



Національний технічний університет України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»

СОЦІО+

ОЦІНКА ЯКОСТІ ОСВІТИ ОЧИМА РОБОТОДАВЦІВ

Результати опитування Навчально-наукового центру прикладної
соціології «Соціоплюс»

2024





МЕТОД:
ЕКСПЕРТНЕ ТЕЛЕФОННЕ ОПИТУВАННЯ



ОБ'ЄКТ ДОСЛІДЖЕННЯ:
РОБОТОДАВЦІ ВИПУСКНИКІВ КПІ
ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО
2022-2023 РОКУ ВИПУСКУ
КІЛЬКІСТЬ ОПИТАНИХ: 364
ОСОБИ



ПОРІВНЯННЯ:

1 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: роботодавці випускників КПІ
ім. Ігоря Сікорського 2018-2019 року випуску

Кількість опитаних: 379 осіб

2 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: роботодавці випускників КПІ
ім. Ігоря Сікорського 2019-2020 року випуску

Кількість опитаних: 300 осіб

3 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: Роботодавці випускників КПІ
ім. Ігоря Сікорського 2020-2021 року випуску

Кількість опитаних: 290 осіб

4 ХВИЛЯ:

Об'єкт дослідження: Роботодавці випускників КПІ
ім. Ігоря Сікорського 2021-2022 року випуску

