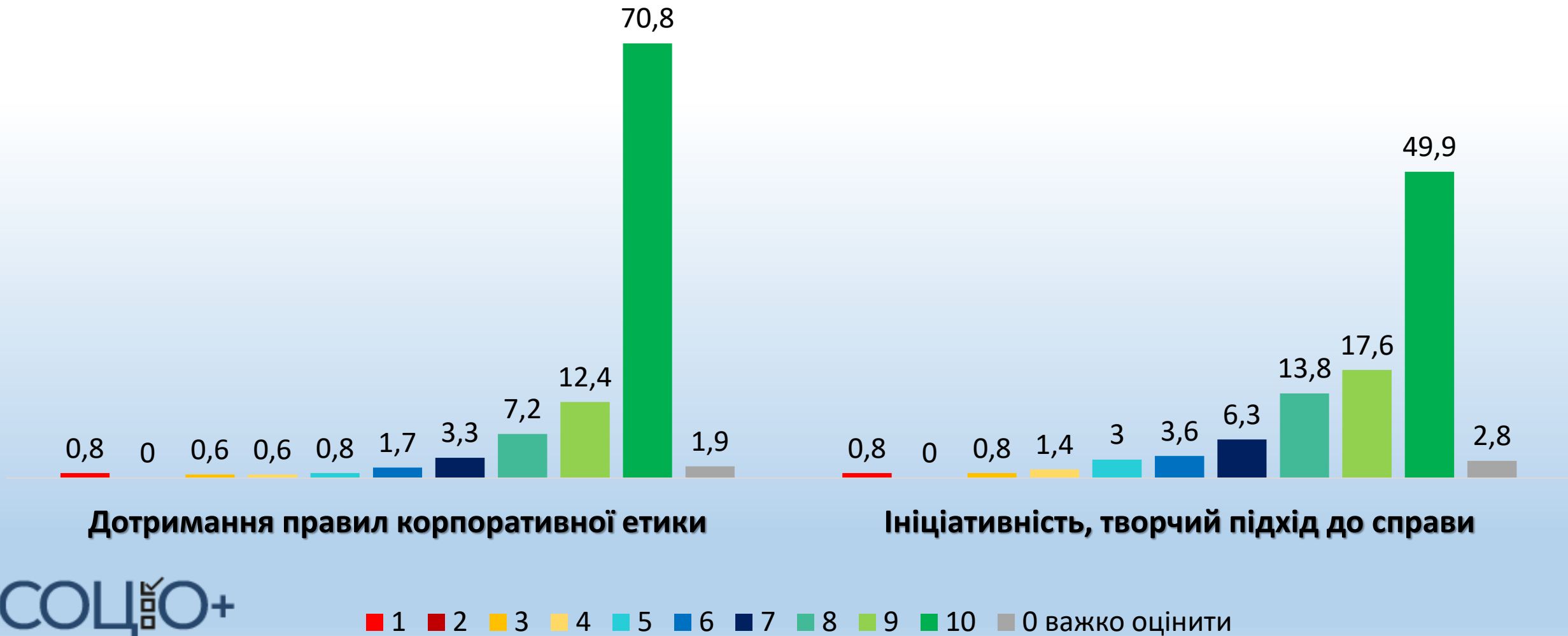
СОЦІО+



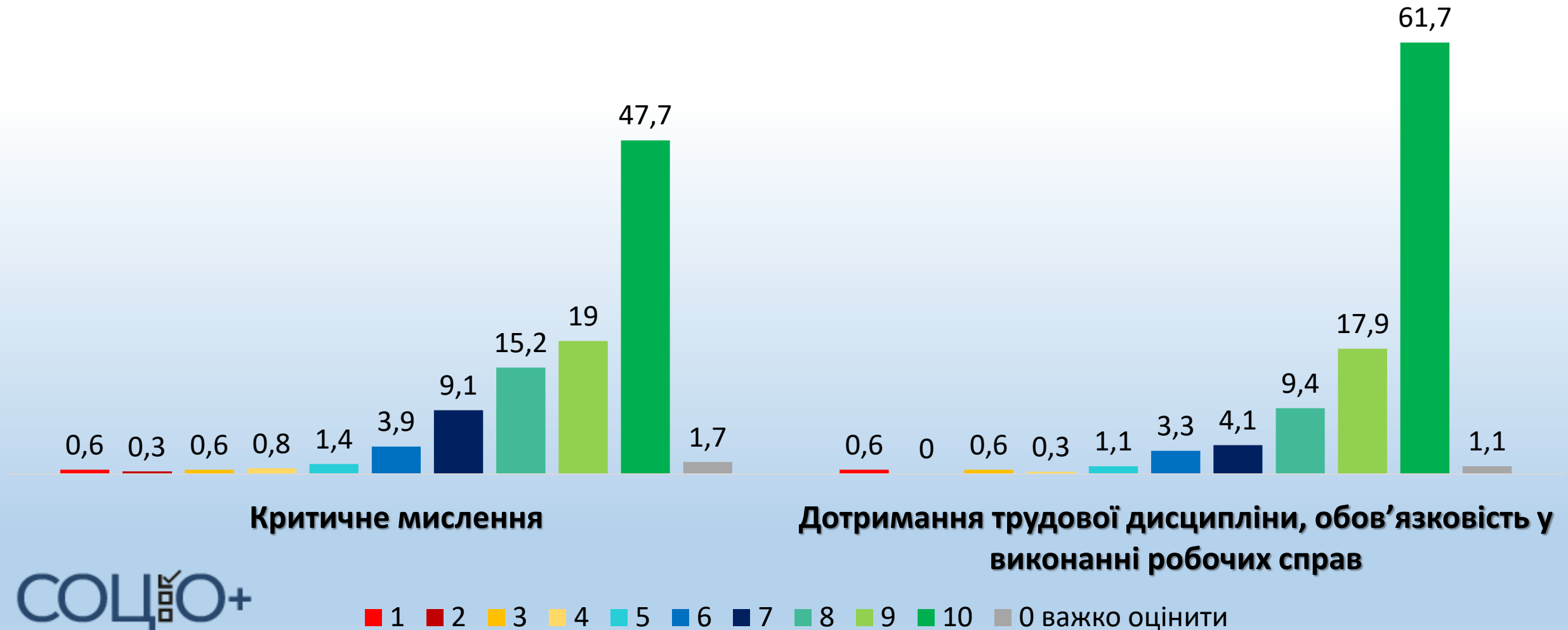
ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ

