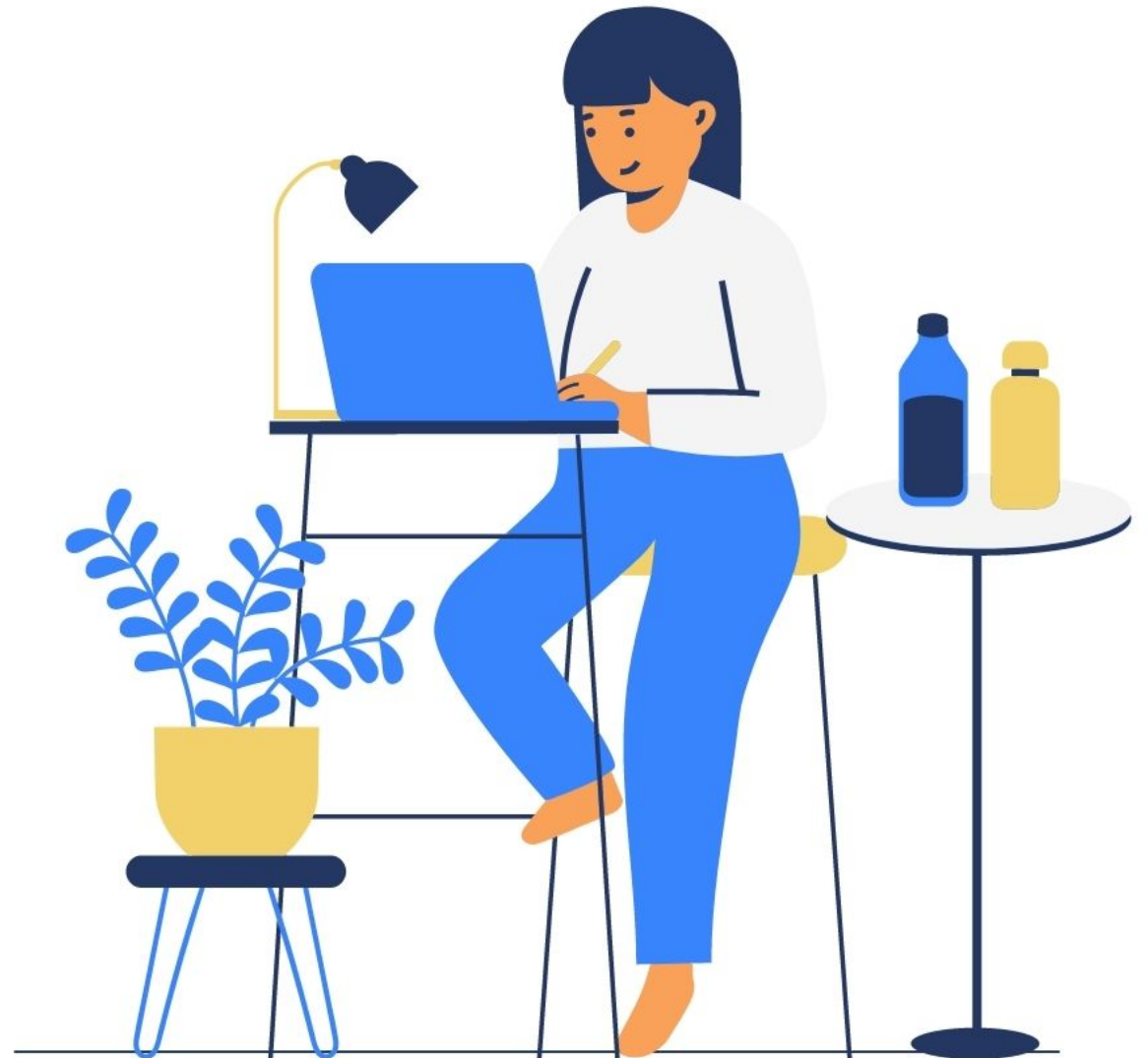


Жінки та чоловіки на державній службі:

результати опитування

Київ
2021

СОЦІО+
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ЦЕНТР
ПРИКЛАДНОЇ СОЦІОЛОГІЇ



Методологія дослідження

Метод дослідження: онлайн опитування за допомогою Google Forms

Інструментарій: формалізований анкетний лист

Період дослідження: серпень 2021 року

Кількість опитаних: 984 особи

Об'єкт дослідження: державні службовці

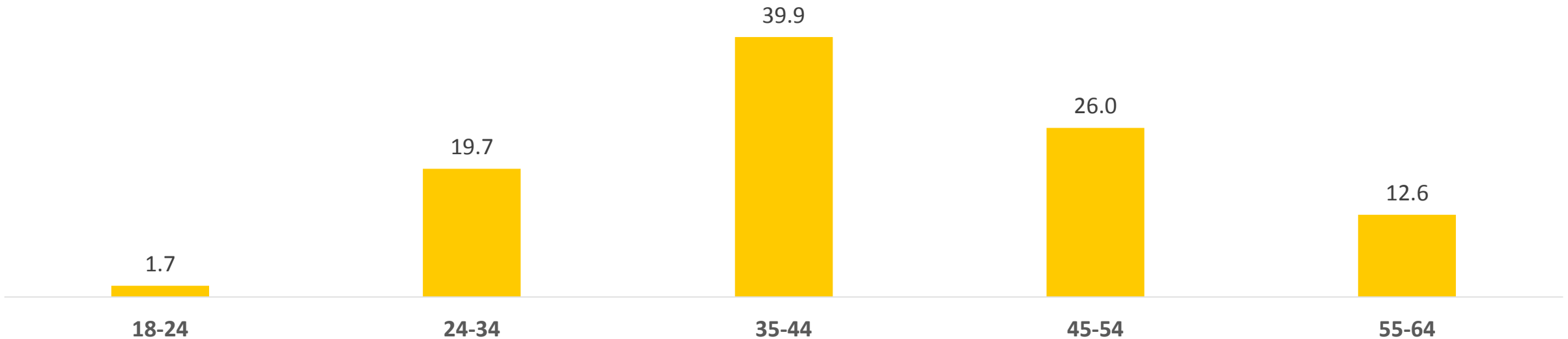
Географія опитування: місто Київ

Вибірка: доступна

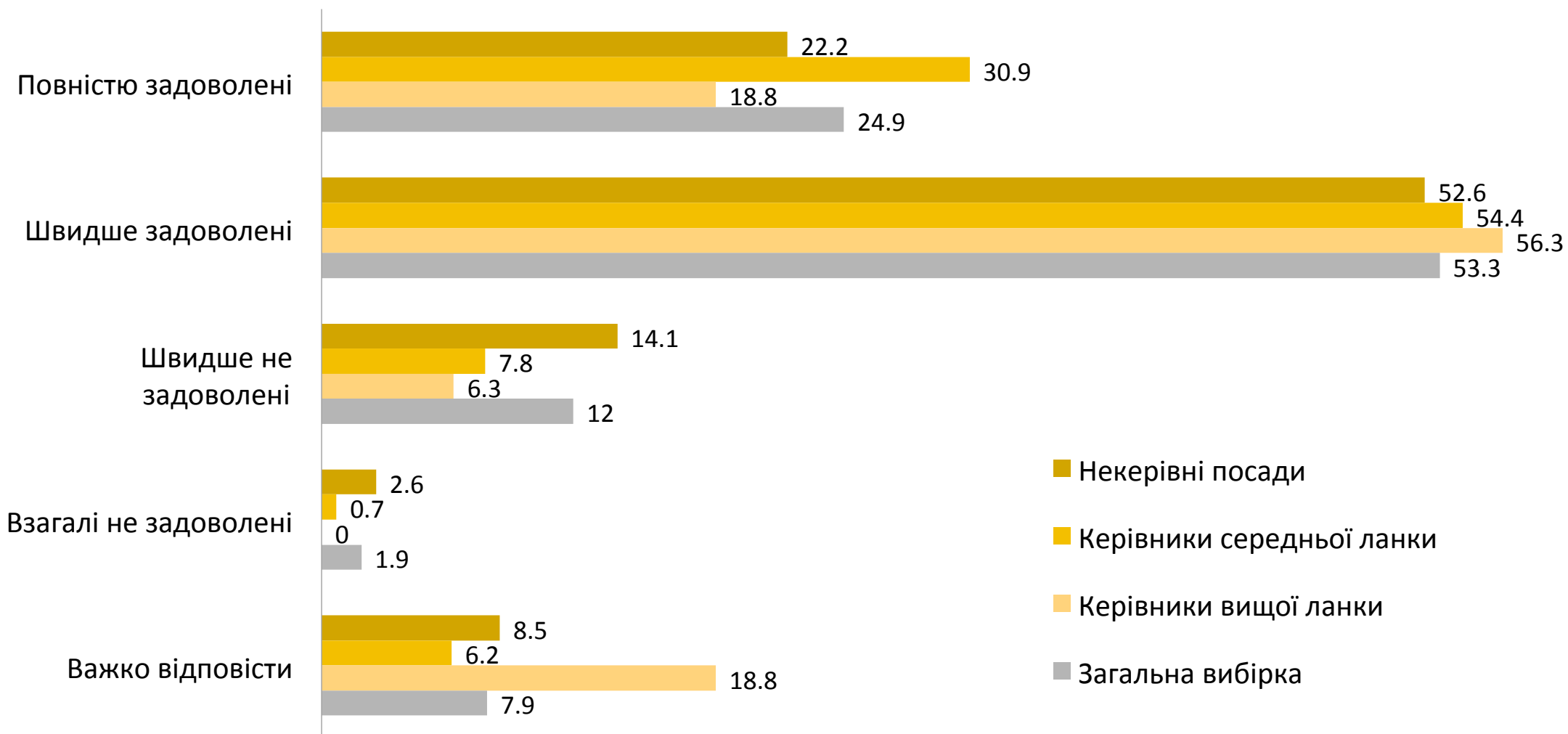
Портрет респондента

	Жінки	Чоловіки
18_24	70.6	29.4
24_34	74.7	25.3
35_44	89.3	10.7
45_54	86.3	13.7
55_64	88.7	11.3
Всього	85.3	14.7

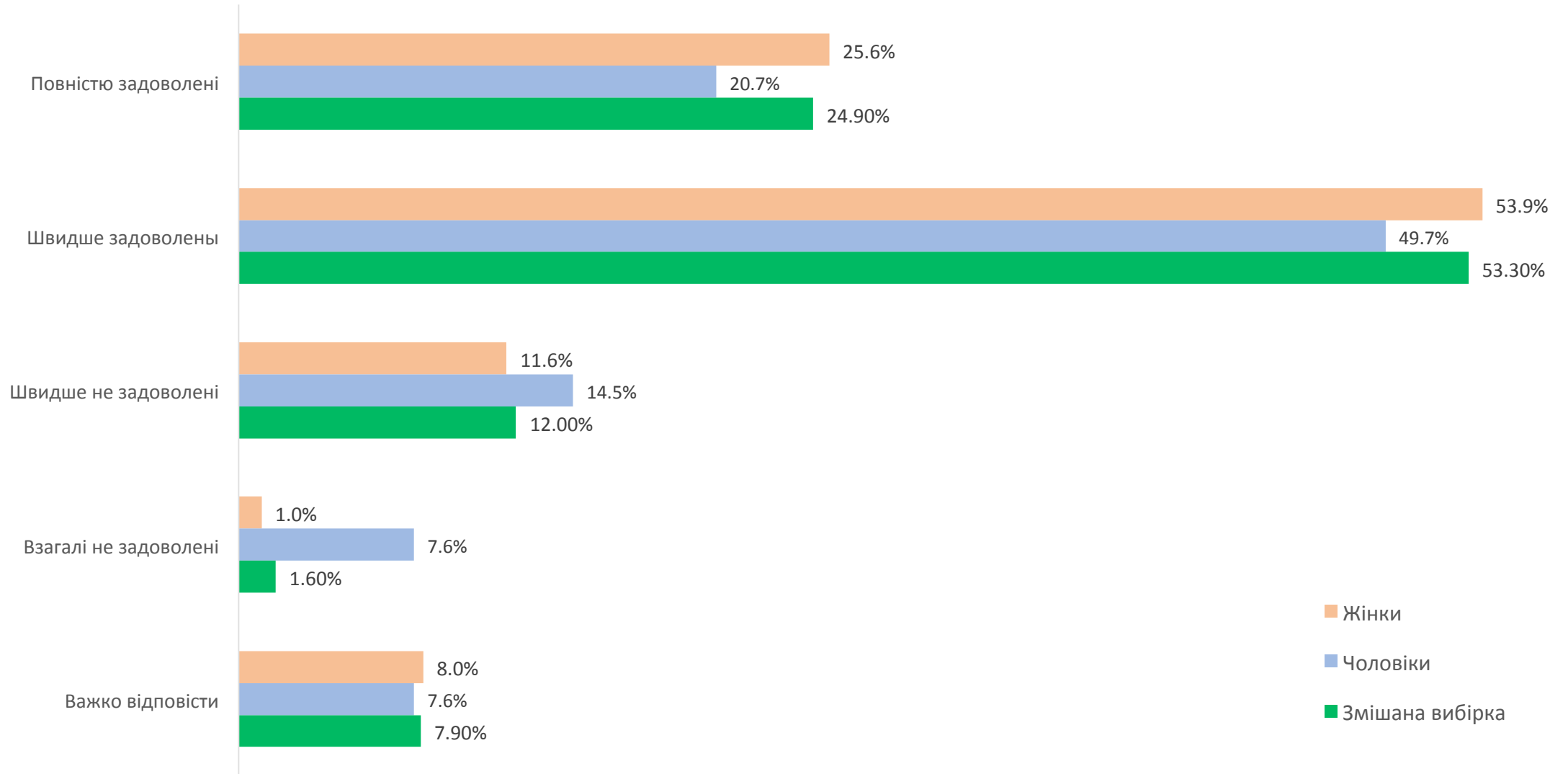
Зазначте, будь ласка, Ваш вік



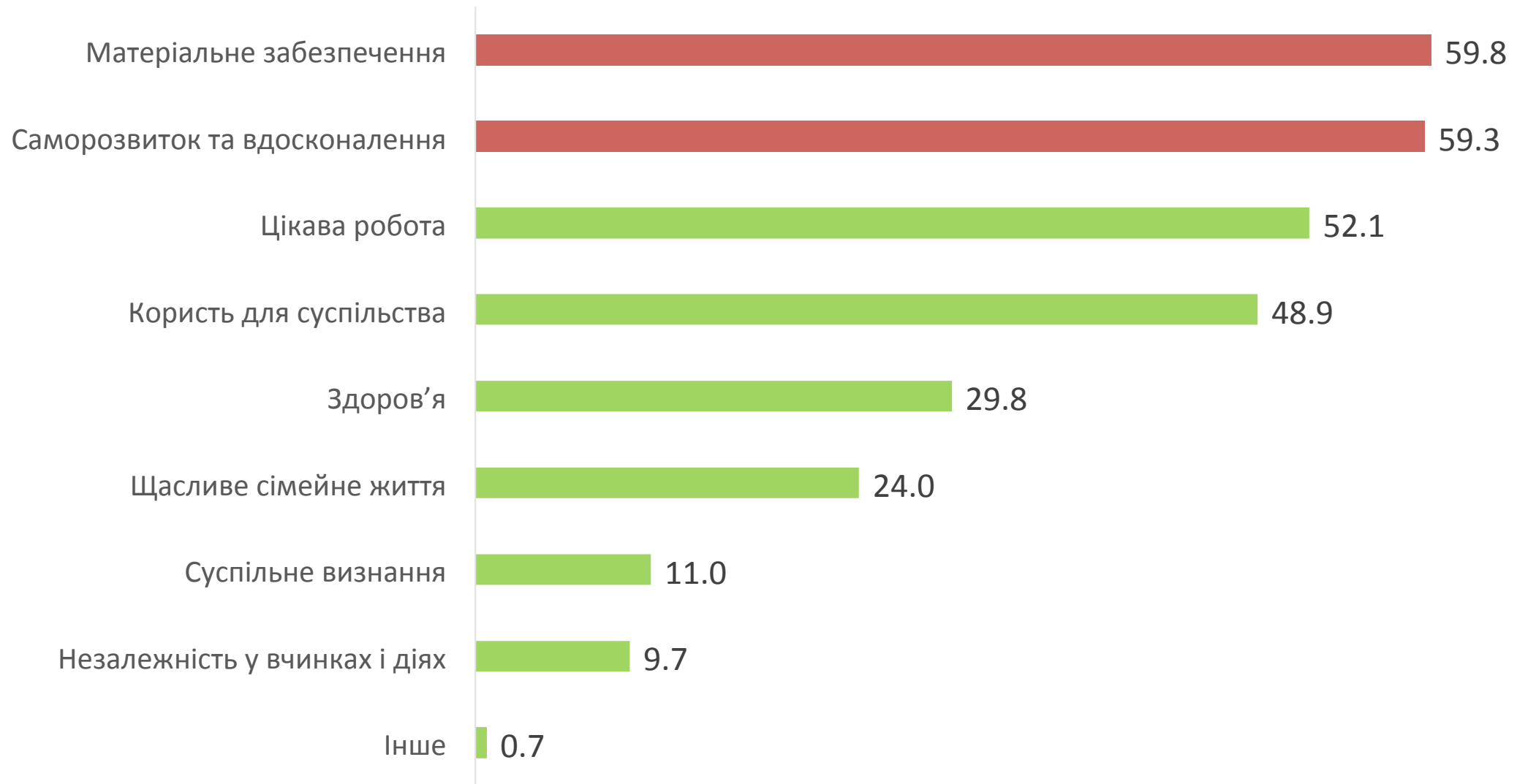
Оцініть, будь ласка, наскільки Ви задоволені своїм місцем роботи в системі державної служби в цілому?