Кількість опитаних: 250 осіб

ПОСАДА РЕСПОНДЕНТА



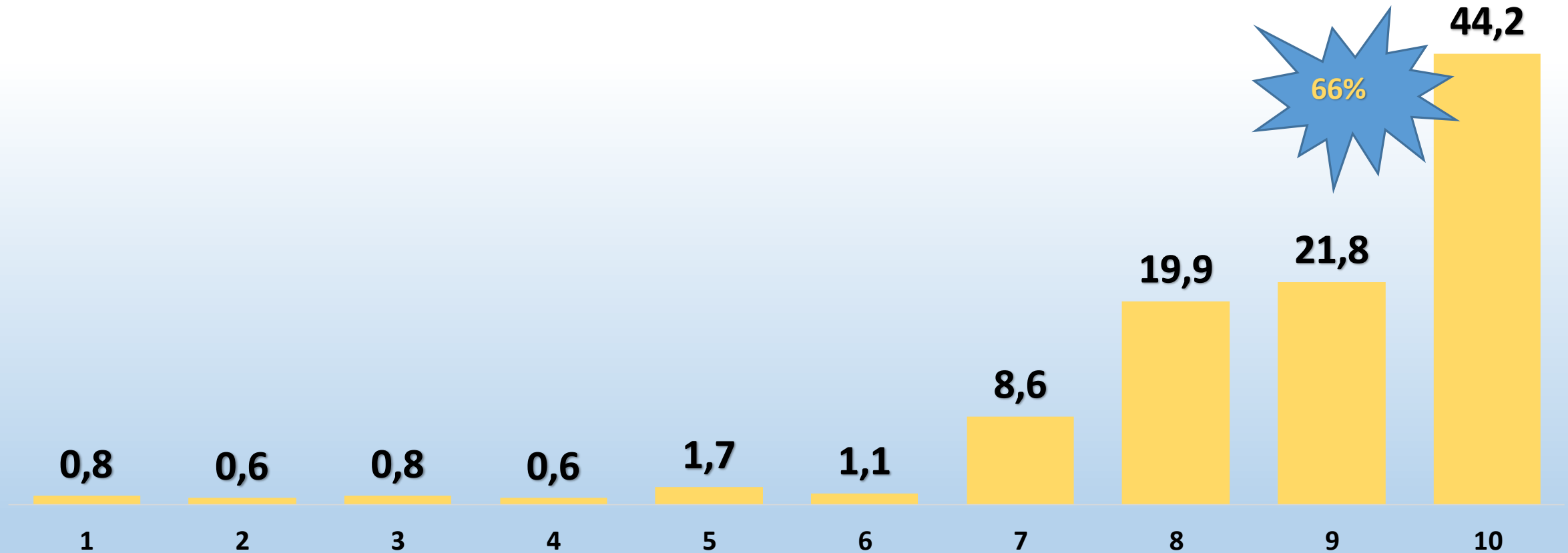
ПОСАДА ВИПУСКНИКА



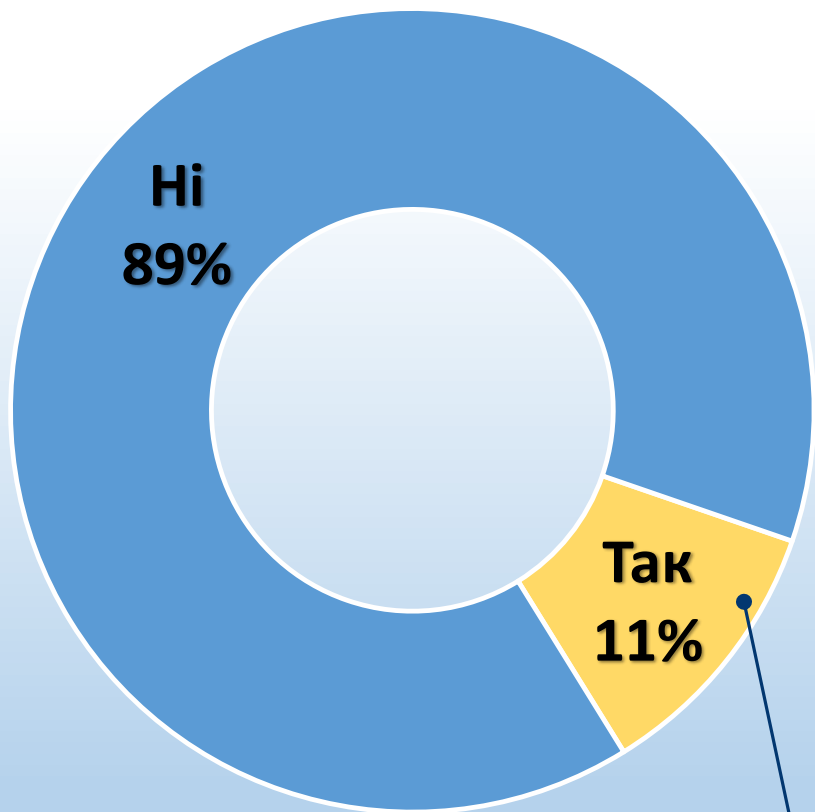
ЯК, В ЦІЛОМУ, КВАЛІФІКАЦІЯ ВИПУСКНИКА КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО, ЯКИЙ ПРАЦЮЄ НА ВАШОМУ ПІДПРИЄМСТВІ/ОРГАНІЗАЦІЇ, СПІВВІДНОСИТЬСЯ З ВИМОГАМИ ДО РОБОТИ, ЯКУ ВІН ВИКОНУЄ?