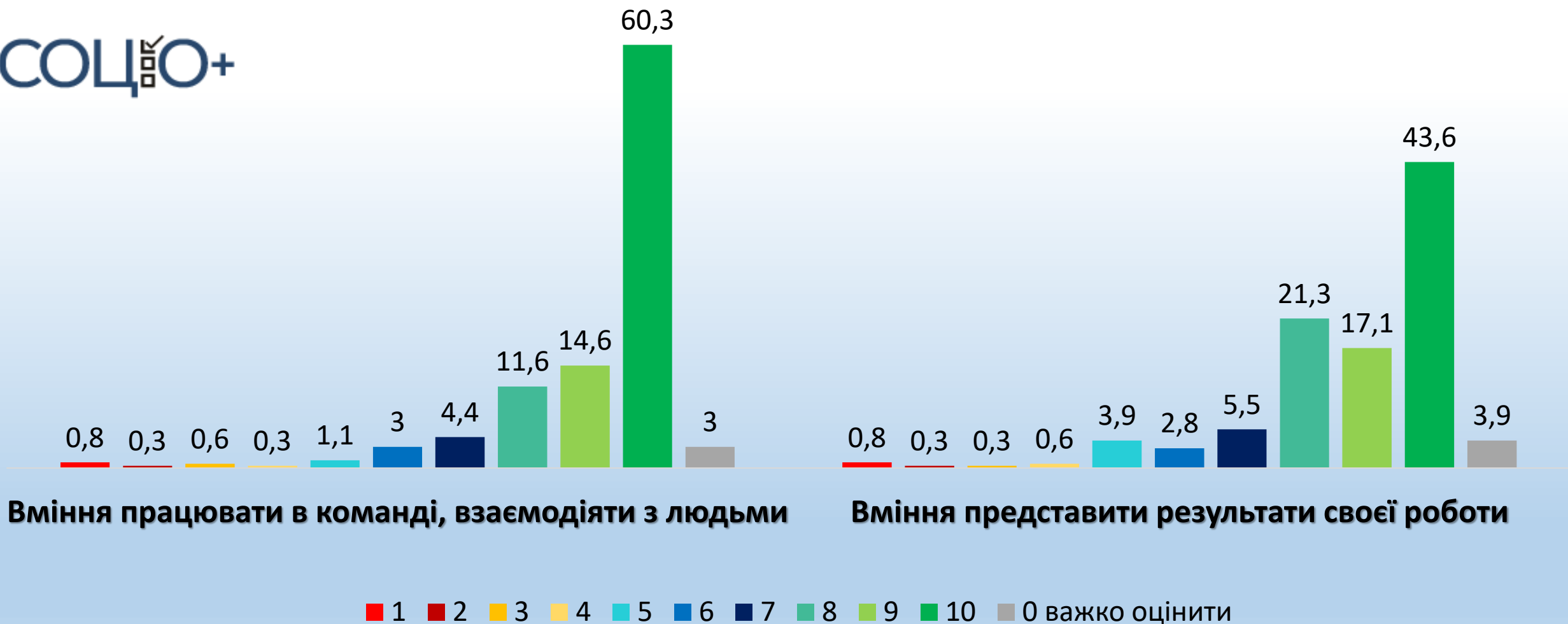


ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ



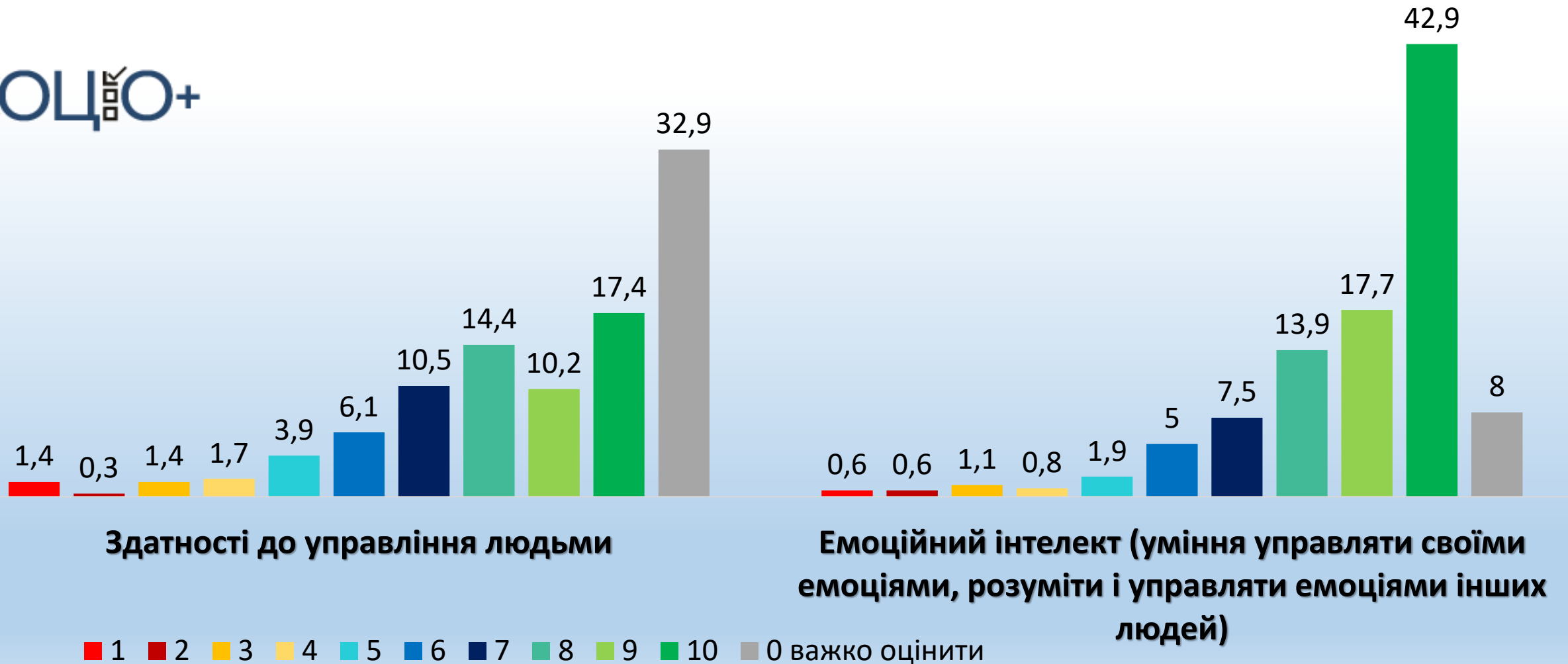
ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ

СОЦІО+

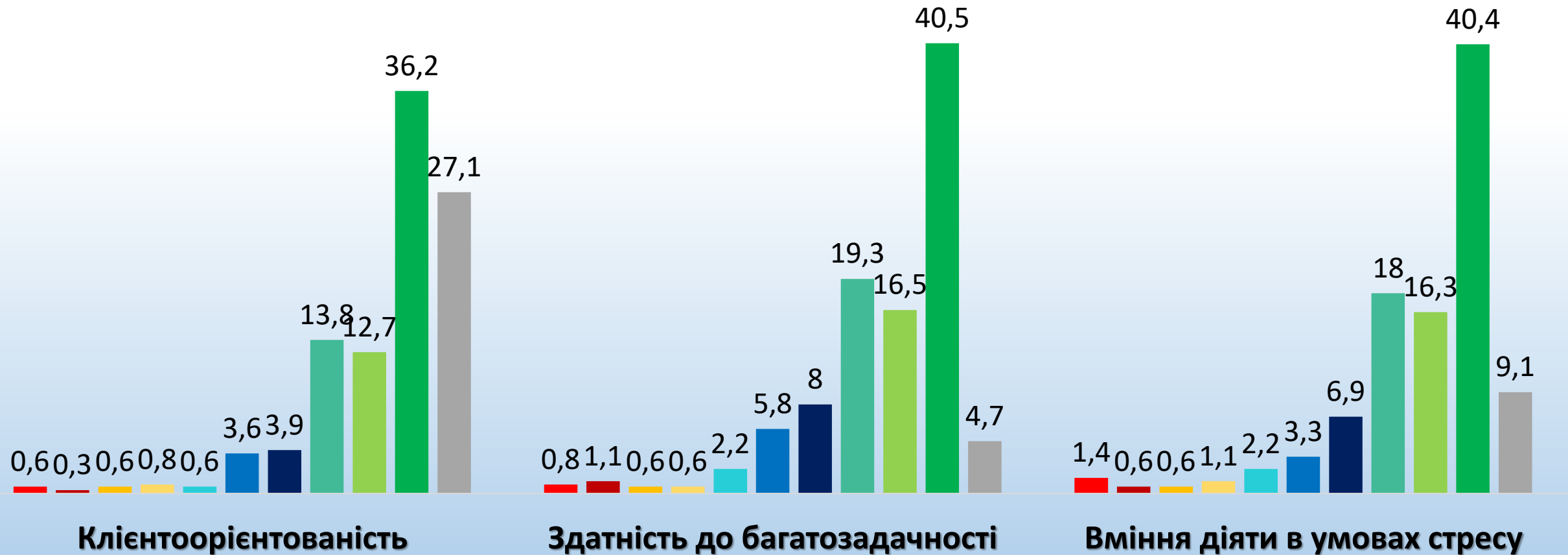


ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ

СОЦІО+



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ
ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10
ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ

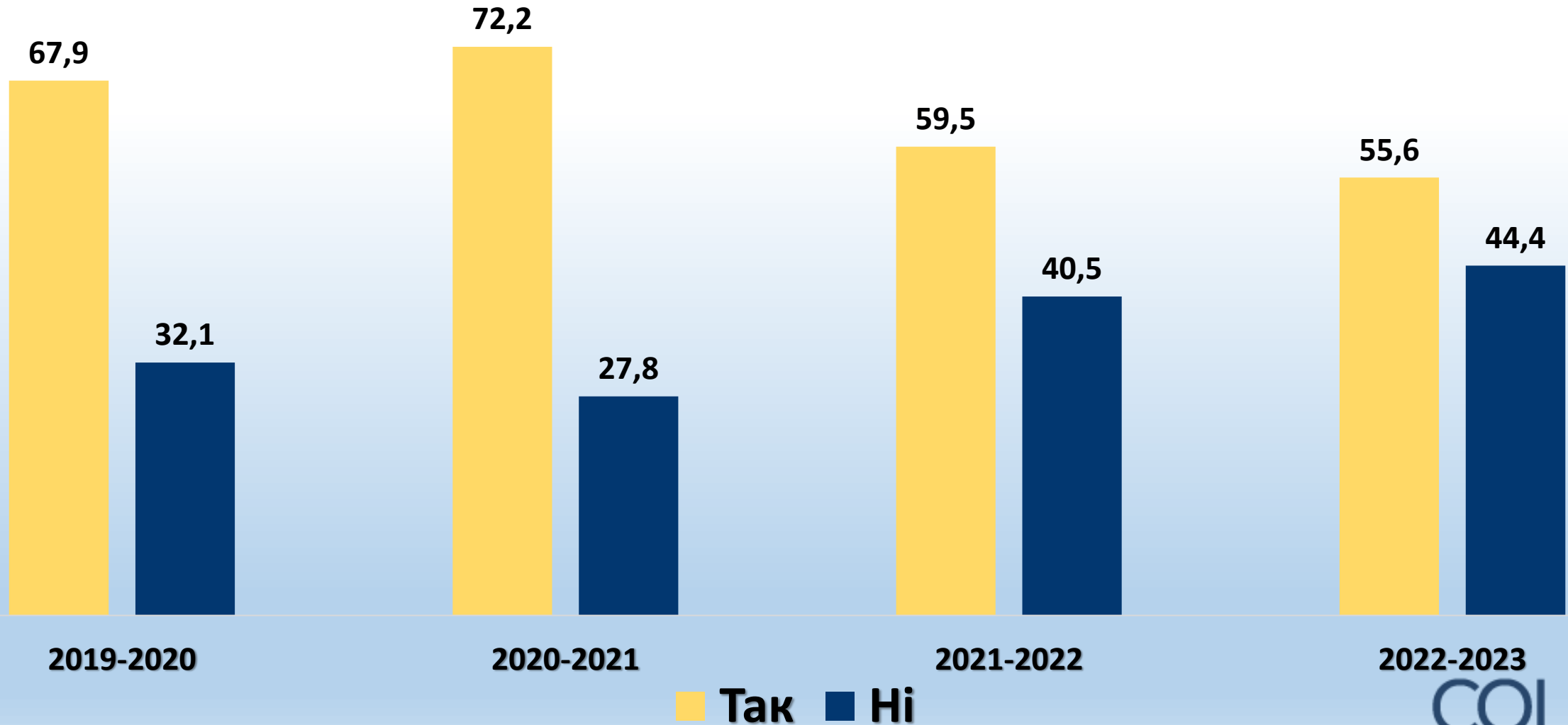


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ 7 ■ 8 ■ 9 ■ 10 ■ 0 важко оцінити