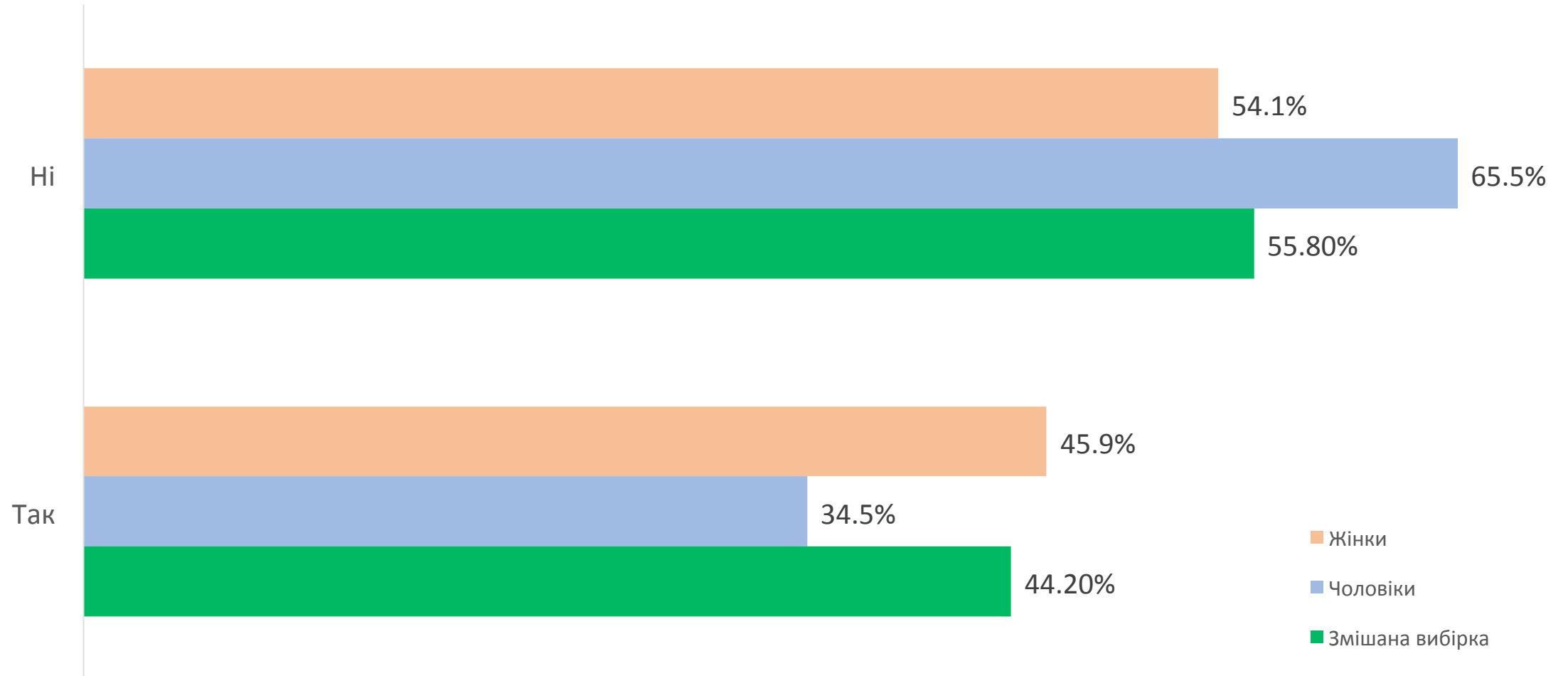
Оцініть, будь ласка, наскільки Ви задоволені своїм місцем роботи в системі державної служби в цілому?



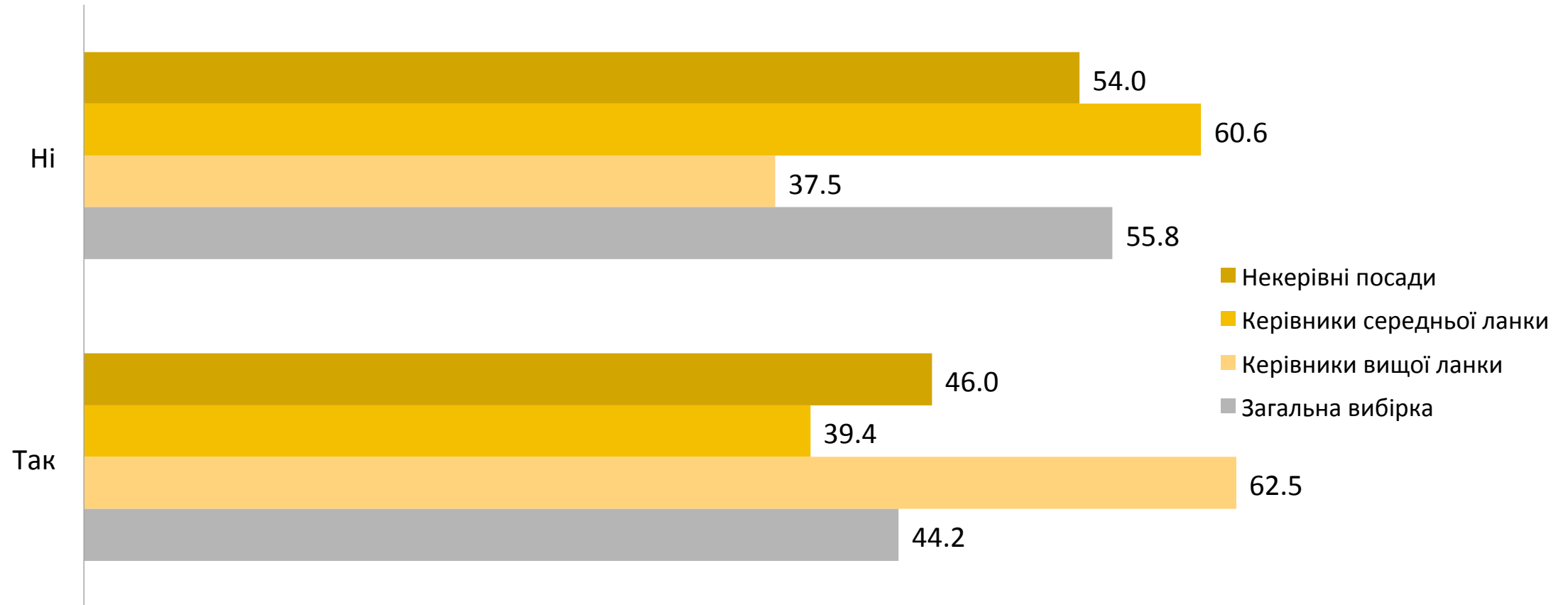
Якими життєвими орієнтирами Ви керуетесь у професійному житті?



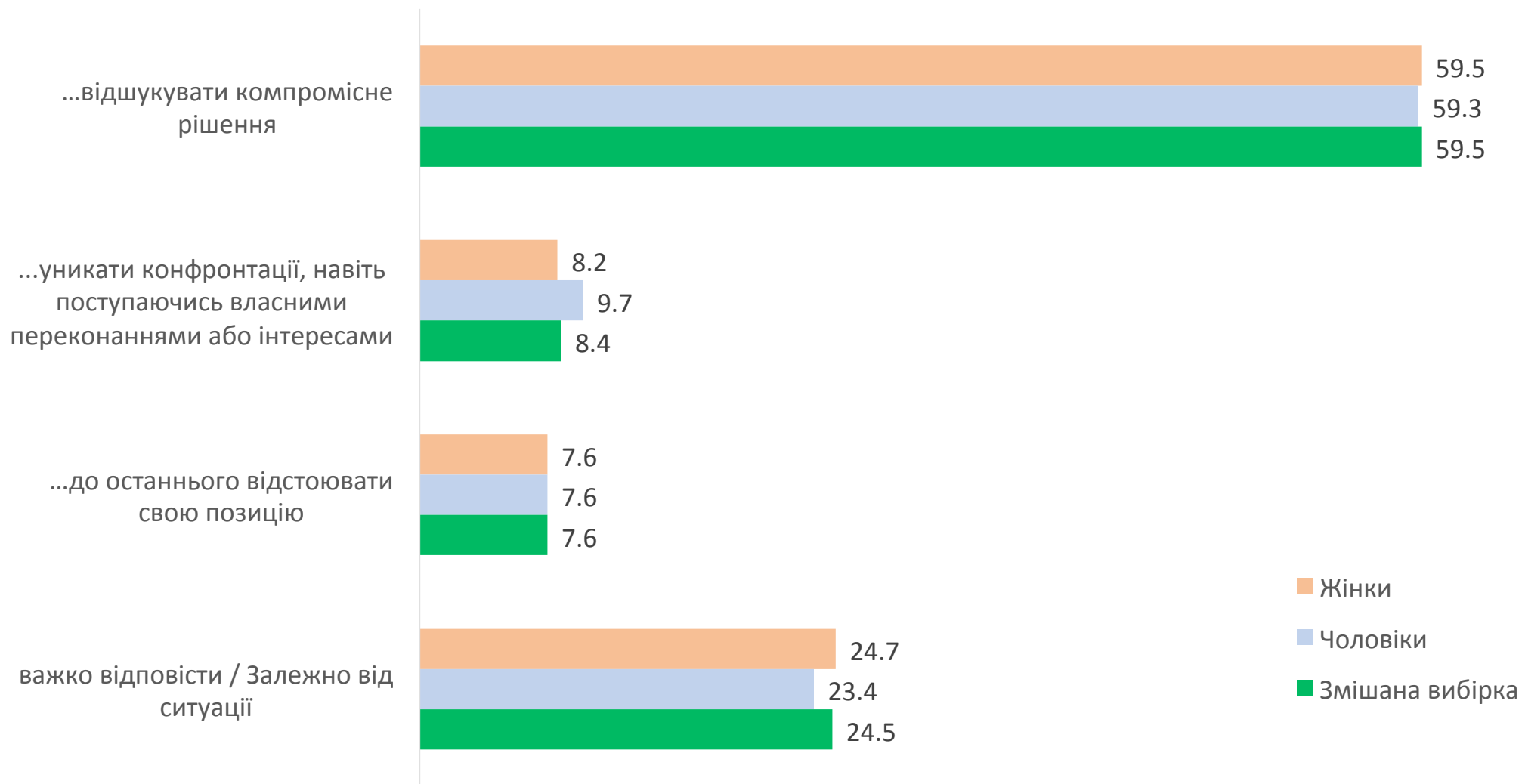
Чи доводилося Вам у своєму житті відмовлятися від реальних можливостей кар'єрного зростання заради сім'ї (наприклад, відмовились від переходу на вищу посаду через необхідність приділяти час сім'ї)?



Чи доводилося Вам у своєму житті відмовлятися від реальних можливостей кар'єрного зростання заради сім'ї (наприклад, відмовились від переходу на вищу посаду через необхідність приділяти час сім'ї)?



При виникненні конфліктних ситуацій, пов'язаних із виконанням Вами професійних обов'язків, Ви більшою мірою схильні...

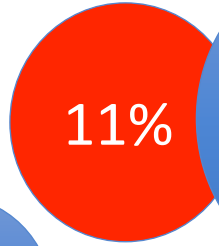
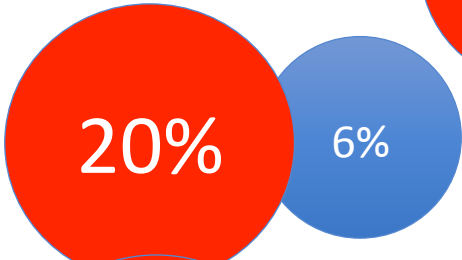


**Які з наведених soft skills Ви вважаєте
найважливішими для державного службовця?**



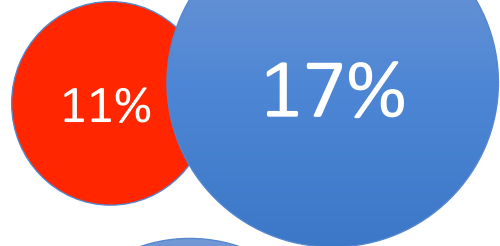
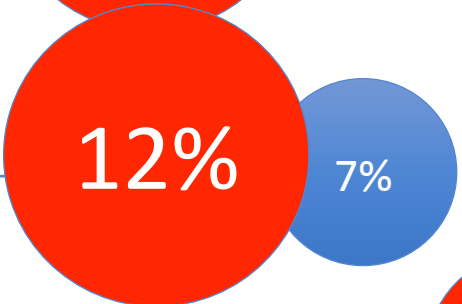


Комунікабельність



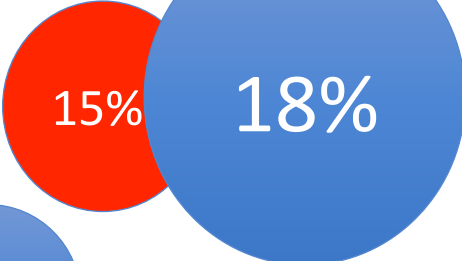
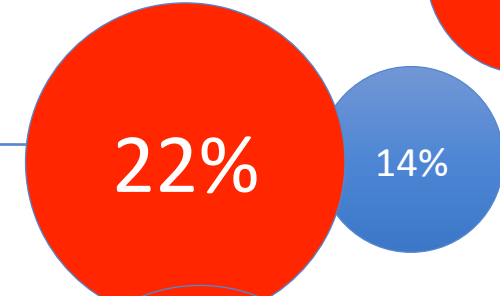
Авторитарність

Порядність



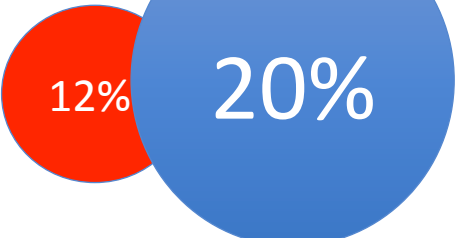
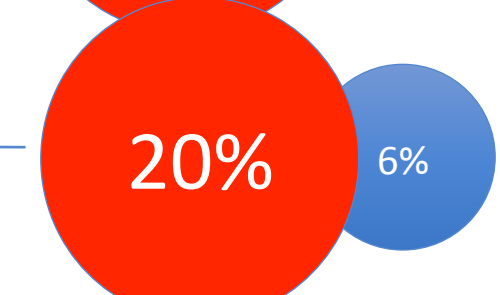
Волевоий характер