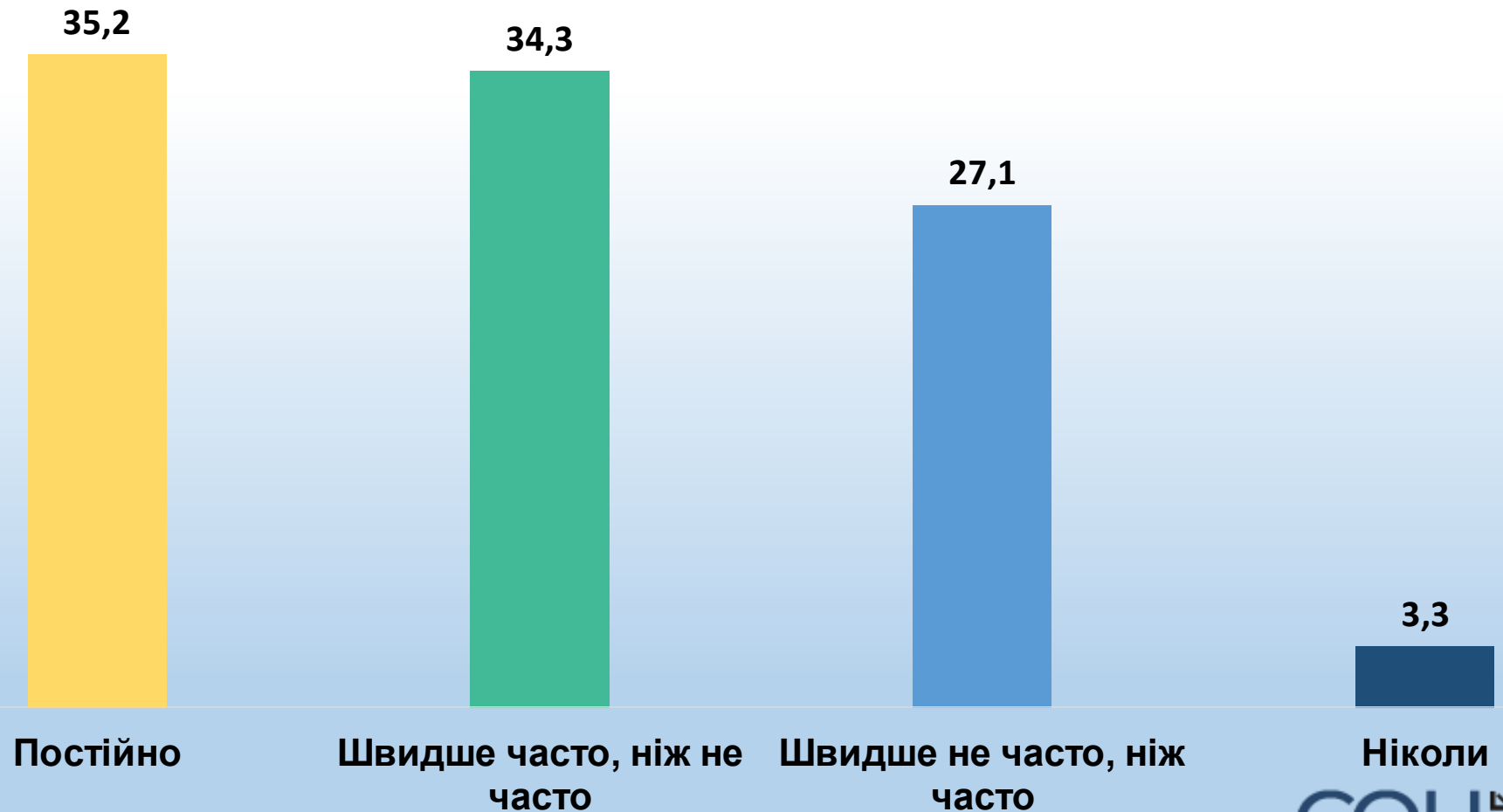
ОЦІНІТЬ ЗАГАЛЬНИЙ РІВЕНЬ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ВИПУСКНИКА КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО, ПРИЙНЯТОГО ЗА ОСТАННІЙ РІК НА ВАШЕ ПІДПРИЄМСТВО, ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 1 – НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ, 10– ВИСОКИЙ РІВЕНЬ:



ЧИ ВБАЧАЄТЕ ВИ, ПРИ ВИКОНАННІ ВИПУСКНИКОМ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО СВОЇХ ПРОФЕСІЙНИХ ОБОВ'ЯЗКІВ, ПЕВНІ НЕДОЛІКИ, ЩО ЗНИЖУЮТЬ ЯКІСТЬ ЙОГО РОБОТИ?