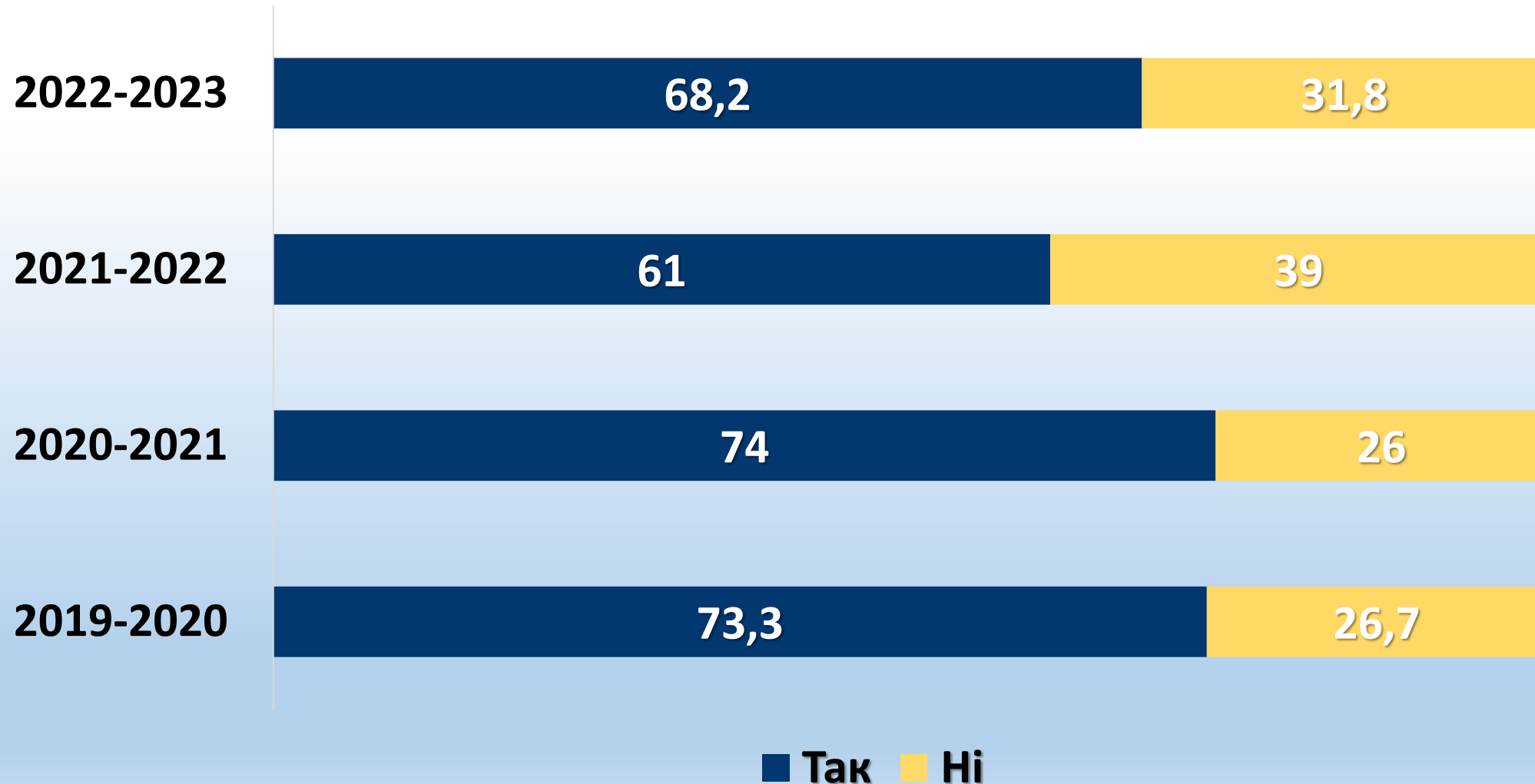
ВИПУСКНИК ПРАЦЮЄ...



ЧИ ЗАЦІКАВЛЕНІ РОБОТОДАВЦІ В ПЕРЕГЛЯДІ ОП ТА ВНЕСЕННІ ДО НЕЇ КОРЕКТИВІВ



ЧИ ЗАЦІКАВЛЕНІ РОБОТОДАВЦІ БРАТИ ВИПУСКНИКІВ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО НА ПРАКТИКУ



ЧИ ВВАЖАЮТЬ РОБОТОДАВЦІ ЗА ДОЦІЛЬНЕ МАТИ ПРЯМІ ЗВ'ЯЗКИ З НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ, ЯКІ ЗДІЙСНЮЮТЬ ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ ЗА ПРОФІЛЬНИМИ ДЛЯ ЇХНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ?