Лояльність



Урівноваженість

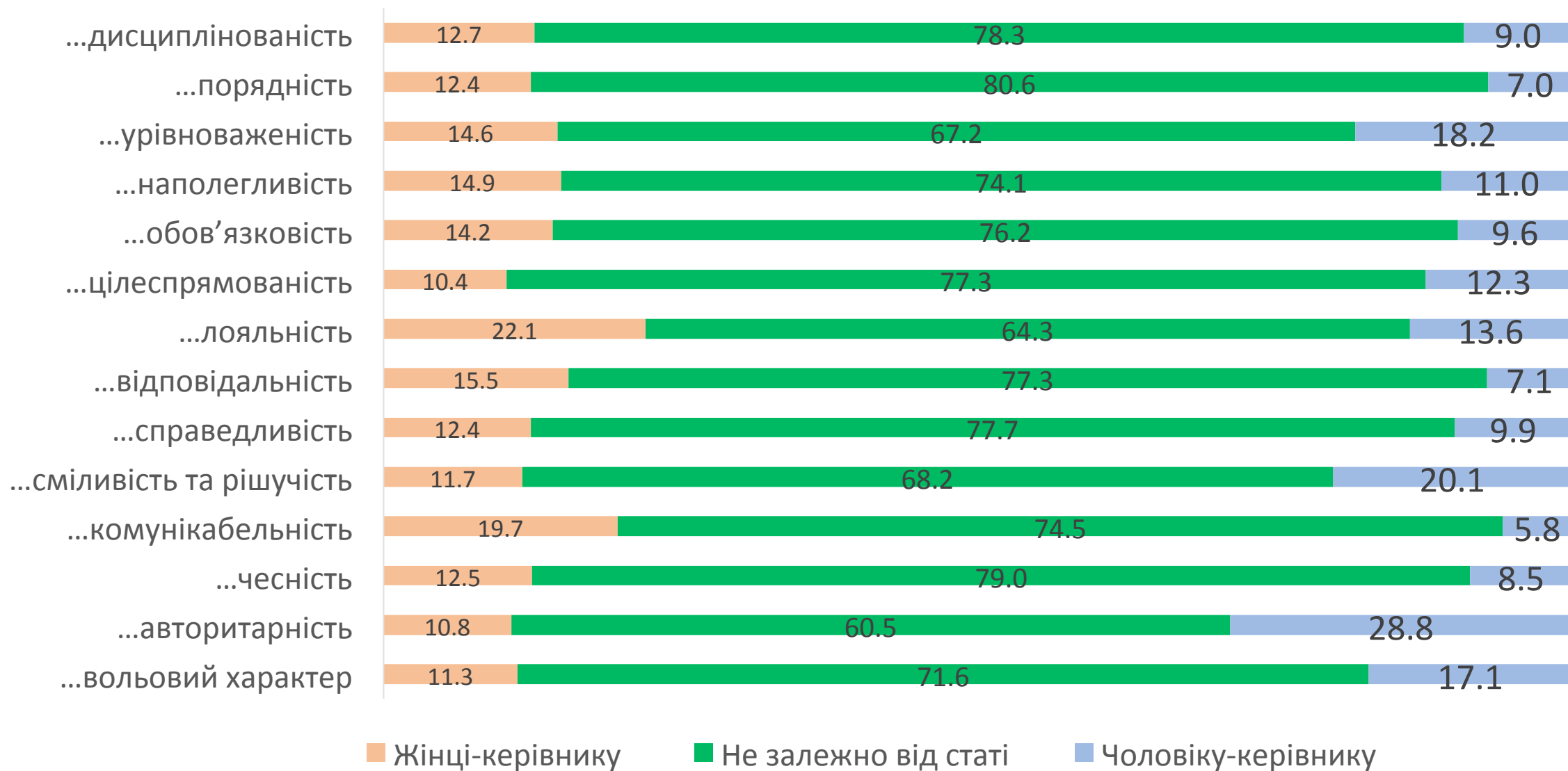
Комунікабельність



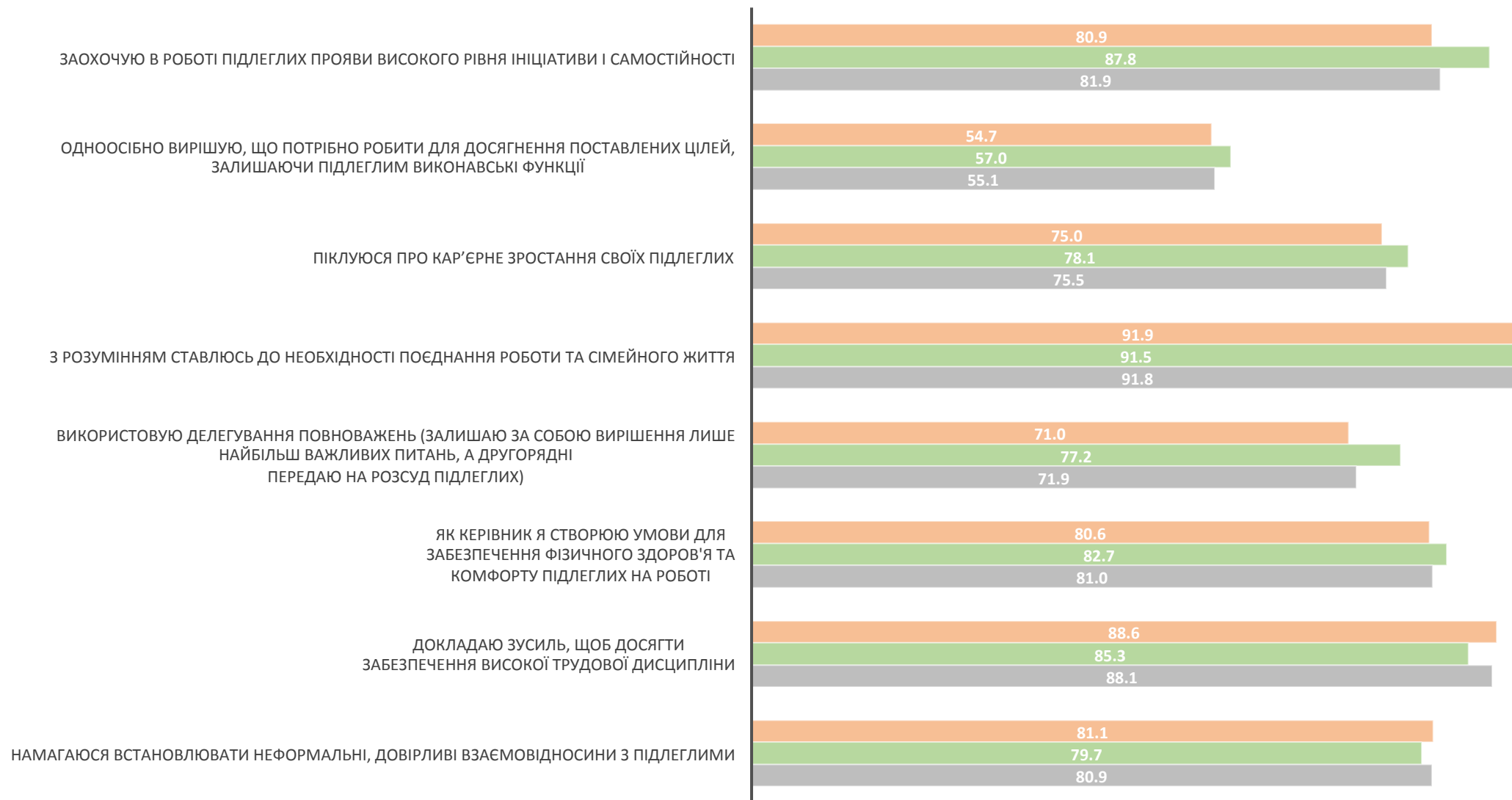
Сміливість та рішучість



Як Ви вважаєте, які характеристики, в першу чергу, є притаманними керівникам для більш ефективної діяльності...



Наскільки Вам притаманні наведені нижче характеристики/риси управлінця?

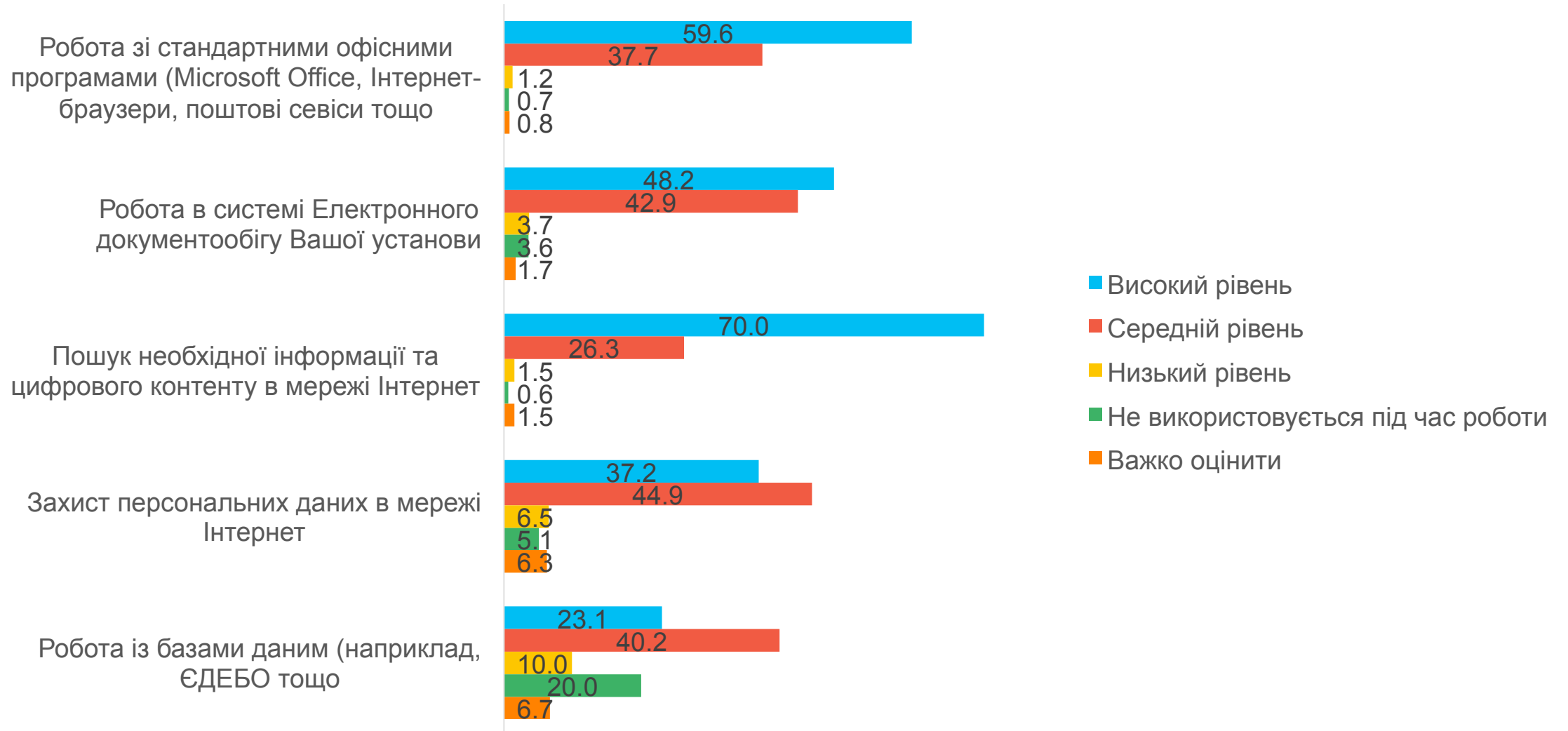


Цілком та швидше притаманні (відповіді жінок)

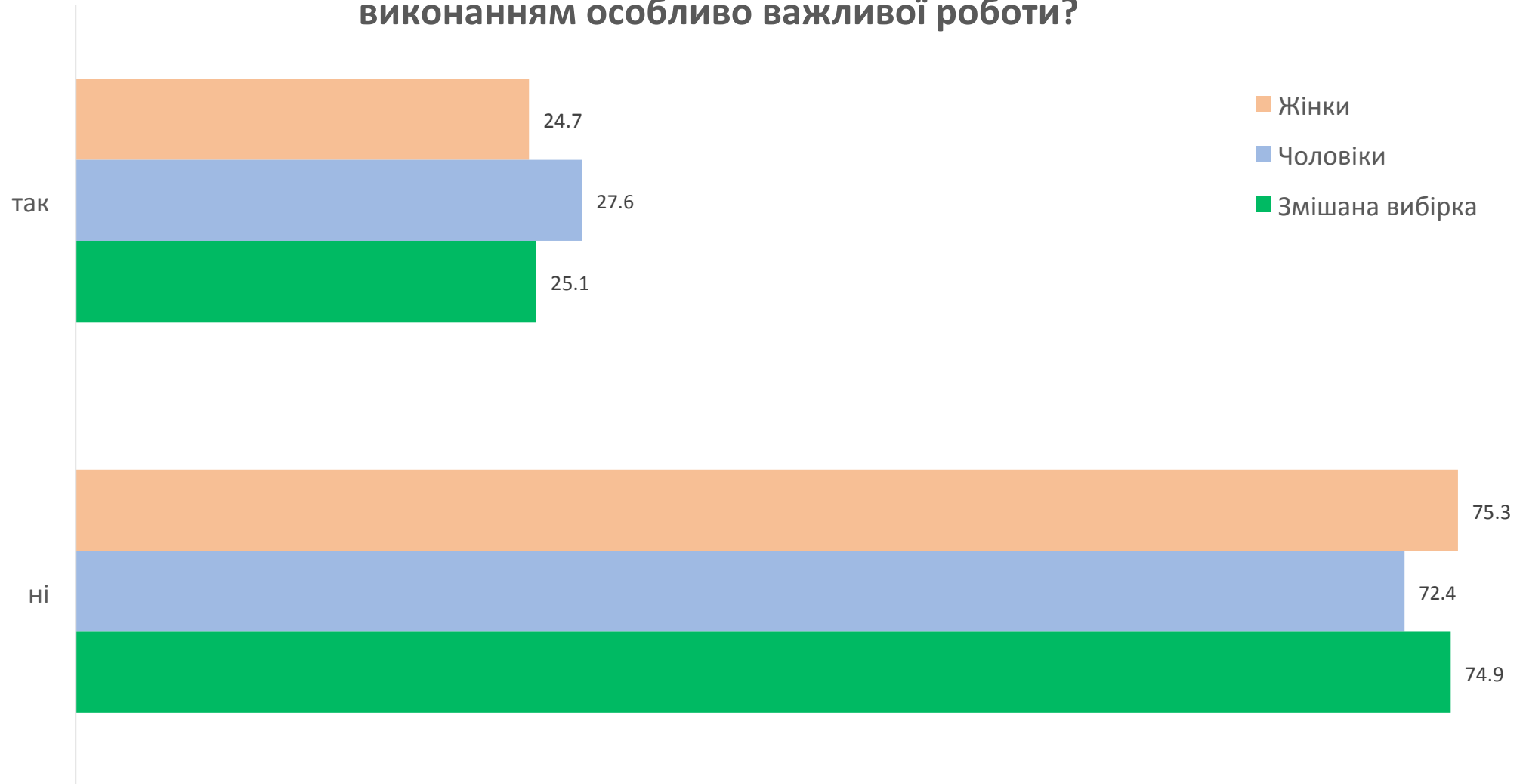
Цілком та швидше притаманні (відповіді чоловіків)

Цілком та швидше притаманні за змішаною вибіркою

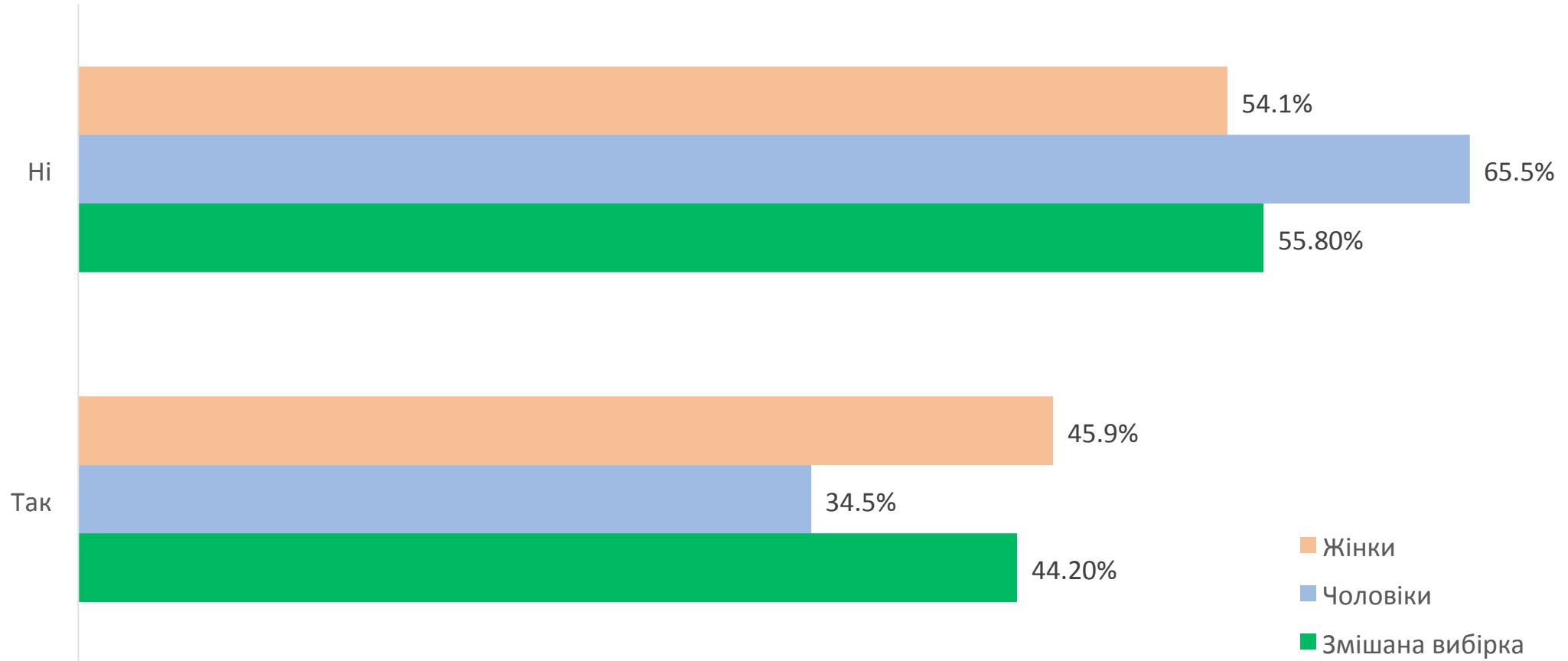
Оцініть, будь ласка, рівень своїх цифрових навичок, які Ви використовуєте під час виконання службових обов'язків?