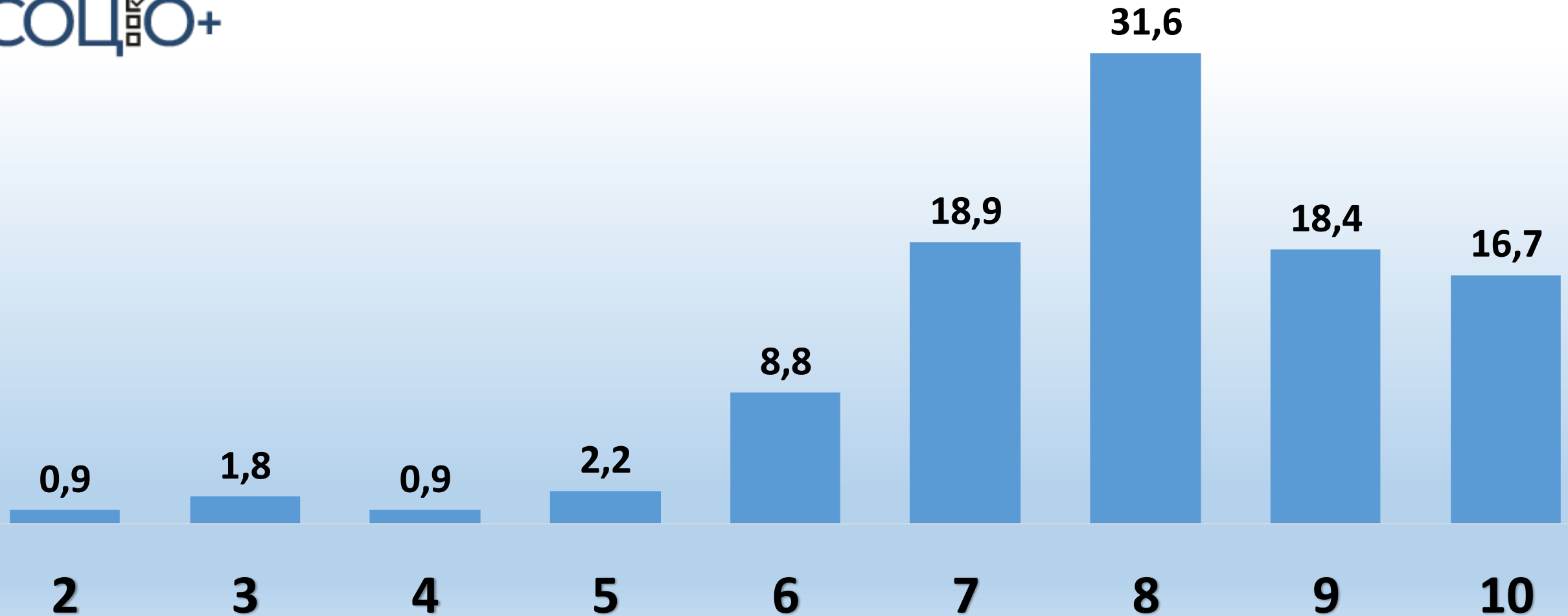


ЯК ЧАСТО У ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦІ ВИНИКАЄ НЕОБХІДНІСТЬ ВИКОРИСТОВУВАТИ ЗНАННЯ З ІНОЗЕМНОЇ МОВИ?



**ОЦІНІТЬ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ ВИПУСКНИКОМ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО ІНОЗЕМНОЮ
МОВОЮ ПРИ ВИКОНАННІ ЙОГО БЕЗПОСЕРЕДНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ
ШКАЛОЮ, ДЕ 10 – ВИСОКИЙ РІВЕНЬ, А 1 - НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ
ІНОЗЕМНОЮ МОВОЮ?**