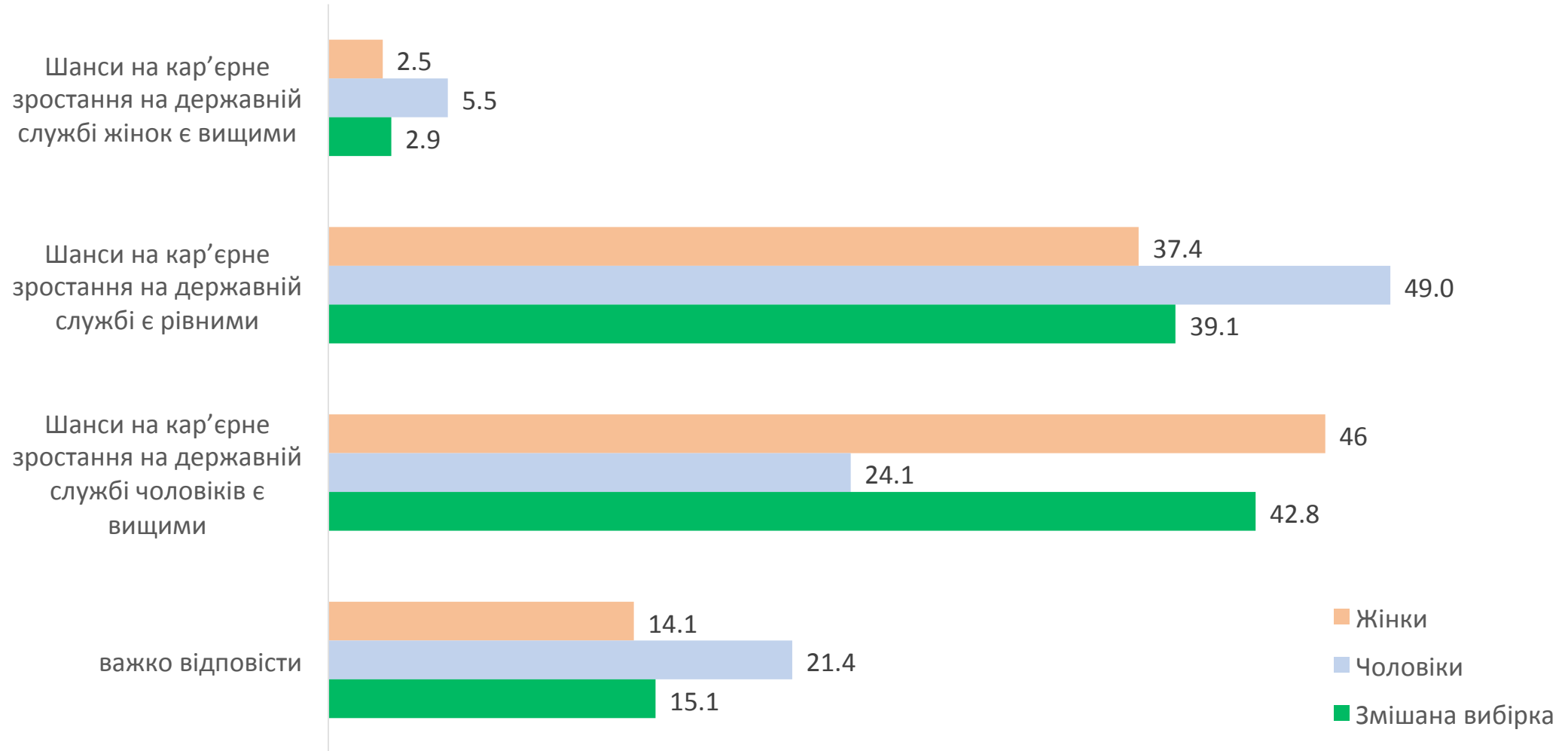
Чи доводилося Вам звертатися до керівництва щодо встановлення Вам надбавок, виплат чи премій у зв'язку зі збільшенням обсягу роботи або виконанням особливо важливої роботи?



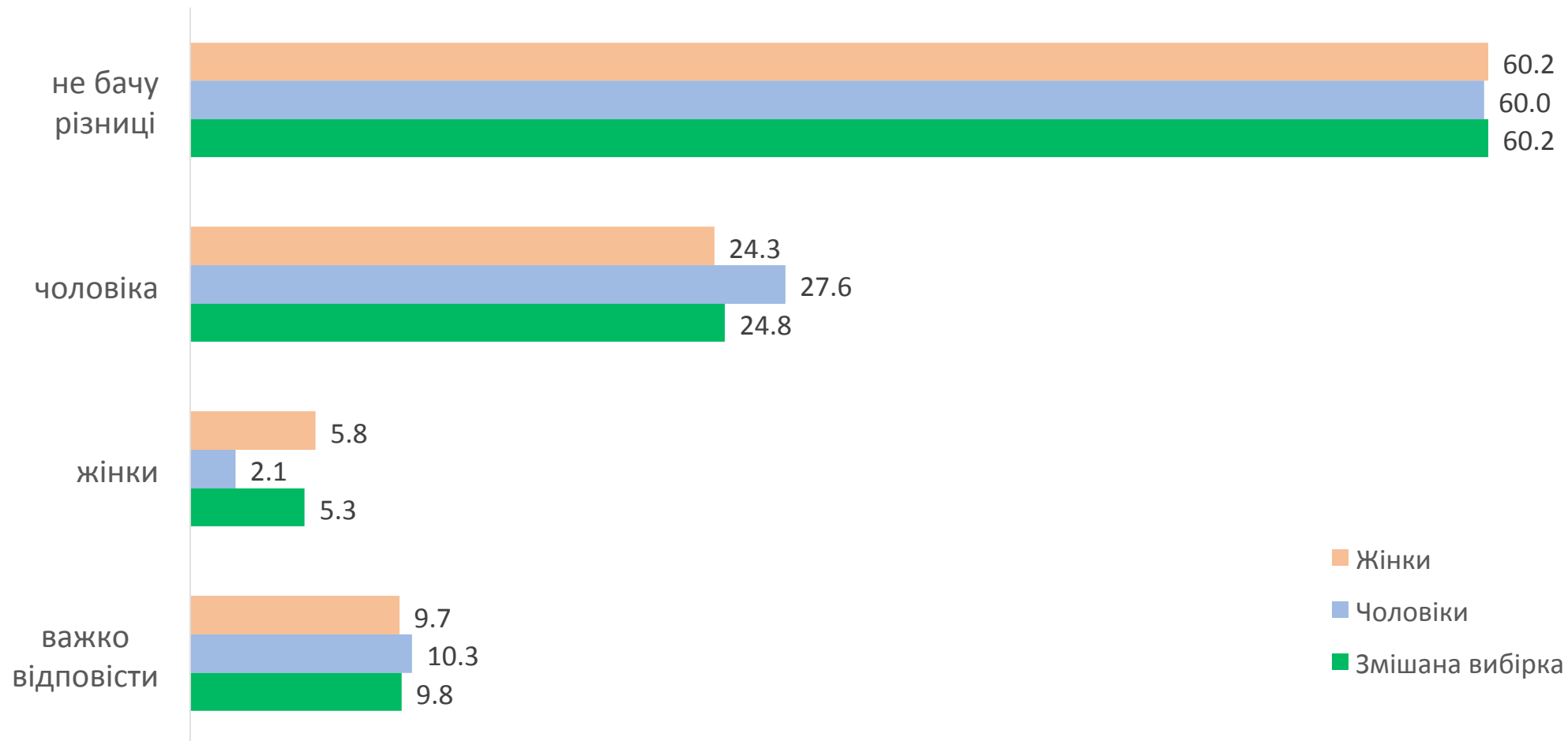
Чи доводилося Вам у своєму житті відмовлятися від реальних можливостей кар'єрного зростання заради сім'ї (наприклад, відмовились від переходу на вищу посаду через необхідність приділяти час сім'ї)?



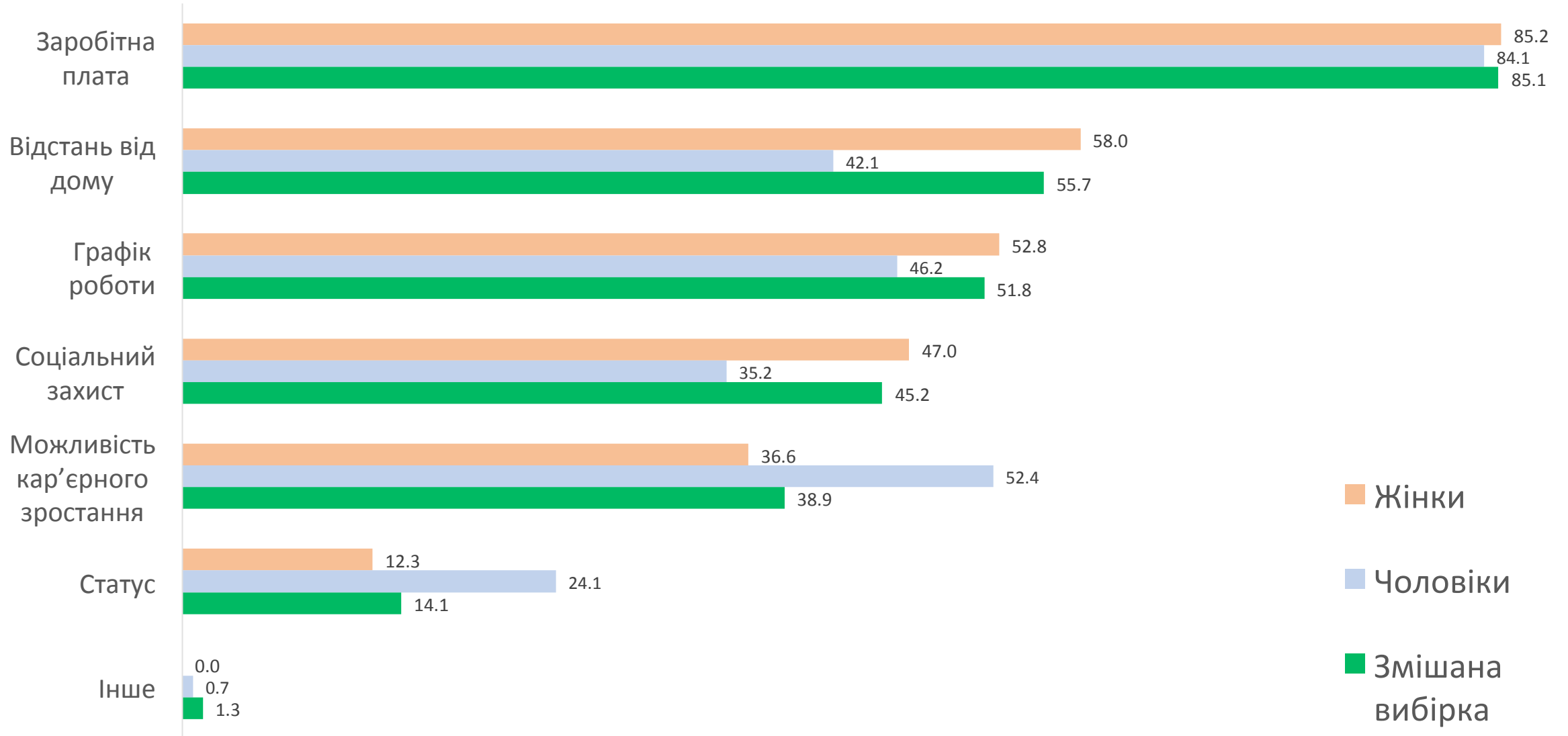
Як Ви вважаєте, чи мають чоловіки та жінки в Україні однакові шанси на кар'єрне зростання на державній службі?(На посади категорії А)



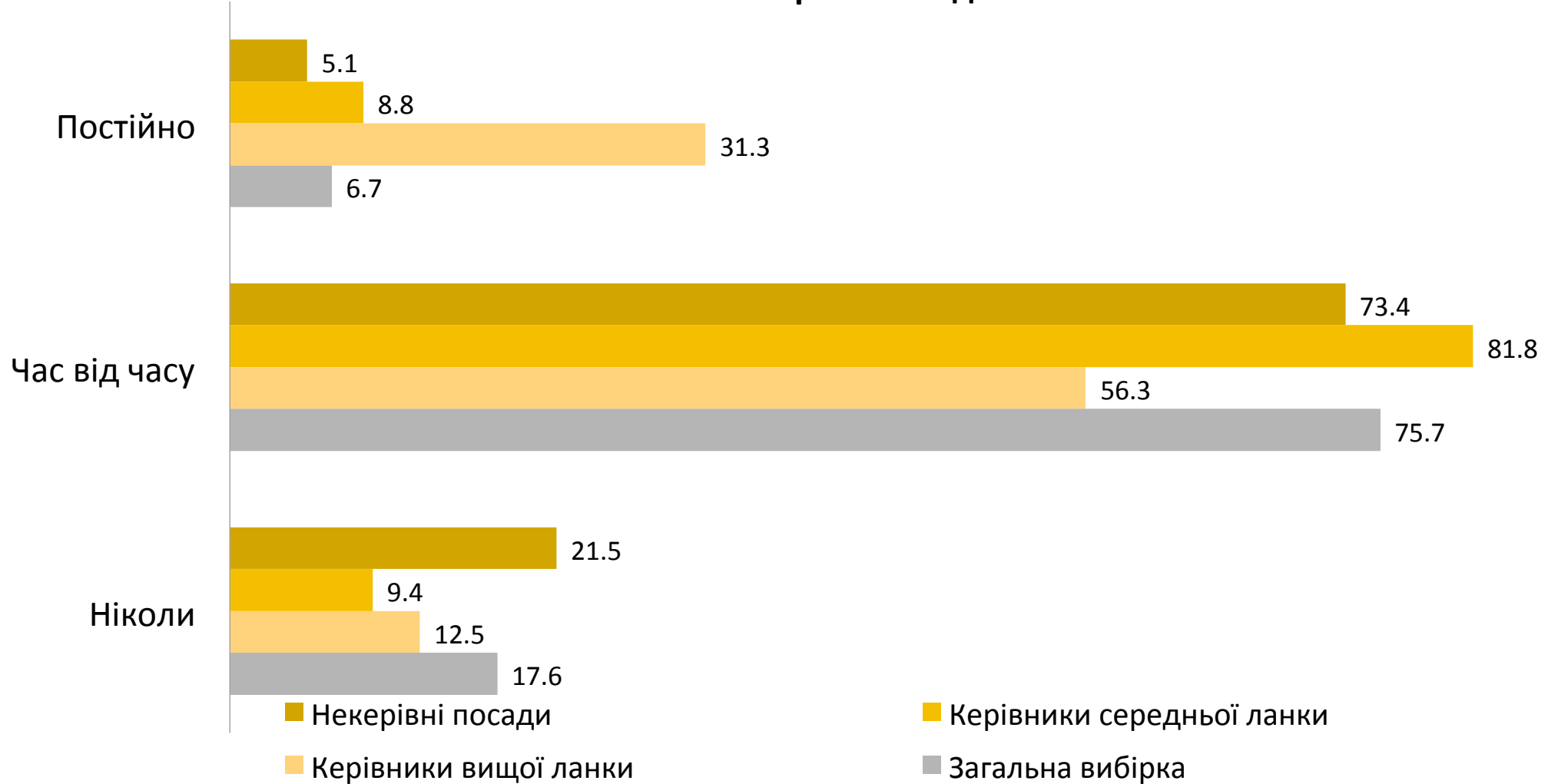
Якби Вам запропонували на вибір під чиїм керівництвом працювати – жінки чи чоловіка, якою була б Ваша відповідь (за умови, що в них схожі професійні характеристики)?



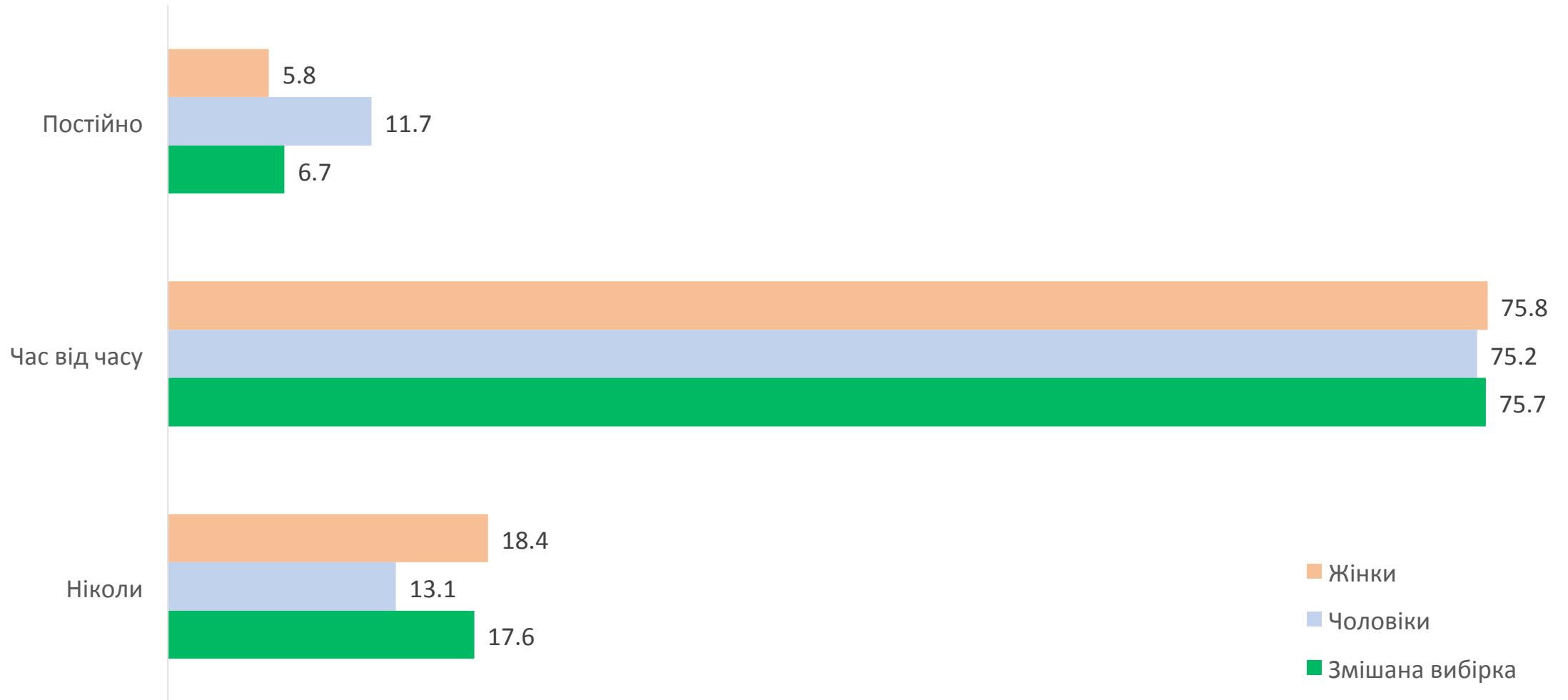
При виборі місця роботи на що Ви звертаєте/звертали увагу в першу чергу?



Наскільки часто Вам доводиться затримуватися на роботі після завершення робочого дня?



Наскільки часто Вам доводиться затримуватися на роботі після завершення робочого дня?

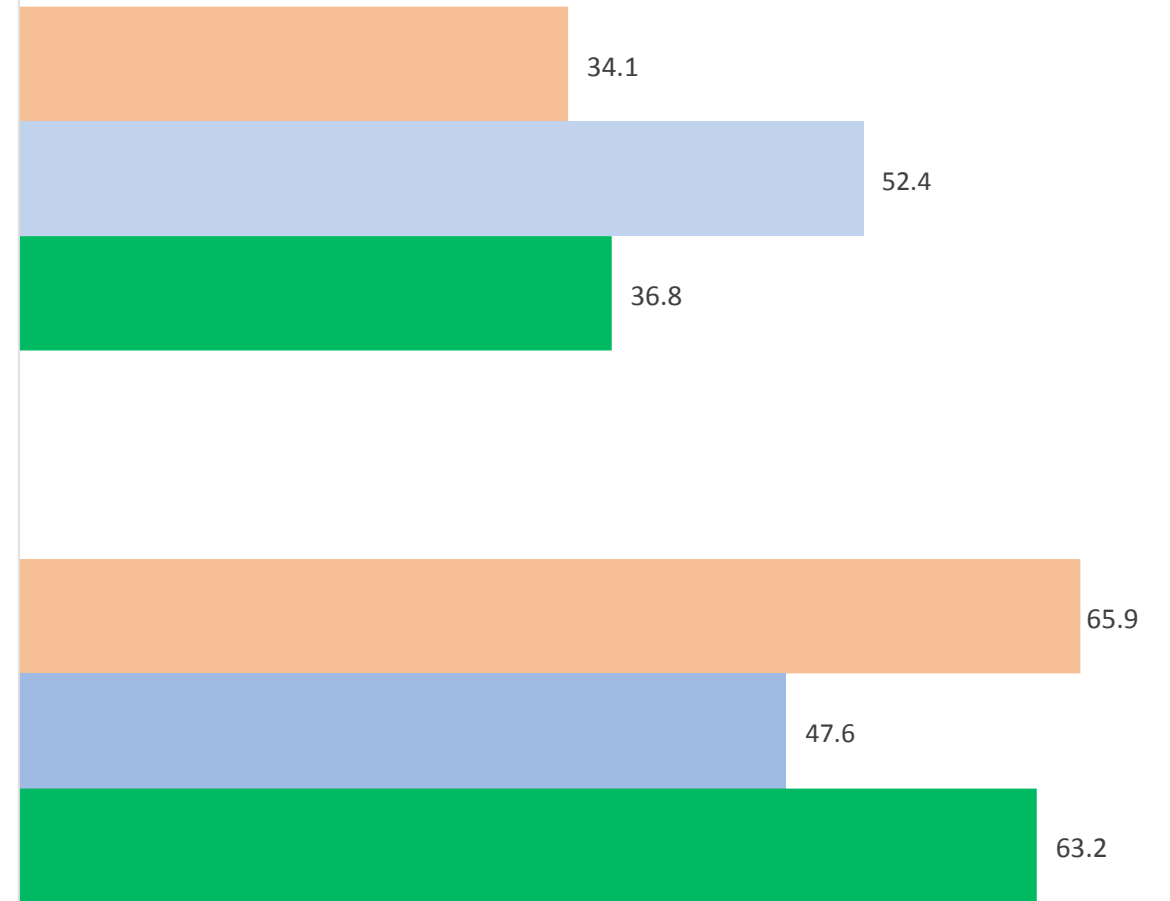


З яким із наведених тверджень Ви погоджуєтеся більшою мірою:

Заради грошей та кар'єрного зростання я можу працювати більше часу, навіть за умови скорочення часу, який я хочу присвятити собі та родині

Я не можу працювати більше за будь-яких умов, адже це скорочує час, який я хочу присвятити собі та родині

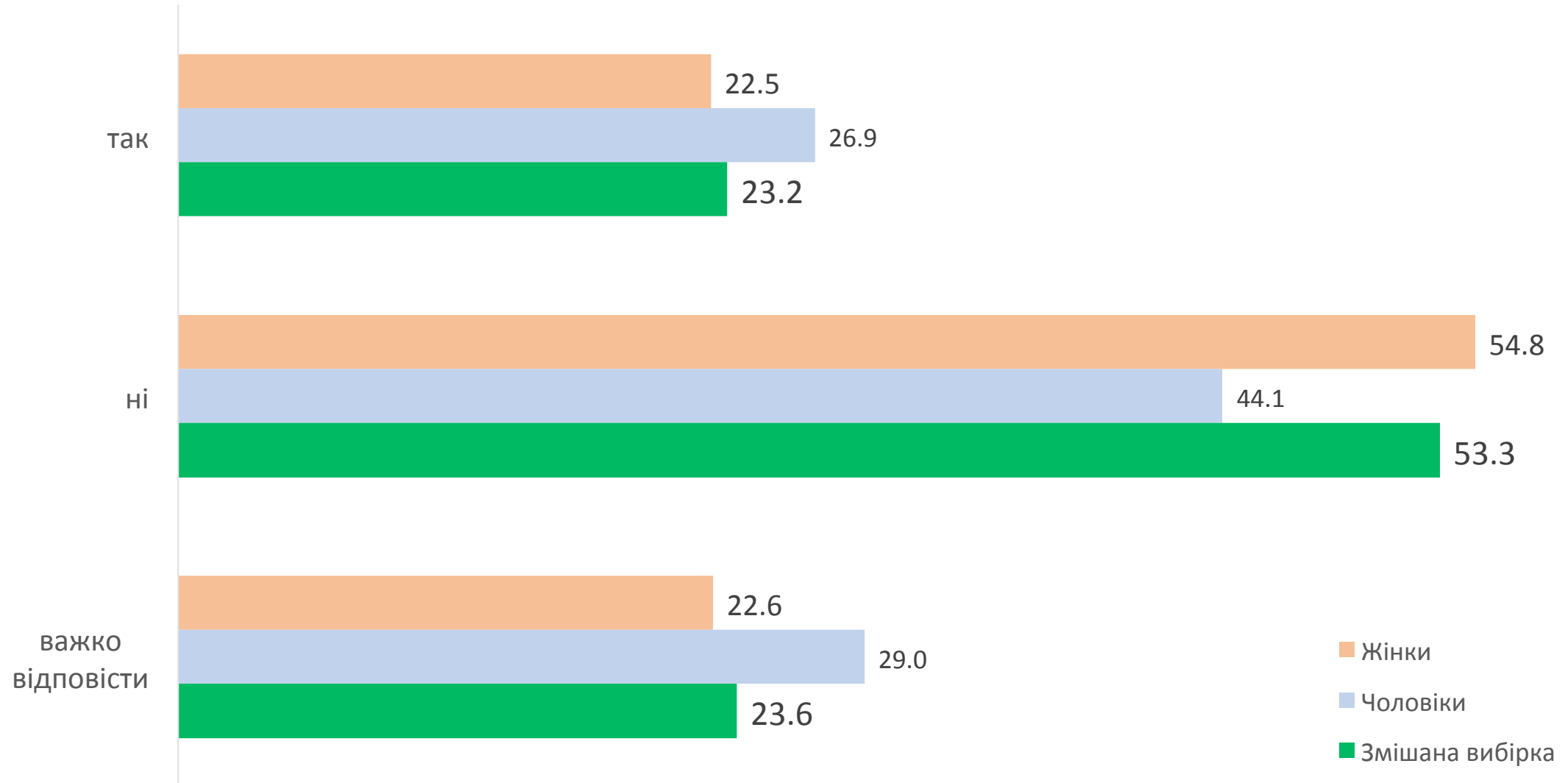
Жінки Чоловіки Змішана вибірка



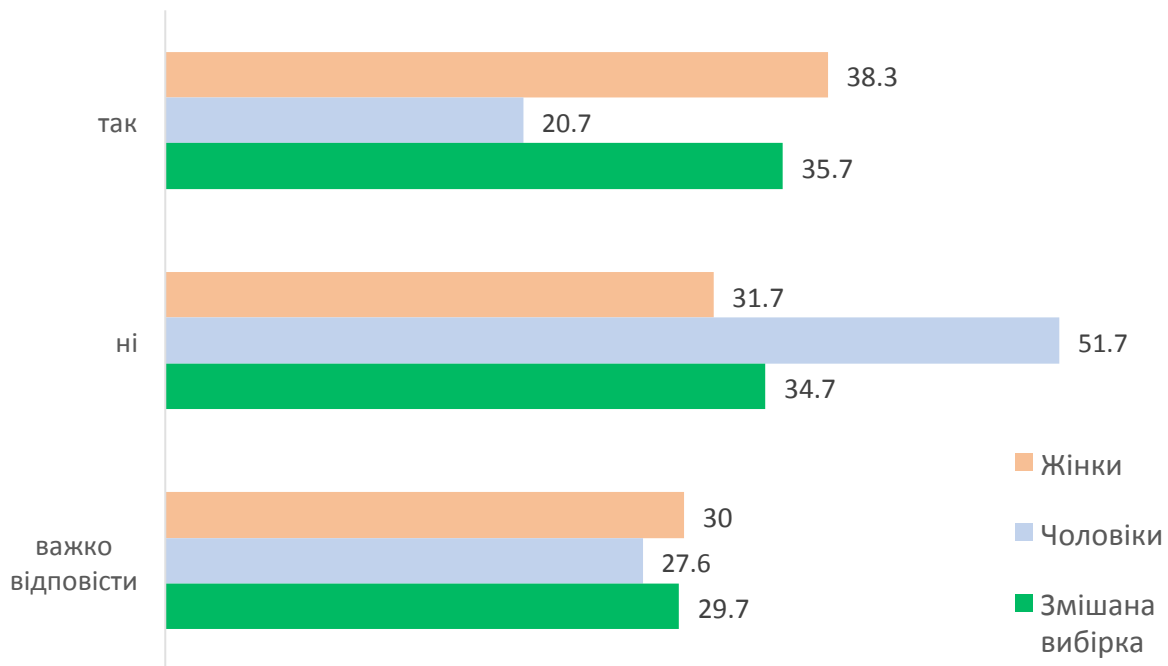
З яким із наведених тверджень Ви погоджуєтеся більшою мірою:



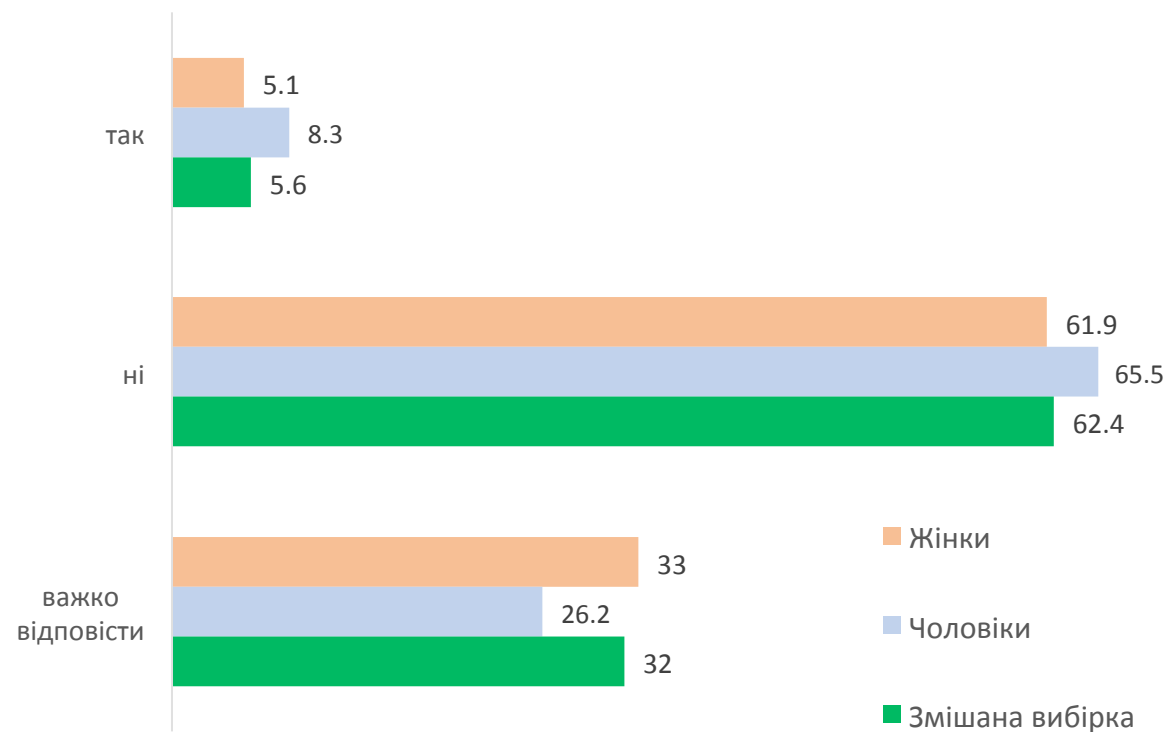
Чи бажали б Ви не працювати, якби мали таку можливість?



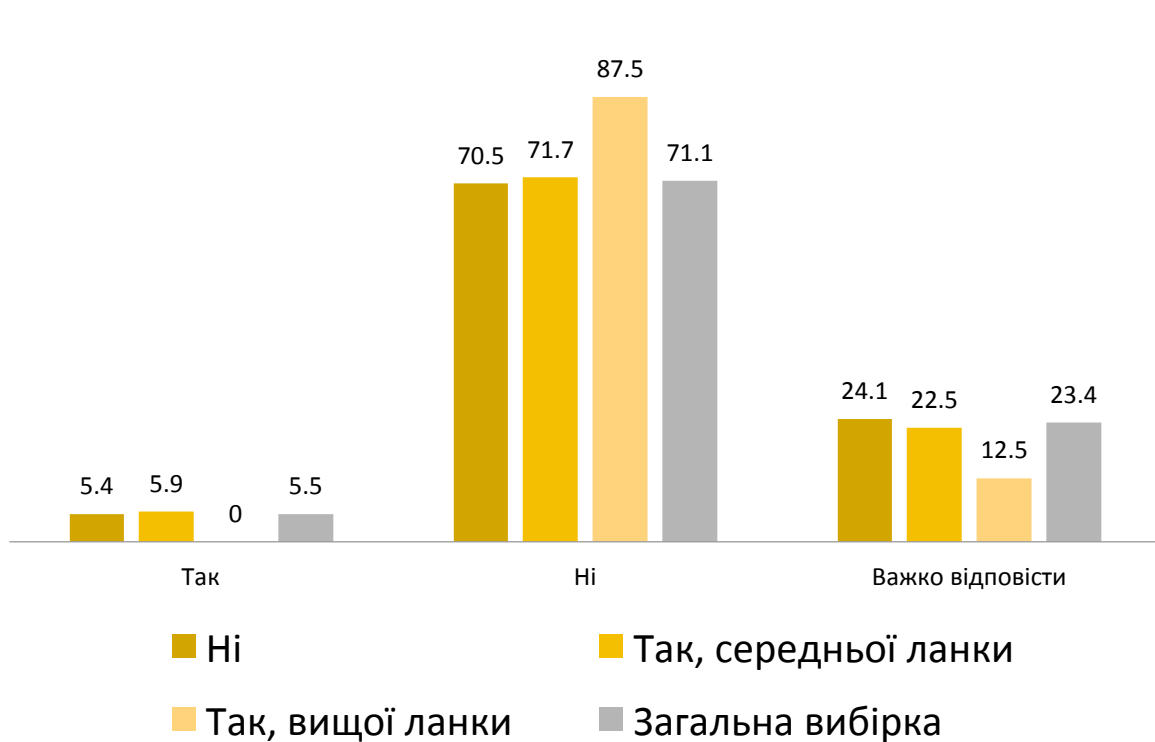
Як Ви вважаєте, чи зазнають сьогодні **ЖІНКИ** в реальному житті гендерної дискримінації щодо кар'єрного зростання?



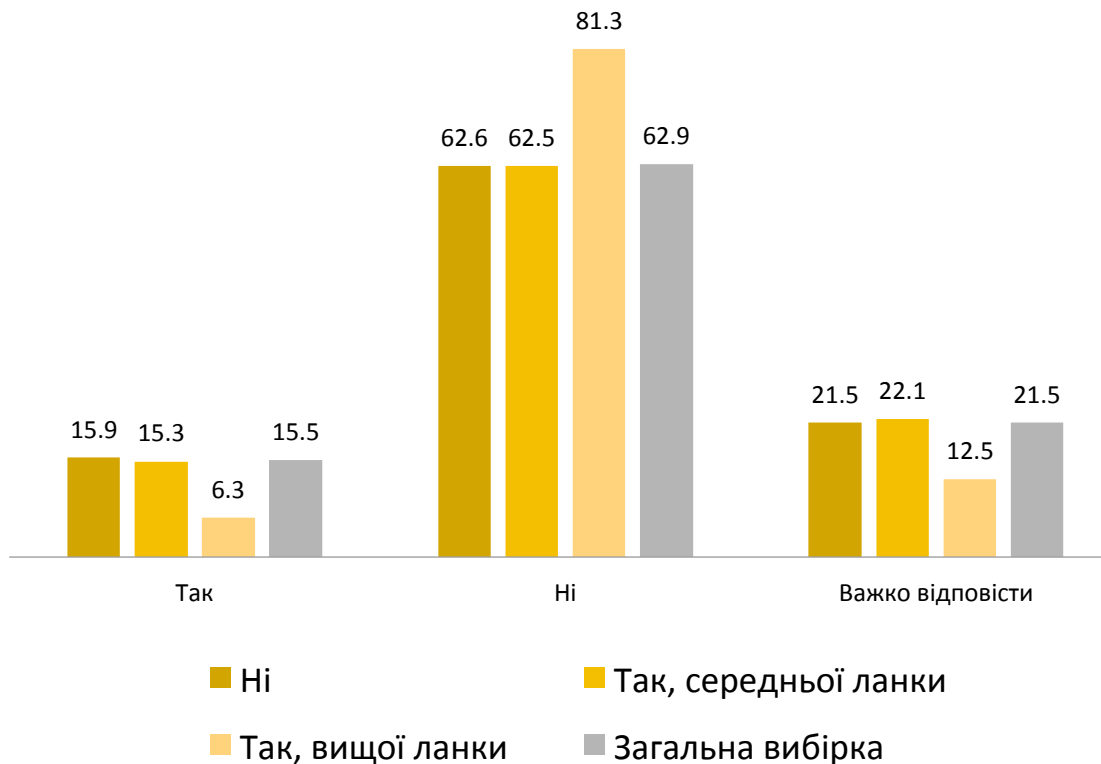
Як Ви вважаєте, чи зазнають сьогодні **ЧОЛОВІКИ** в реальному житті гендерної дискримінації щодо кар'єрного зростання?