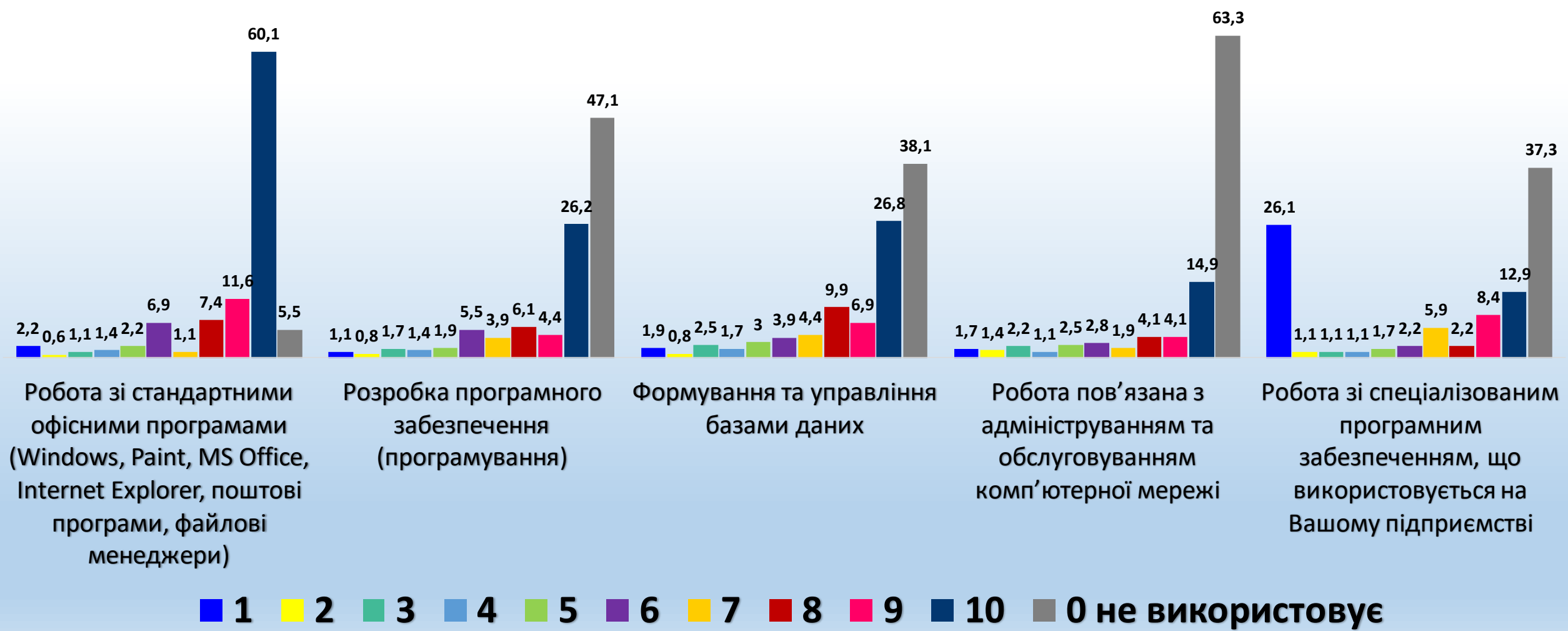
СОЦО+



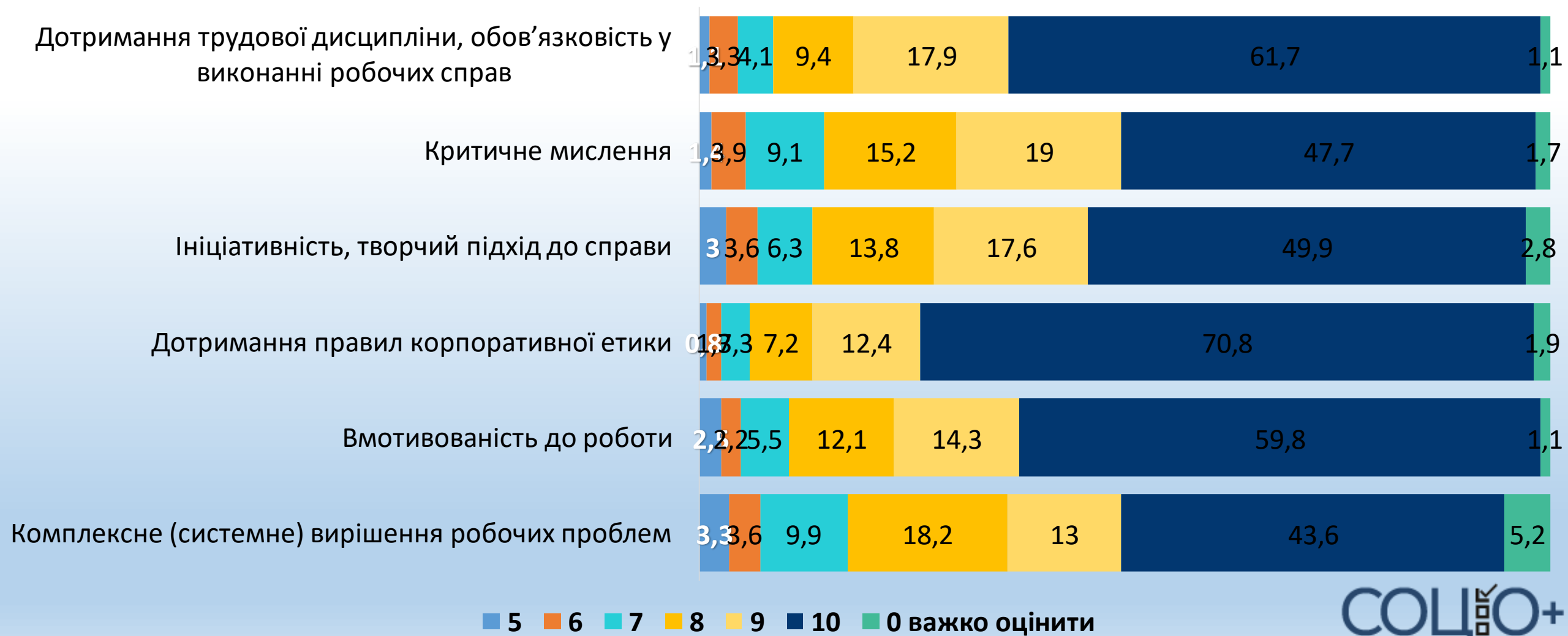
НА ВАШУ ДУМКУ, ЗА ОСТАННІЙ РІК РОБОТИ ВІН/ВОНА ПОТРЕБУВАЛИ ДОДАТКОВОГО НАВЧАННЯ?



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ВИПУСКНИКОМ НИЖЧЕПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ, ПОВ'ЯЗАНИХ З ВИКОРИСТАННЯМ ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ І ПРОГРАМНИХ ПРОДУКТІВ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10 – ВИСОКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ, А 1 – НИЗЬКА ЯКІСТЬ ВИКОНАННЯ ПЕРЕЛІЧЕНИХ РОБІТ. ЯКЩО ДАНИЙ ВИД РОБІТ НЕ ВХОДИТЬ ДО БЕЗПОСЕРЕДНІХ ОБОВ'ЯЗКІВ ВИПУСКНИКА, ОБВЕДІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, 0.



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10 ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ



ОЦІНІТЬ, БУДЬ ЛАСКА, ВИПУСКНИКА/ВИПУСКНИЦЮ ЗА НАСТУПНИМИ ВМІННЯМИ ТА ЗДАТНОСТЯМИ ЗА 10-ТИ БАЛЬНОЮ ШКАЛОЮ, ДЕ 10 ВИСОКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ, А 1 НИЗЬКИЙ РІВЕНЬ ВОЛОДІННЯ

Навички використання інструментів штучного інтелекту
для виконання професійних обов'язків



Вміння діяти в умовах стресу



Здатність до багатозадачності



Клієнтоорієнтованість



Емоційний інтелект (уміння управляти своїми емоціями,
розуміти і управляти емоціями інших людей)