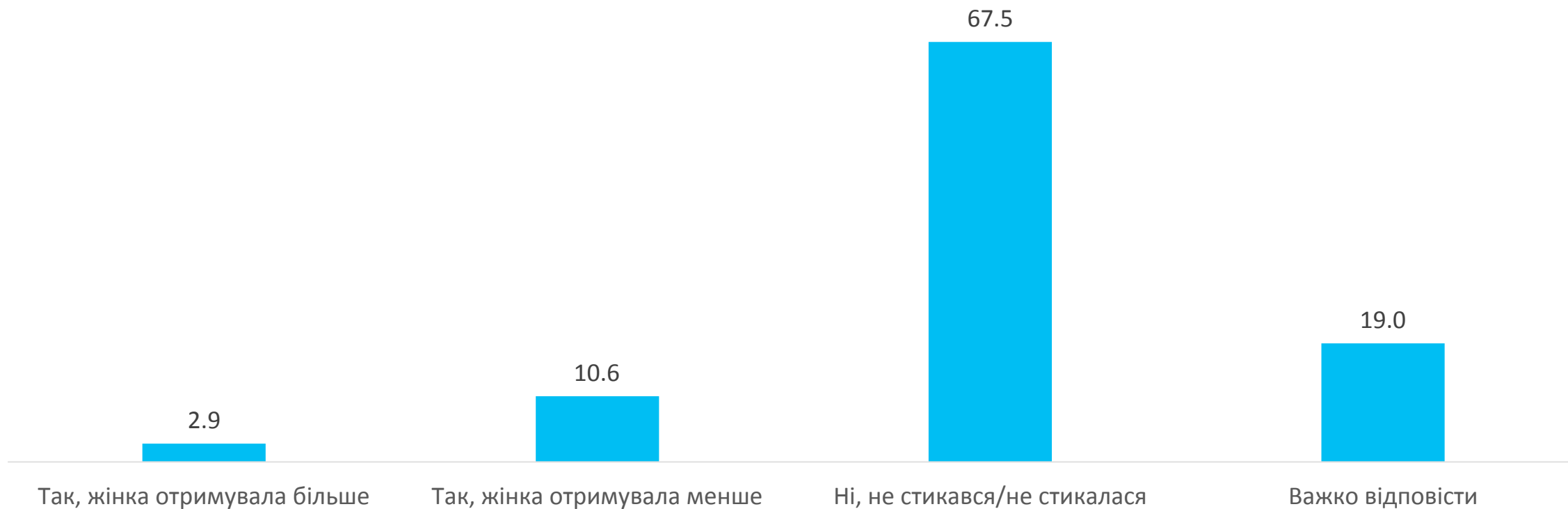
Чи стикалися Ви, під час проходження державної служби, з конкретними випадками, коли при влаштуванні на роботу була віддана перевага **ЖІНЦІ** при однакових вихідних професійних якостях?



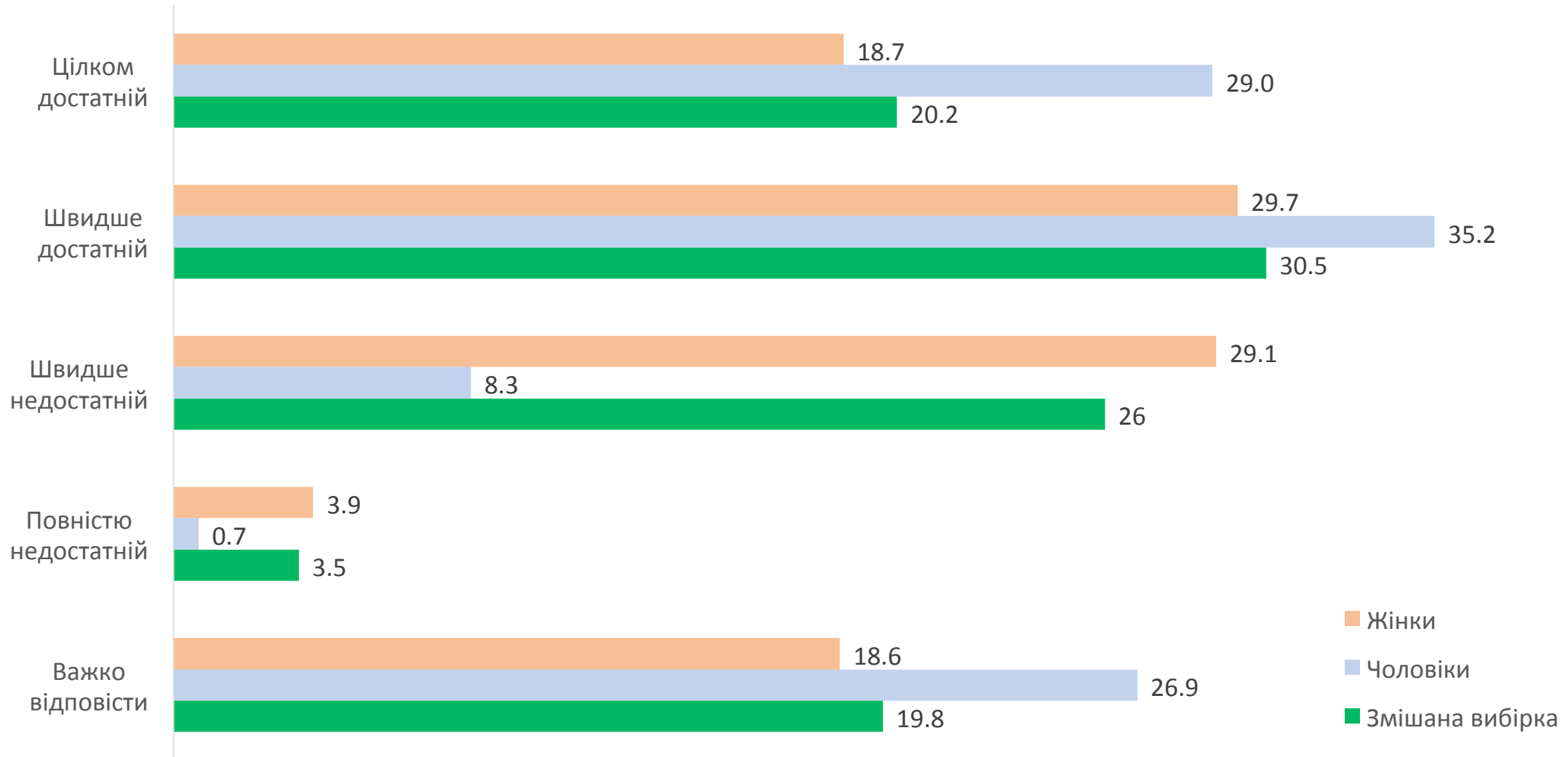
Чи стикалися Ви, під час проходження державної служби, з конкретними випадками, коли при влаштуванні на роботу була віддана перевага **ЧОЛОВІКОВІ** при однакових вихідних професійних якостях?



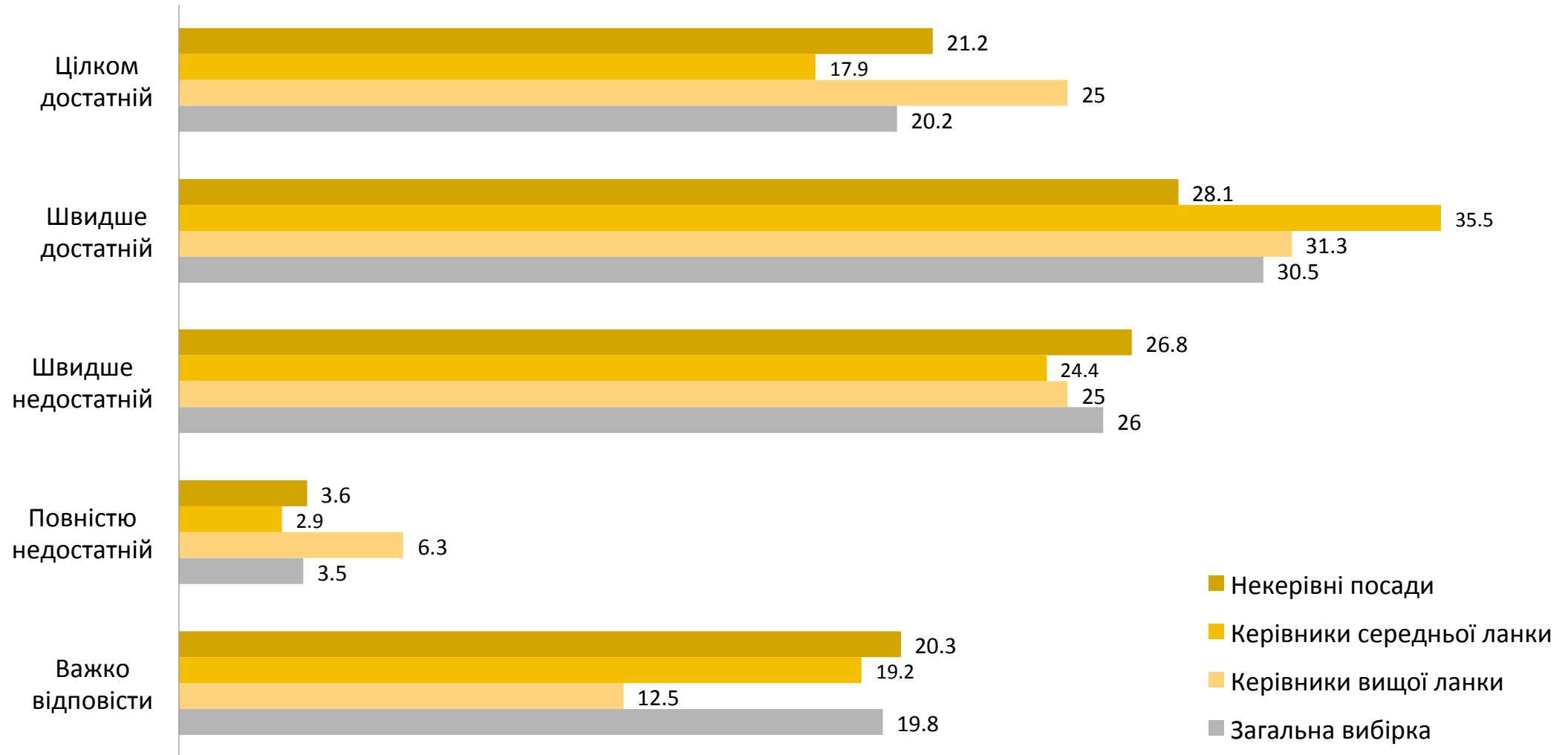
Чи стикались Ви із конкретними випадками у Вашому житті, коли, перебуваючи на однакових посадах, жінка та чоловік отримували різну заробітну плату (враховуючи всі види виплат)?



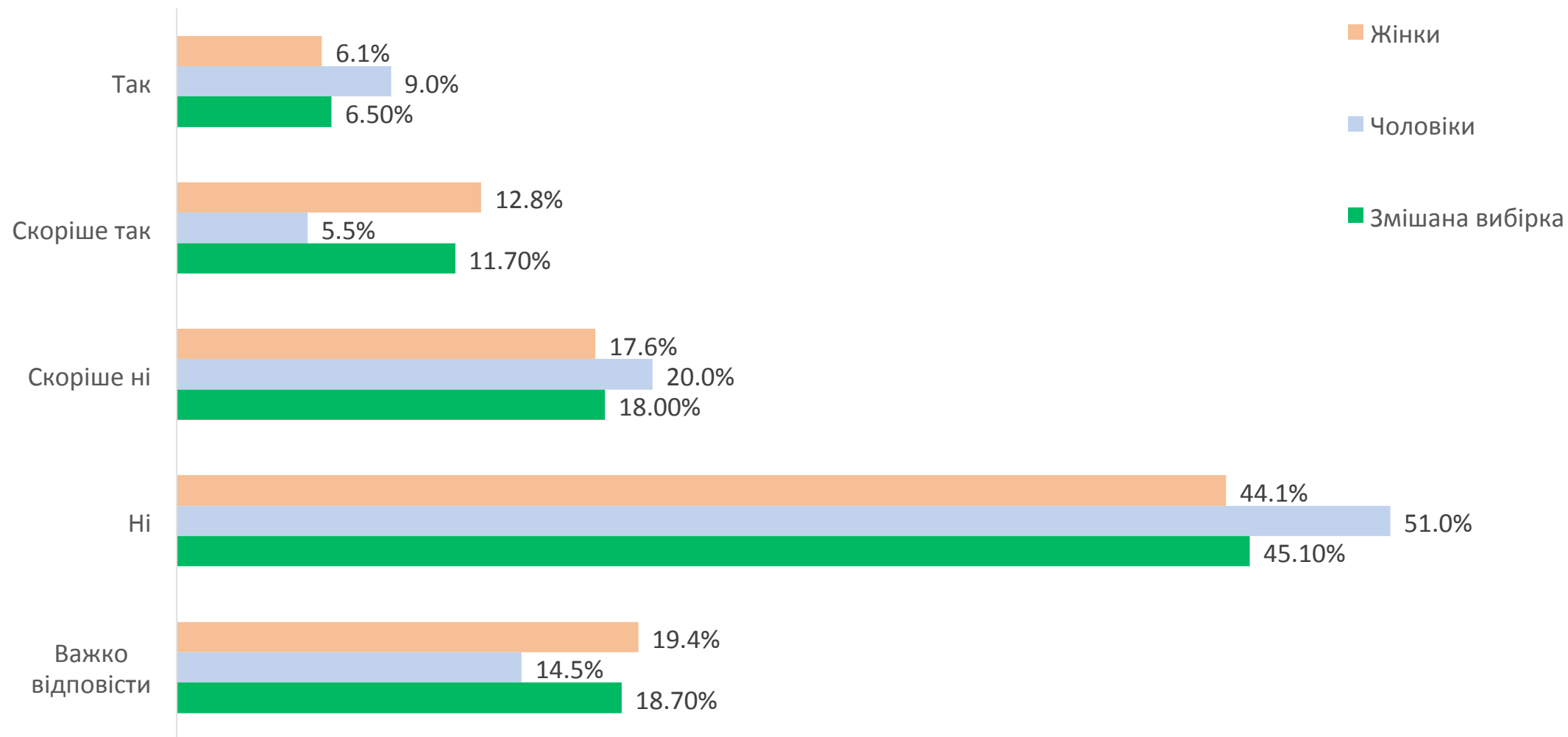
Як Ви вважаєте, наскільки достатнім є теперішній рівень присутності жінок на керівних посадах державної служби України?



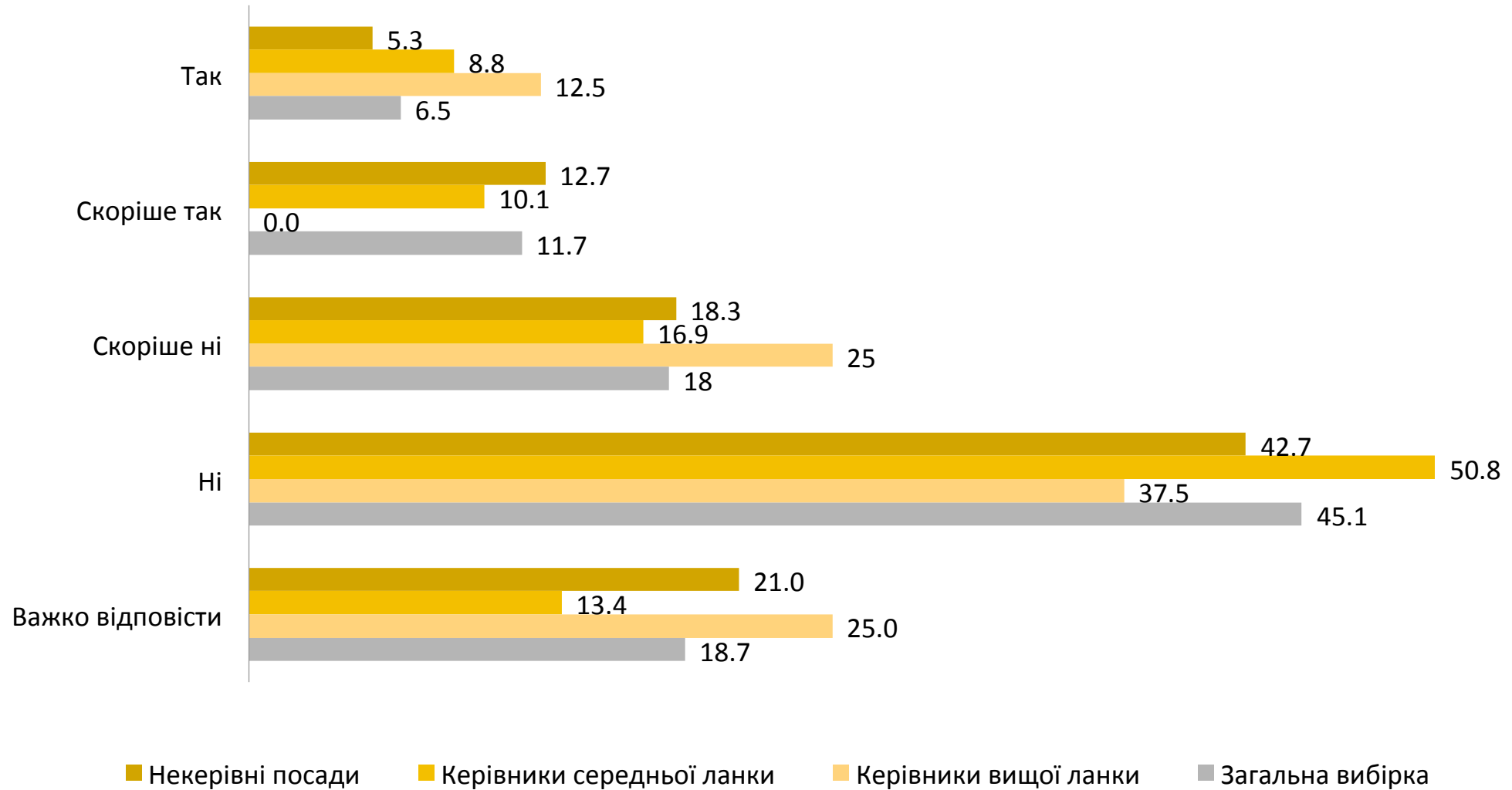
Як Ви вважаєте, наскільки достатнім є теперішній рівень присутності жінок на керівних посадах державної служби України?