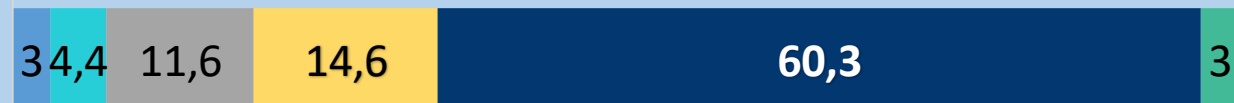
Здатності до управління людьми



Вміння представити результати своєї роботи



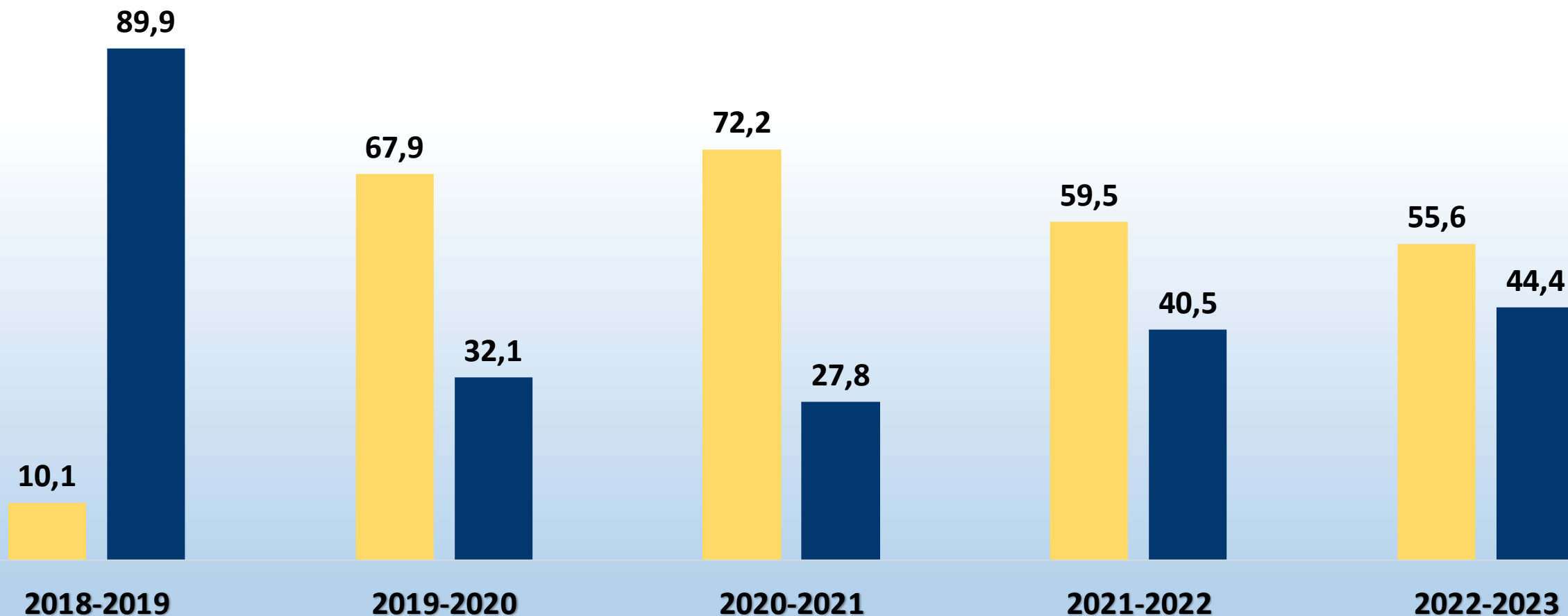
Вміння працювати в команді, взаємодіяти з людьми



ВИПУСКНИК ПРАЦЮЄ...