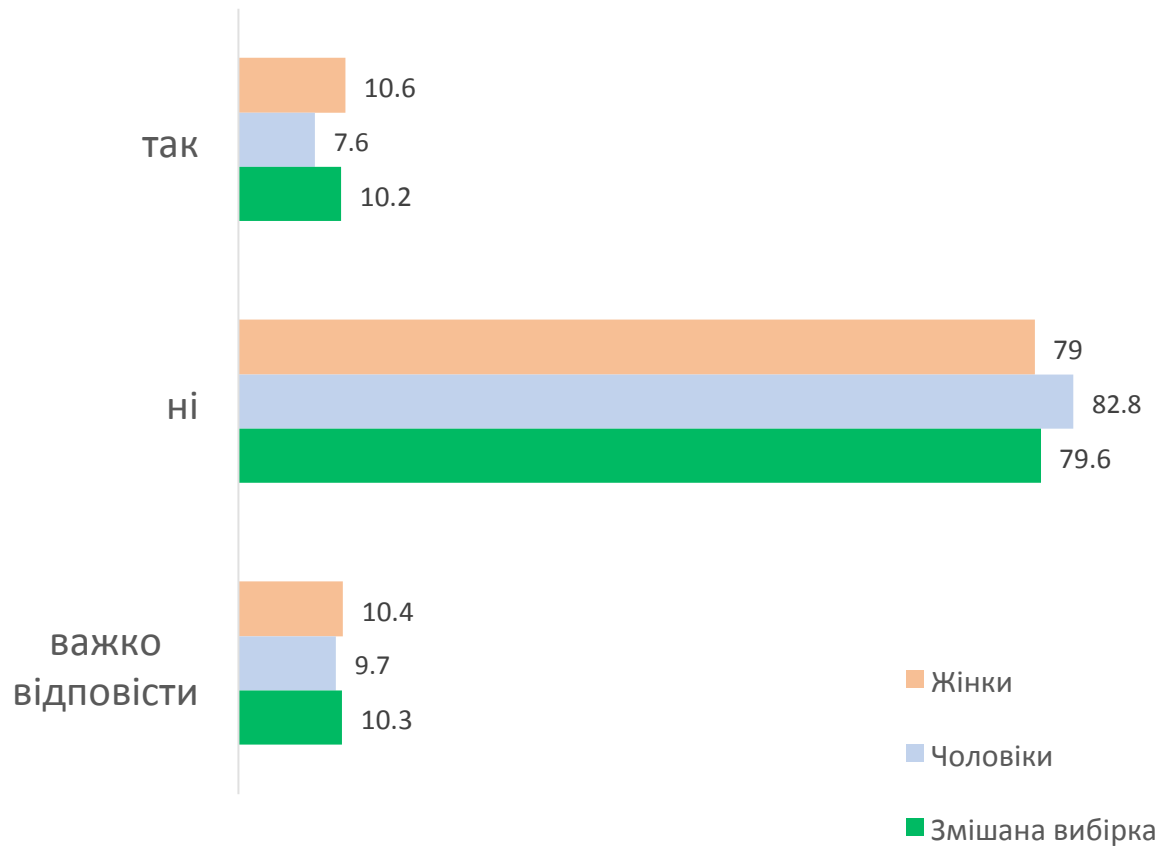
Як Ви вважаєте, чи потрібно ввести квоту на кількість жінок на керівних посадах?



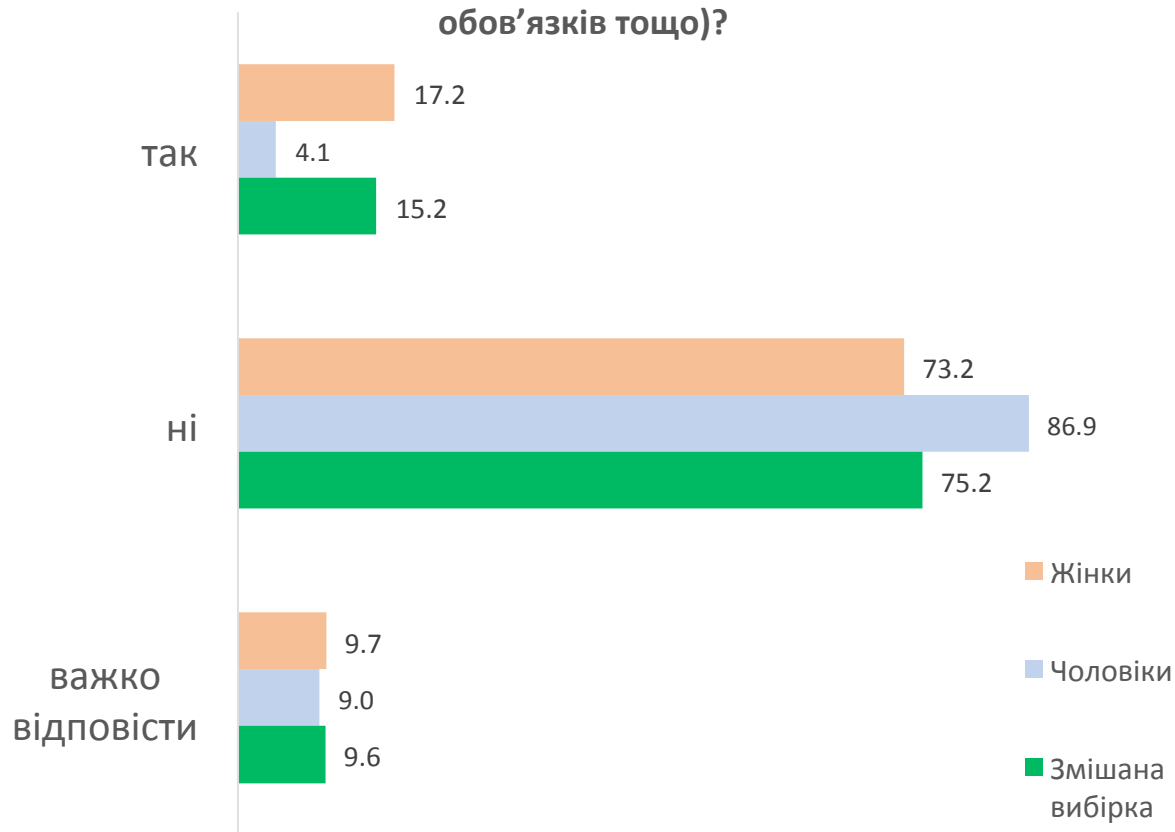
Як Ви вважаєте, чи потрібно ввести квоту на кількість жінок на керівних посадах?



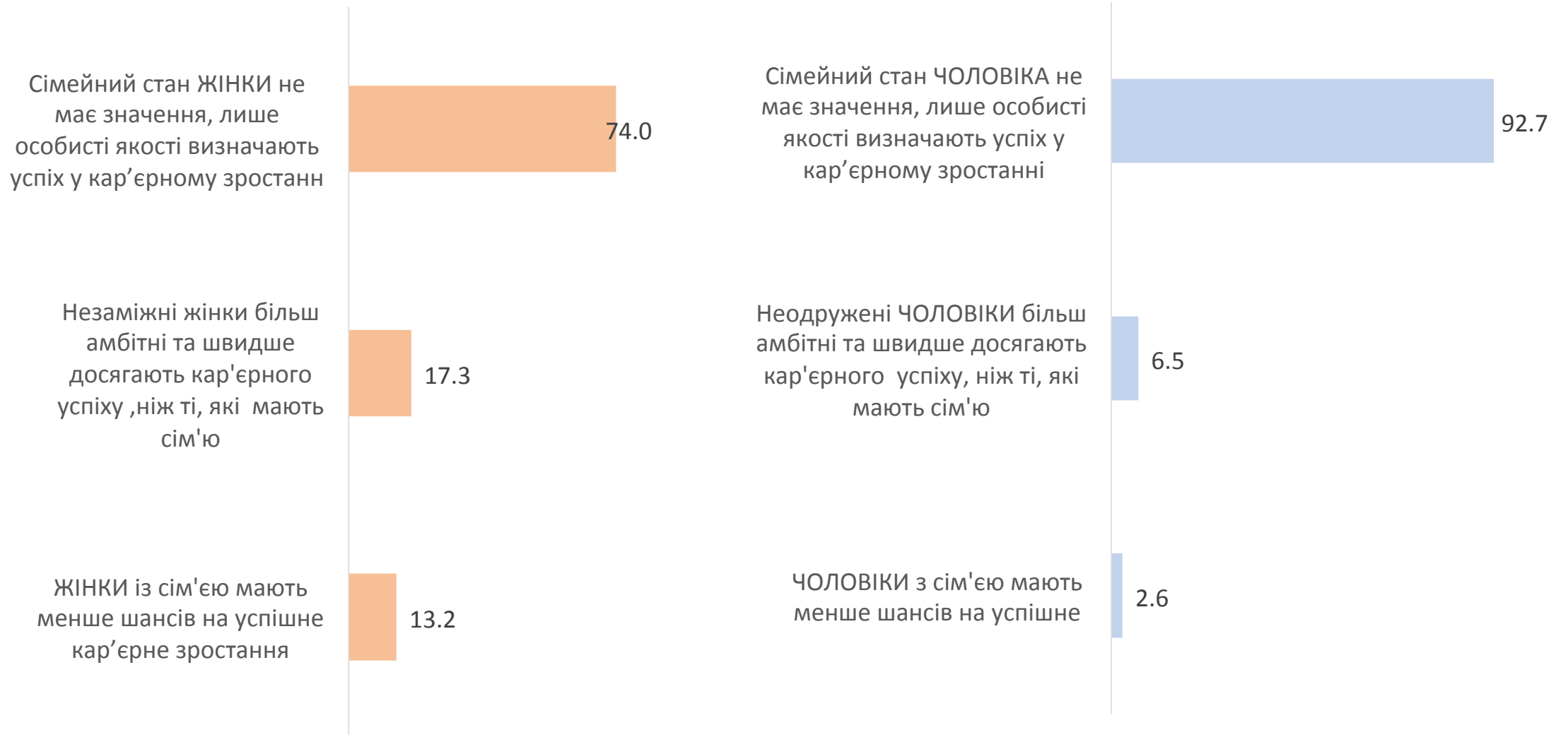
Чи відчували Ви щодо себе ґендерну дискримінацію на роботі (наприклад, при працевлаштуванні, в ході кар'єрного зростання, в оплаті праці тощо)?



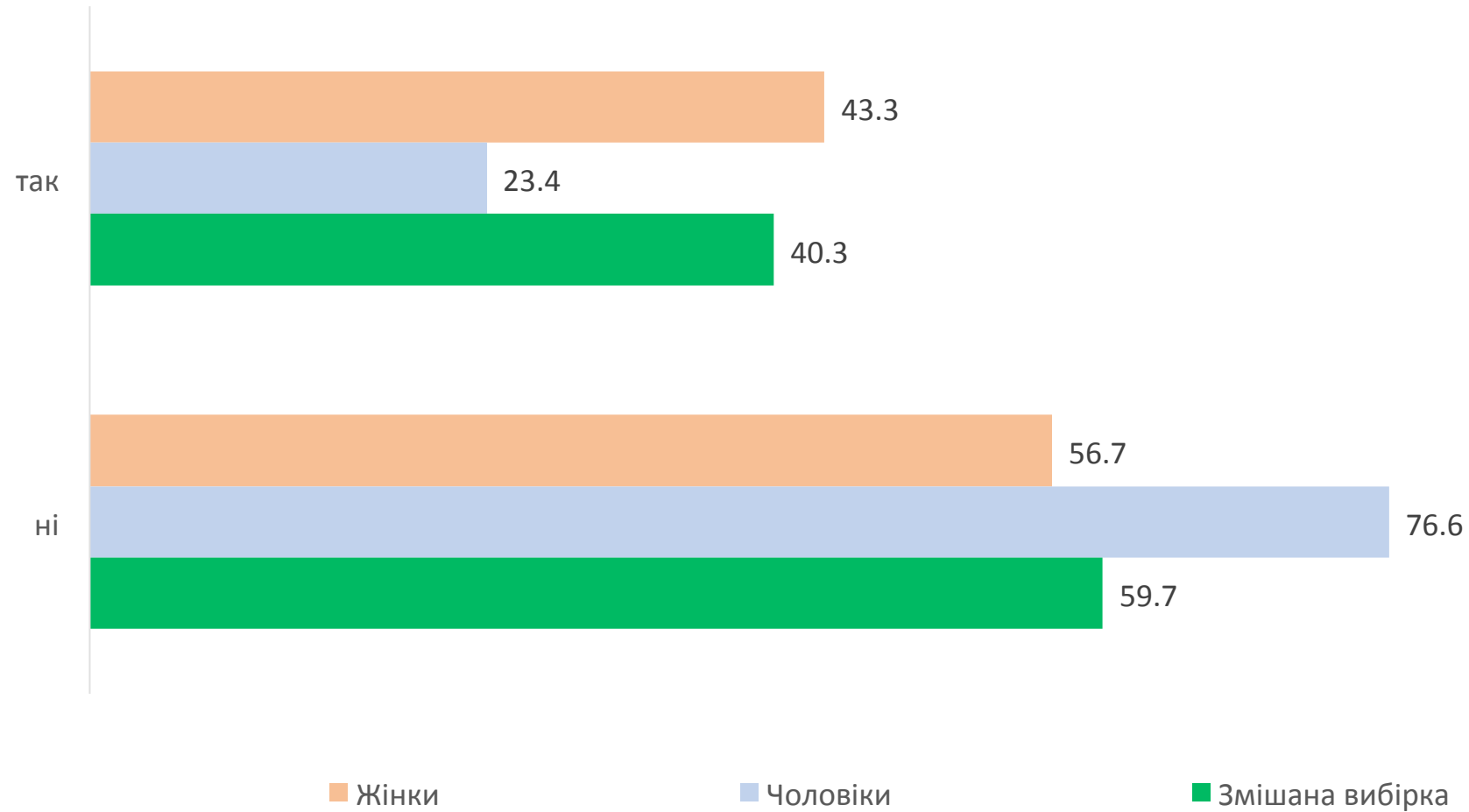
Чи відчували Ви щодо себе ґендерну дискримінацію у сімейному житті чи побуті (наприклад, щодо Вашої участі в ухваленні рішень про життя та побут сім'ї, вихованні дітей, розподілу сімейних обов'язків тощо)?



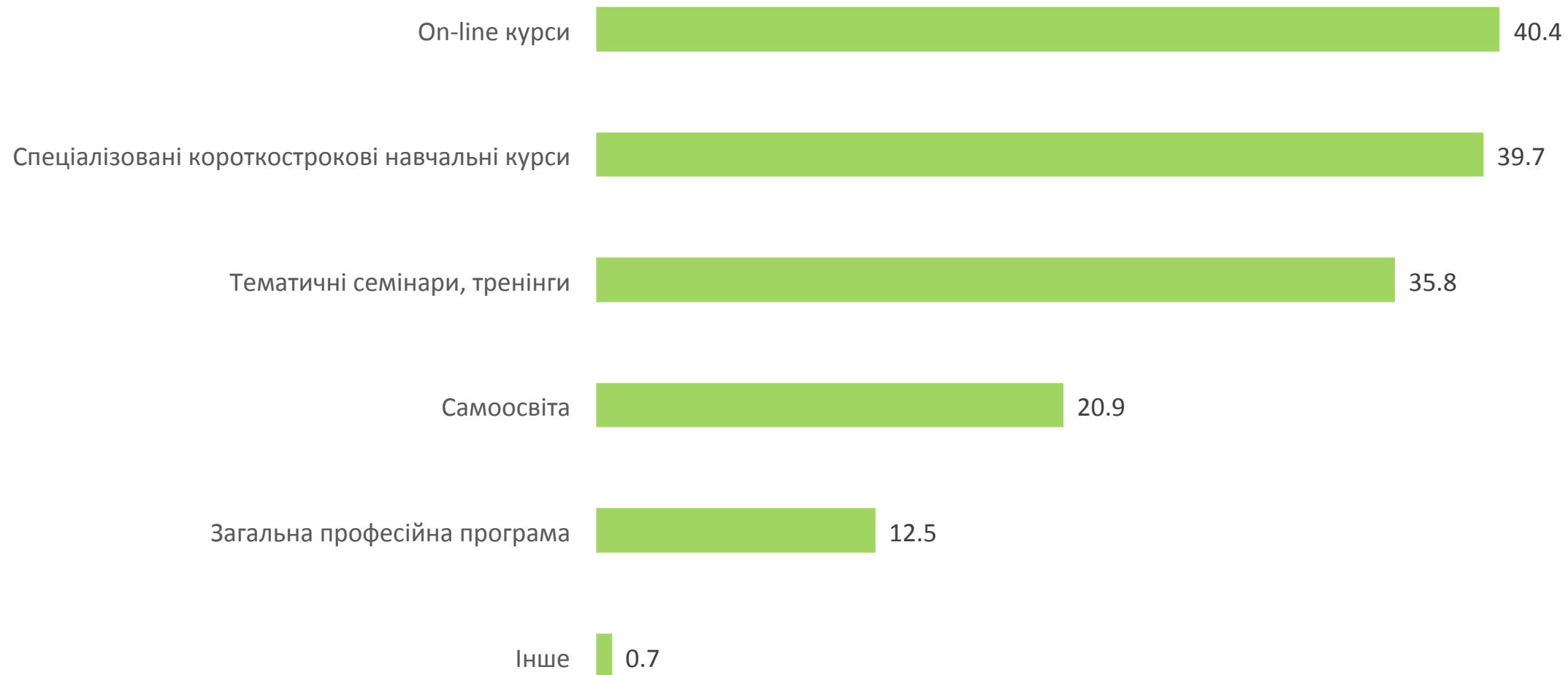
Оберіть, будь ласка, твердження, з якими Ви згодні:



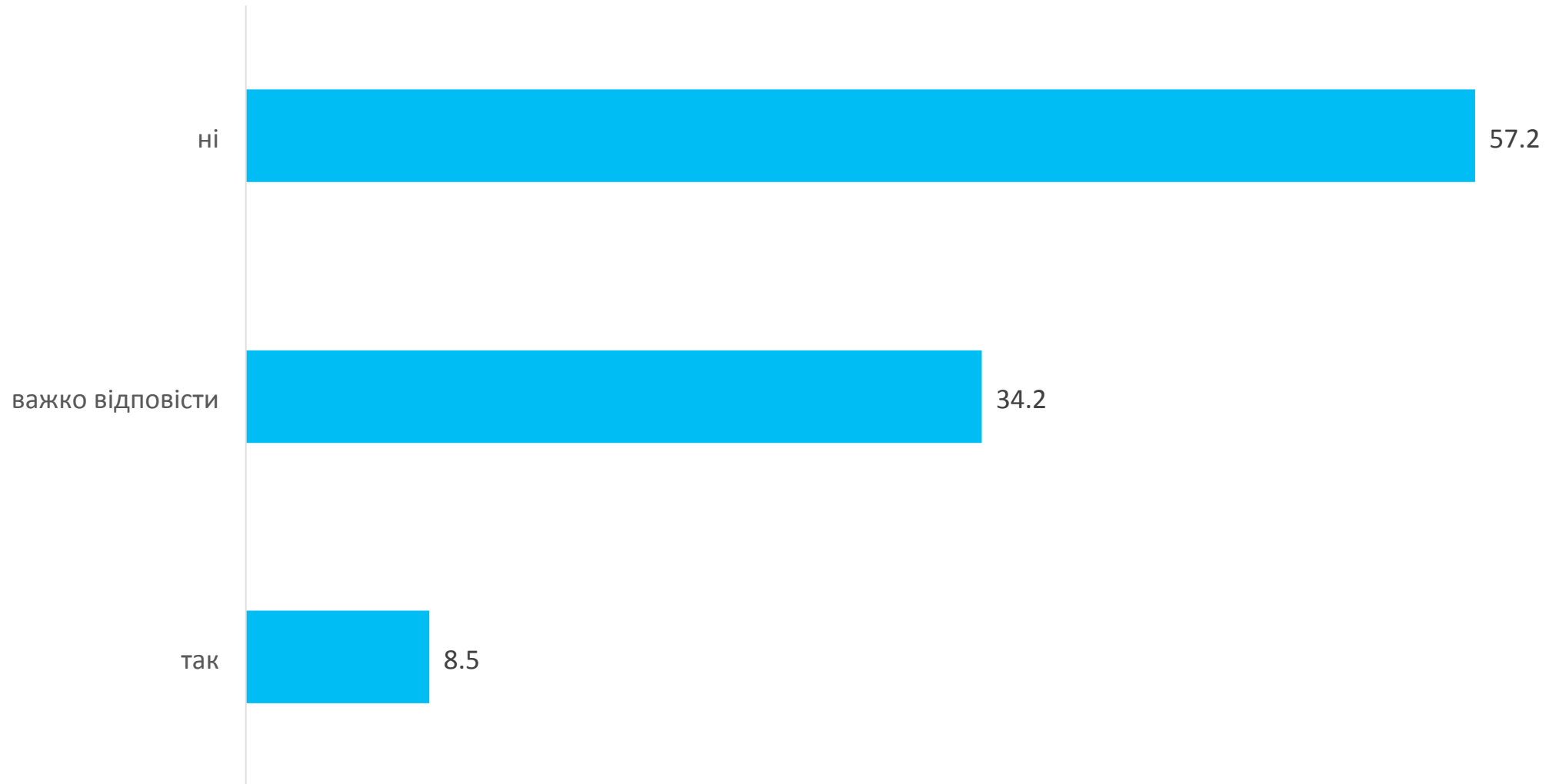
Чи хотіли б Ви підвищити рівень своєї професійної компетентності у сфері гендерної політики?



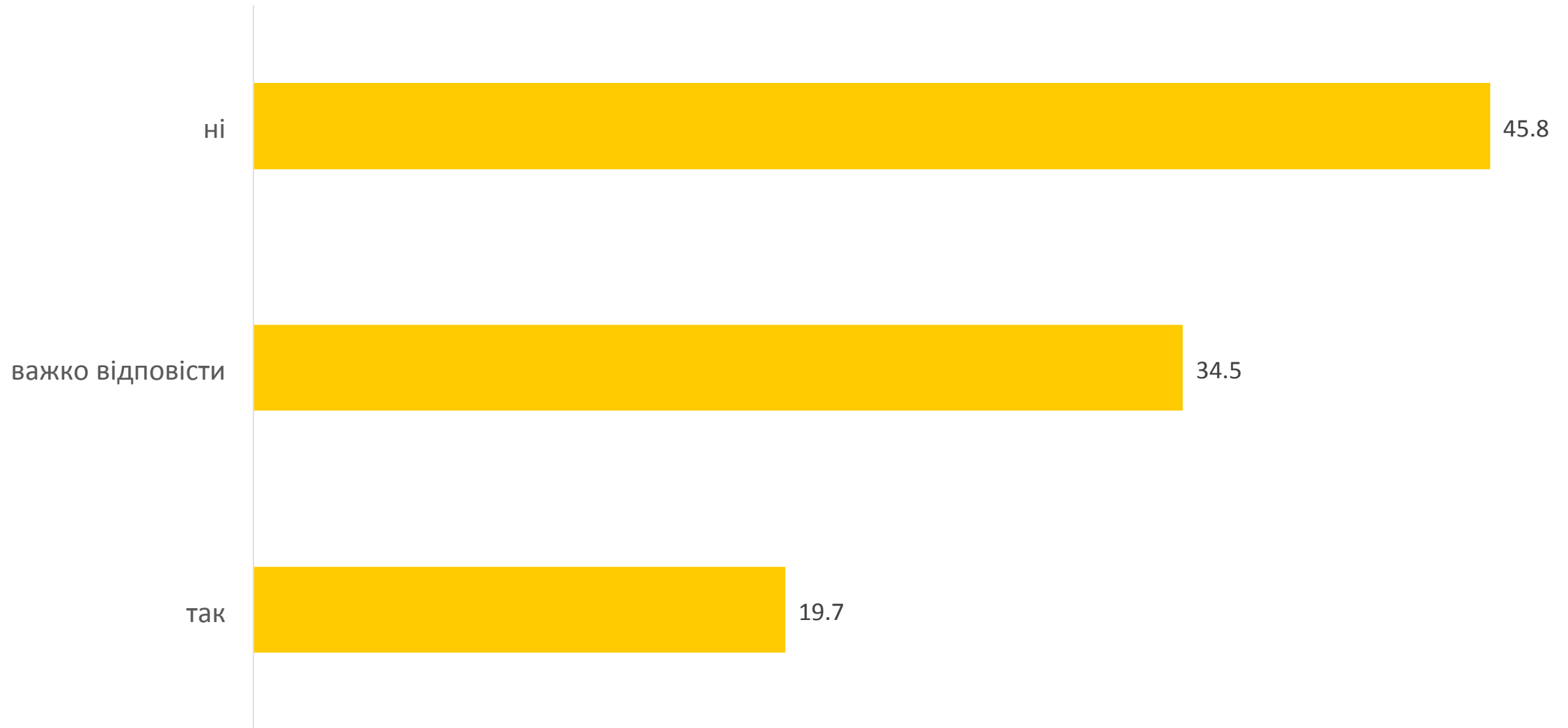
Який формат підвищення кваліфікації був би зручнішим для Вас?



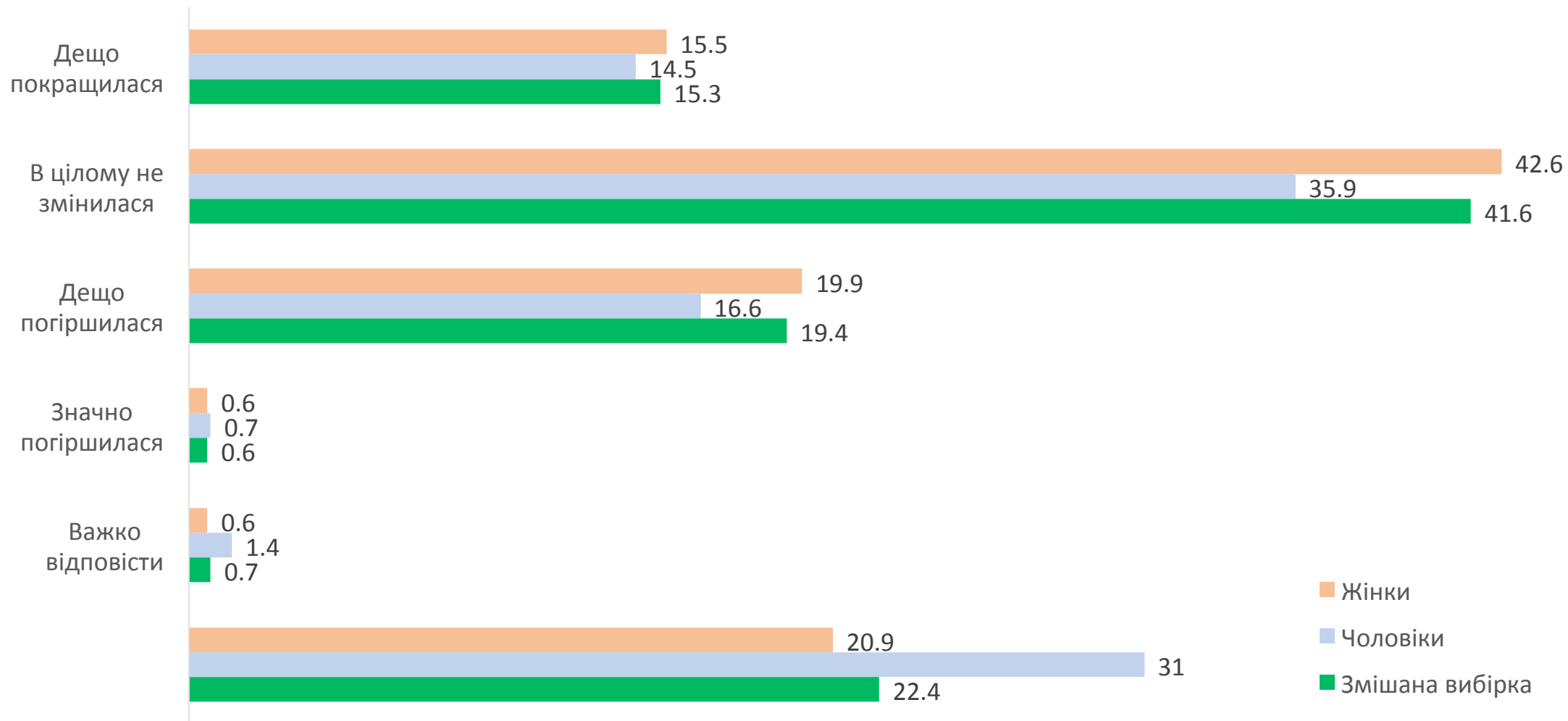
**Чи передбачено у системі оцінювання ефективності Вашої діяльності (KPI)
завдання, пов'язані з питаннями реалізації гендерної політики?**



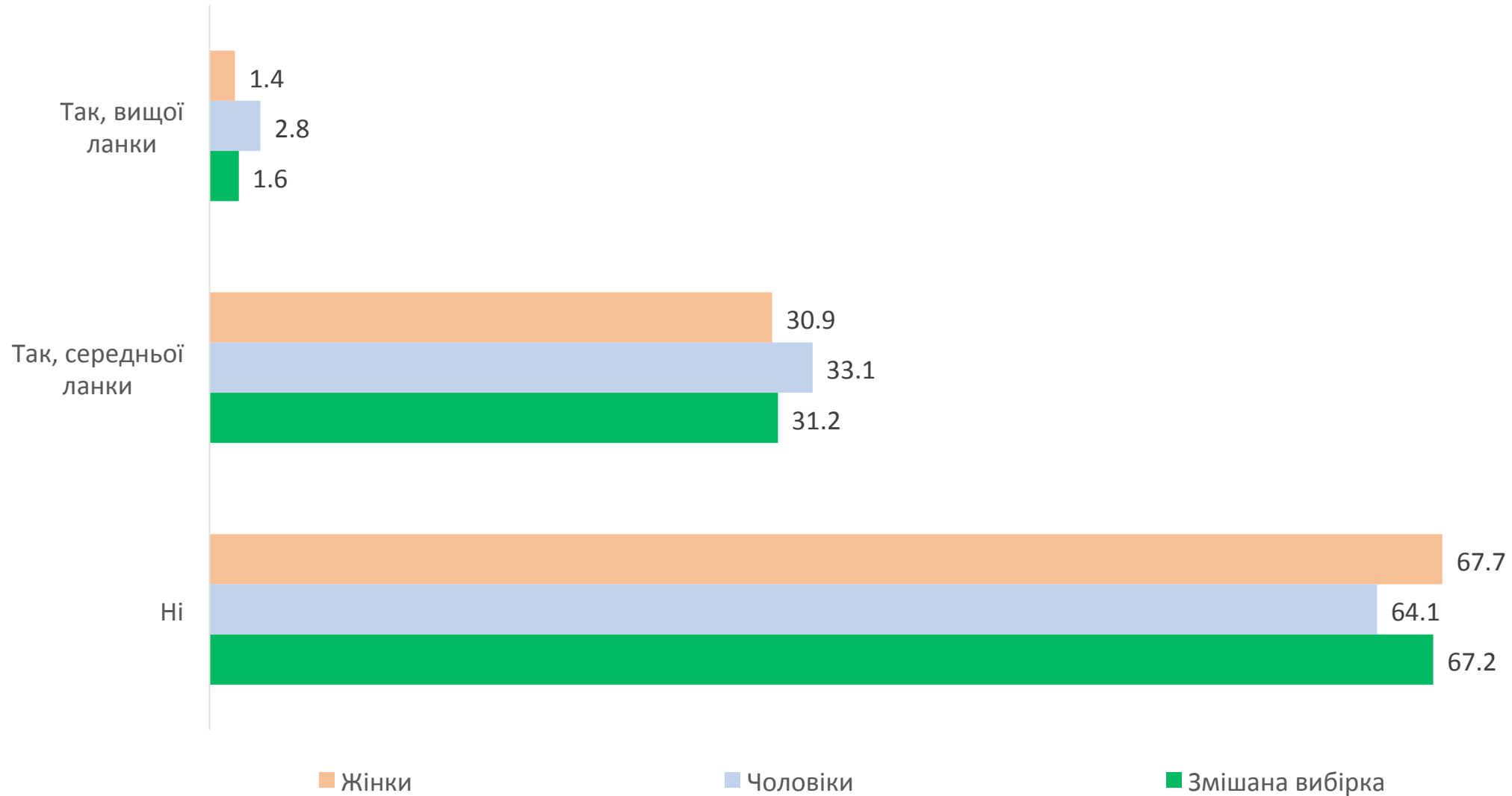
Чи є у Вашому структурному підрозділі функціональні повноваження та завдання щодо реалізації гендерної політики?



Як у цілому, на Вашу думку, змінилася ситуація з дотриманням гендерної рівності в Україні за останні п'ять років?



Чи обіймаєте Ви керівну посаду:





Навчально-науковий центр прикладної соціології «Соціоплюс»

Дослідження в галузі якості освіти

СОЦІО+
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ЦЕНТР
ПРИКЛАДНОЇ СОЦІОЛОГІЇ

📍 Київ, 03056 проспект Перемоги, 37, корпус 7, офіс 09

☎ +38 (044) 204 81 47 // +38 (067) 683 75 15

✉ socioplus@kpi.ua