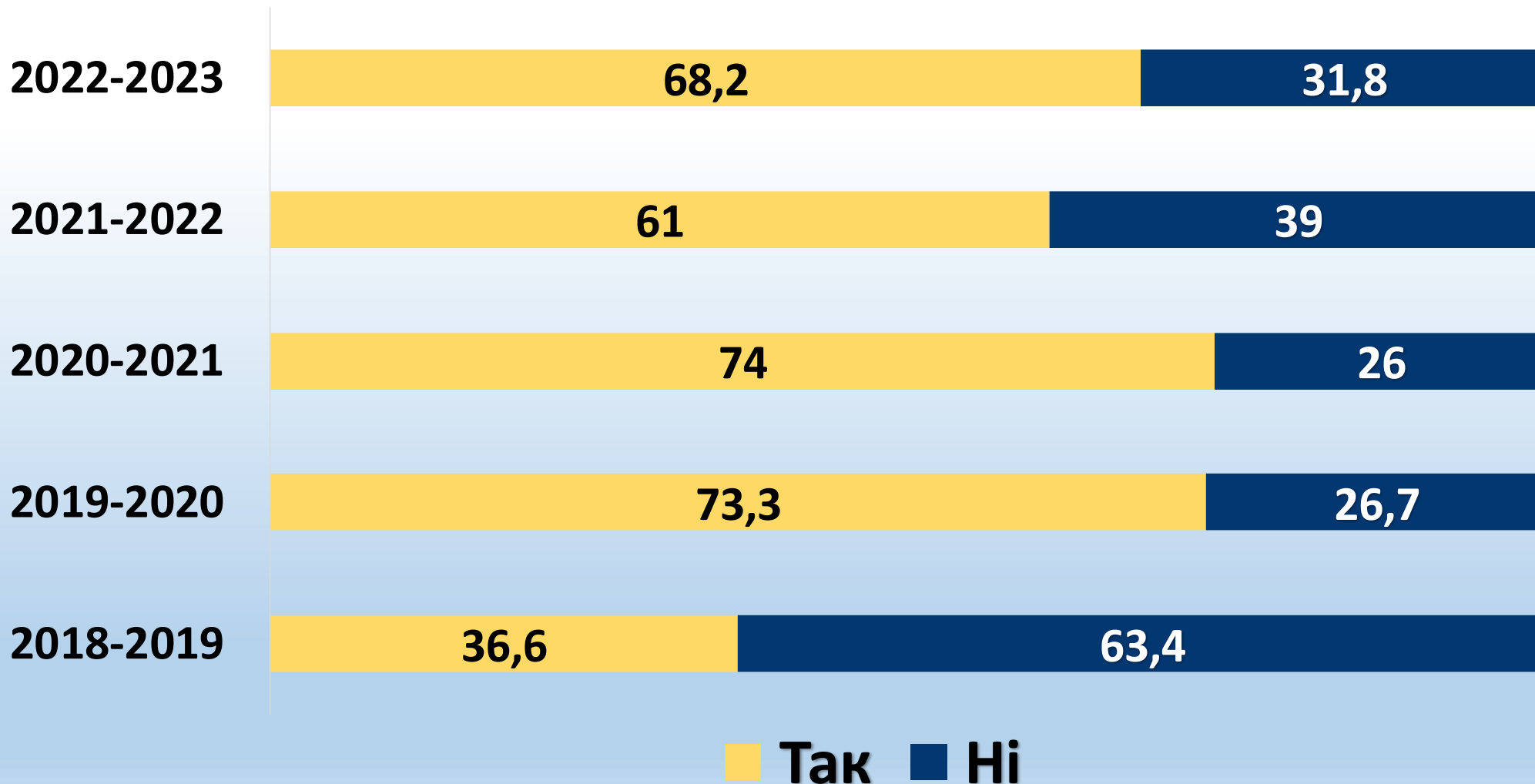


ЧИ ЗАЦІКАВЛЕНІ РОБОТОДАВЦІ В ПЕРЕГЛЯДІ ОП ТА ВНЕСЕННІ ДО НЕЇ КОРЕКТИВІВ



■ Так ■ Ні

ЧИ ЗАЦІКАВЛЕНІ РОБОТОДАВЦІ БРАТИ ВИПУСКНИКІВ КПІ ІМ. ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО НА ПРАКТИКУ



ЧИ ВВАЖАЮТЬ РОБОТОДАВЦІ ЗА ДОЦІЛЬНЕ МАТИ ПРЯМІ ЗВ'ЯЗКИ З НАВЧАЛЬНИМИ ЗАКЛАДАМИ, ЯКІ ЗДІЙСНЮЮТЬ ПІДГОТОВКУ ФАХІВЦІВ ЗА ПРОФІЛЬНИМИ ДЛЯ ЇХНЬОГО ПІДПРИЄМСТВА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ?

